

**UN ENTRETIEN
AVEC LE PRINCE SIHANOUK**

« Si nous ne menons pas de résistance armée, le Cambodge sera perdu à jamais comme Etat indépendant. »

LIRE PAGE 3

Le Monde

Fondateur : Hubert Beauvillier

Directeur : André Laurens

3,50 F

Algérie, 2 DA ; Maroc, 3,00 dir. ; Tunisie, 200 m. ; Allemagne, 1,50 DM ; Autriche, 15 sch. ; Belgique, 25 fr. ; Canada, 1,10 \$; Côte d'Ivoire, 275 F CFA ; Danemark, 6,50 kr. ; Espagne, 80 pes. ; Grèce, 40 dr. ; Irlande, 20 sh. ; Liban, 1,50 L.L. ; Luxembourg, 25 fr. ; Norvège, 5,00 kr. ; Pays-Bas, 1,75 fl. ; Portugal, 200 esc. ; Sénégal, 200 F CFA ; Suède, 5,00 kr. ; Suisse, 1,40 S. ; T.-M., 35 cent. ; Yougoslavie, 55 d.

Tarif des abonnements page 44

5, RUE DES ÉCOLES

75427 PARIS CEDEX 09

Tél. Paris : 630572

C.C.P. 4207 - 23 PARIS

Tél. : 246-72-23

BULLETIN DE L'ÉTRANGER

Compromis et rééquilibrage à Pékin

Deux mérites doivent être reconnus au douzième congrès du P.C. chinois. À la différence des assises précédentes d'un parti qui ne semblait aller que de bon aloi vers des révolutions de palais, l'attention des délégués n'a pas été principalement accaparée par la condamnation de dirigeants déchu. Si le culte de la personnalité et les errements de la révolution culturelle ont été dénoncés, le congrès ne peut se comparer à ce que fut pour le P.C. soviétique le vingtième congrès, où Khrouchtchev fit le procès de Staline. Certains aspects au moins de la personne et de la pensée de Mao Zedong sont encore jugés positifs. Quant au cas de M. Hu Yaobang, il n'a été traité que par précaution.

Second mérite, le congrès s'est saisi d'un problème fondamental dont la Chine, parmi les pays communistes, n'a pas l'exclusivité : la relève des générations dans les organes dirigeants du parti. Force est toutefois de constater que si l'intention était bien exprimée, les résultats acquis restent modestes, du moins au niveau des plus hautes instances de l'appareil, où continueront à siéger nombre de septuagénaires, sinon d'octogénaires confirmés.

Poids des traditions ? Ultimes regards pour des vétérans respectés ? Compte tenu de ce qui avait été dit auparavant, il est tentant de penser que cette réticence d'un personnel politique vieillissant est la conséquence d'un compromis entre des forces politiques diverses dont nulle n'est en mesure de l'emporter tout à fait.

Compromis durable ou provisoire ? On en jugera mieux au vu des politiques qui vont être désormais mises en œuvre et sur lesquelles le congrès n'a pas apporté tout l'éclairage voulu. À propos de la question essentielle des relations entre le parti et le reste de la population, M. Hu Yaobang a annoncé une nouvelle campagne de « rectification du style de travail », mais celle-ci se révélera-t-elle plus efficace que les efforts entrepris dans le même sens depuis trois ans ?

Le flux demeure également en matière de projets économiques. La Chine se propose de « quadrupler » sa production agricole et industrielle d'ici à la fin du siècle, mais on a peu appris sur les méthodes qui permettront d'atteindre cet objectif. Tout au plus la priorité semble-t-elle de nouveau donnée, pour la présente décennie, aux investissements dans les secteurs de base tels que l'énergie et les transports — ce qui pourrait indiquer une sensible correction de cap par rapport aux orientations suivies depuis quelques années sous l'impulsion de M. Deng Xiaoping.

Ce qui émergera de plus neuf de ce congrès paraît paradoxalement car l'acier n'a guère été mis sur ce chapitre — est peut-être un rééquilibrage majeur de la politique extérieure chinoise. Des termes sévères, différés de ceux qui étaient en usage il y a deux ou trois ans, ont été employés à l'égard des États-Unis et l'on n'a pu guère être frappé de la relative modération avec laquelle M. Hu Yaobang s'est exprimé à propos de l'U.R.S.S., comme d'un mouvement communiste international dont le P.C. chinois s'est longtemps considéré comme séparé.

Tandis que les dirigeants de Pékin s'efforcent de maintenir, bon an, mal an, face à une formidable pression démographique, un équilibre alimentaire qui constitue pour la Chine un problème de survie, c'est dans leurs relations avec le monde extérieur, proche ou lointain, que l'on devra analyser avec le plus d'attention leurs prochaines « attitudes ».

(Lire notre dossier pages 2 et 3.)

La tension monétaire et le plan de redressement

- Le dollar de nouveau en hausse dépasse 7,13 francs
- Les partis de la majorité lancent des campagnes d'opinion
- M. Barre pense que le gouvernement a déjà échoué

Sur les marchés des changes le fait marquant de la matinée du lundi 13 septembre a été la nouvelle et forte hausse du dollar dont le cours à Paris est passé de 7,095 F à 7,133 F et à Francfort de 2,5050 à 2,5210 DM. Le franc a peu varié, le deutschemark s'inscrivant à 2,53 F environ.

Interrogé dimanche 12 septembre lors de l'émission R.T.L. « Le Monde » sur la tenue du franc, M. Pierre Bérégovoy, ministre des affaires sociales et de la solidarité, a déclaré : « Rien ne justifie aujourd'hui la spéculation contre le franc », avant de réaffirmer : « Nous

ne céderons pas. Le franc ne sera pas dévalué ».

Les deux principaux partenaires de la majorité ont lancé, ce week-end, des campagnes en direction de l'opinion. Le P.S. cherche à obtenir l'adhésion populaire à la politique du gouvernement, et le P.C. souhaite mobiliser les travailleurs pour la poursuite et la réussite de la politique nouvelle.

Pour sa part, M. Raymond Barre a de nouveau estimé devant le « Club de la presse » d'Europe 1 que l'échec du gouvernement est « total et cinglant ».

Adhésion populaire et mobilisation

La gauche est-elle en mesure de gagner la bataille économique qu'elle a engagée ? M. Jacques Chirac a déjà répondu que non, en prétendant même qu'elle n'en est pas jusqu'au bout de l'espérance. M. Raymond Barre, répète, sans attendre la suite des événements, que « l'échec est total et cinglant ». Ces appréciations n'étonnent pas, tant l'opposition continue de penser, malgré le désaveu que lui ont infligé les électeurs, et malgré les manières divergentes dont les deux premiers ministres successifs de M. Valéry Giscard d'Estaing ont géré les affaires de la France, qu'elle détiendrait toujours le monopole de la compétence économique.

Quel que soit le jugement que l'on porte sur cette prétention, il convient de remarquer que, dans un pays démocratique, la compétence ne suffit pas. Encore faut-il qu'elle bénéficie, au moins, de la compréhension des hommes et des femmes qui en subissent les effets avant d'en recueillir les bienfaits. M. Raymond Barre, qui estimait conduire la seule politique capable de redresser l'économie du pays à l'évidence, n'a pas convaincu et n'a même pas été compris. À preuve, les succès de la gauche aux élections de mai et juin 1981.

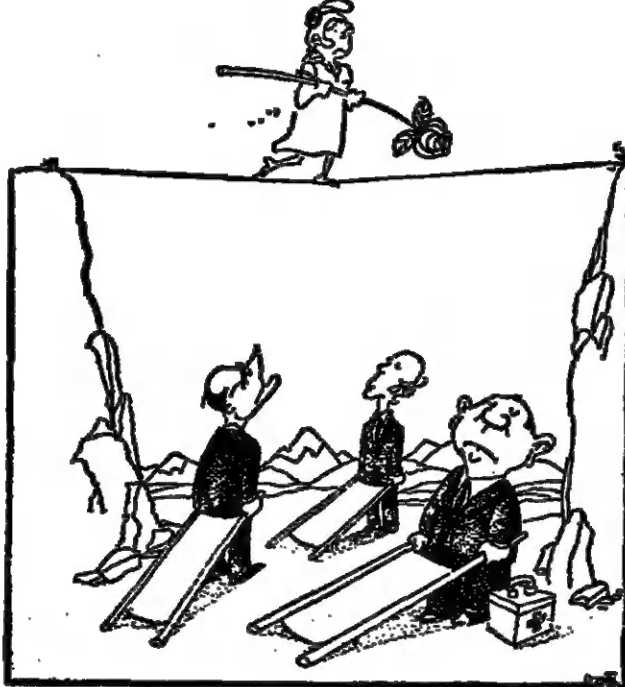
Sans doute a-t-il renoncé trop vite à l'explication. Peut-être a-t-il négligé la recherche de cette « adhésion populaire » pourtant nécessaire, sinon à l'application d'une politique, du moins à sa continuité au-delà des échéances électorales nationales. M. Raymond Barre, invité dimanche du Club de la Presse d'Europe 1, n'a dit qu'un mot polémique de cet aspect de l'action politique : la recherche du « consensus » lui paraît vaine s'il s'agit de s'en servir pour plonger le pays dans les « déséquilibres ».

Au moins, M. Giscard d'Estaing, pour sa part, a-t-il consenti à un début d'autocritique en admettant que « la compétence, sans la générosité, c'est plat » (1). M. Barre s'en tient à une analyse strictement économique.

JEAN-YVES LHOMEAU.

(Lire la suite page 3.)

(1) Proposition faite devant le congrès du parti républicain le 13 juin 1982.



(Dessin de PLANTU.)

L'atout franc

par PIERRE DROUIN

Le franc n'évitait pas de siffler le mal de mer. Mais la défense de sa parité, est devenue un impératif du gouvernement. C'est peut-être le plus difficile à faire comprendre à tous ceux qui ont porté M. Mitterrand au pouvoir. Comment une politique de justice sociale, d'expansion, peut-elle être entravée par des « spéculateurs » ou par des banquiers internationaux aux visages anonymes, qui règlent sur leurs étranges balances le destin des monnaies ?

Il faut sortir de cette mythologie orientaliste, et, là aussi, parler sans crainte de faits comme le disait récemment M. Edmond Malraux, du « barbare de gauche ». Oubliez que soit la couleur de l'équipe au pouvoir, elle subira les mêmes contraintes de finances extérieures qui n'ont rien à voir avec de mystérieuses manipulations pratiquées hors de nos frontières.

Le fait est brutal et simple. La France peut, à ses risques et périls — inflationnistes certes — fabriquer des billets pour couvrir un déficit budgétaire, mais il lui est impossible de sortir de la même « planche ».

des dollars, des livres sterling ou des deutschemarks pour éponger les soldes négatifs de sa balance des paiements. Pour régler sa dette, elle ne peut qu'emprunter ou tirer sur ses réserves de devises ou sur son or. Notre crédit et notre fonds ne sont pas inépuisables. Nos réserves se dissolvent à toute allure, on le sait bien, lorsque les possesseurs étrangers de francs s'en débarrassent sur le marché parce qu'ils leurs brûlent les doigts.

Ce rappel de notions élémentaires est indispensable, car, au-delà de toutes les options politiques et les systèmes économiques il existe une mécanique obligée. Tentons de s'franchir des règles de la gravitation économique universelle, conduit à

broyer l'indépendance d'un pays. Comment sauver cette indépendance ? Chaque dévaluation, non suivie d'un redressement l'écorne un peu plus, à l'évidence. Ceux qui s'inquiètent de la santé économique d'une nation, qu'ils soient gouvernants ou détenant des portefeuilles, regardent toujours dans trois directions : la différence (1) du taux d'inflation avec les grands pays du monde ; l'ampleur du déficit budgétaire — ce qui n'est pas sans lien, bien sûr avec l'inflation, — enfin le comportement du commerce extérieur.

(Lire la suite page 45.)

(1) Depuis un certain temps on parle de « différentiel d'inflation », ce qui fait savoir, mais n'est pas approprié. L'important est de calculer l'impact des monnaies sur le marché monétaire, et non l'impact de l'inflation.

LA MORT D'ALBERT SOBOUL

Spécialiste de l'histoire de la Révolution française, professeur à l'université Paris I-Sorbonne et communiste, Albert Soboul est mort vendredi 10 septembre. Il était âgé de soixante-huit ans. Ses obsèques auront lieu mercredi 15 septembre au cimetière du Père-Lachaise à Paris. Un hommage lui sera rendu à 11 heures au Mar des fédérés.

L'historien des sans-culottes

Albert Soboul faisait partie de ces historiens qui sont un peu des institutions tant son œuvre s'identifiait à un champ d'études : il avait été longtemps à l'université de la Sorbonne et il paraissait encore que quelque peu l'homme de la Révolution française comme le autre pouvait être le maître de l'économie ou de l'astronomie internationale. Ces choses-là n'existent plus depuis que les universités, les chaires, les centres d'étude se sont multipliés et que la Sorbonne a perdu son quasi-monopole de la recherche universitaire.

À la Sorbonne, il n'y était arrivé qu'assez tard, après avoir enseigné, notamment, au lycée Henri-IV et à la faculté des lettres de Clermont-Ferrand. Mais il écrivait sur la Révolution française depuis ses débuts

(1) À Lyon, cinquante cents policiers en civil, et en tenue avaient manifesté le 7 novembre 1981, bloquant le véhicule de M. Gaston Defferre, lors des cinquante d'un brigadier tué au cours d'un hold-up (le Monde daté 8-9 novembre 1981).

Propos recueillis par EDWY PLENEL.

(Lire la suite page 11.)

(1) À Lyon, cinquante cents policiers en civil, et en tenue avaient manifesté le 7 novembre 1981, bloquant le véhicule de M. Gaston Defferre, lors des cinquante d'un brigadier tué au cours d'un hold-up (le Monde daté 8-9 novembre 1981).

Propos recueillis par EDWY PLENEL.

(Lire la suite page 11.)

(1) À Lyon, cinquante cents policiers en civil, et en tenue avaient manifesté le 7 novembre 1981, bloquant le véhicule de M. Gaston Defferre, lors des cinquante d'un brigadier tué au cours d'un hold-up (le Monde daté 8-9 novembre 1981).

Propos recueillis par EDWY PLENEL.

(Lire la suite page 11.)

(1) À Lyon, cinquante cents policiers en civil, et en tenue avaient manifesté le 7 novembre 1981, bloquant le véhicule de M. Gaston Defferre, lors des cinquante d'un brigadier tué au cours d'un hold-up (le Monde daté 8-9 novembre 1981).

Propos recueillis par EDWY PLENEL.

(Lire la suite page 11.)

(1) À Lyon, cinquante cents policiers en civil, et en tenue avaient manifesté le 7 novembre 1981, bloquant le véhicule de M. Gaston Defferre, lors des cinquante d'un brigadier tué au cours d'un hold-up (le Monde daté 8-9 novembre 1981).

Propos recueillis par EDWY PLENEL.

(Lire la suite page 11.)

(1) À Lyon, cinquante cents policiers en civil, et en tenue avaient manifesté le 7 novembre 1981, bloquant le véhicule de M. Gaston Defferre, lors des cinquante d'un brigadier tué au cours d'un hold-up (le Monde daté 8-9 novembre 1981).

Propos recueillis par EDWY PLENEL.

(Lire la suite page 11.)

(1) À Lyon, cinquante cents policiers en civil, et en tenue avaient manifesté le 7 novembre 1981, bloquant le véhicule de M. Gaston Defferre, lors des cinquante d'un brigadier tué au cours d'un hold-up (le Monde daté 8-9 novembre 1981).

Propos recueillis par EDWY PLENEL.

(Lire la suite page 11.)

(1) À Lyon, cinquante cents policiers en civil, et en tenue avaient manifesté le 7 novembre 1981, bloquant le véhicule de M. Gaston Defferre, lors des cinquante d'un brigadier tué au cours d'un hold-up (le Monde daté 8-9 novembre 1981).

Propos recueillis par EDWY PLENEL.

(Lire la suite page 11.)

(1) À Lyon, cinquante cents policiers en civil, et en tenue avaient manifesté le 7 novembre 1981, bloquant le véhicule de M. Gaston Defferre, lors des cinquante d'un brigadier tué au cours d'un hold-up (le Monde daté 8-9 novembre 1981).

Propos recueillis par EDWY PLENEL.

(Lire la suite page 11.)

(1) À Lyon, cinquante cents policiers en civil, et en tenue avaient manifesté le 7 novembre 1981, bloquant le véhicule de M. Gaston Defferre, lors des cinquante d'un brigadier tué au cours d'un hold-up (le Monde daté 8-9 novembre 1981).

Propos recueillis par EDWY PLENEL.

(Lire la suite page 11.)

(1) À Lyon, cinquante cents policiers en civil, et en tenue avaient manifesté le 7 novembre 1981, bloquant le véhicule de M. Gaston Defferre, lors des cinquante d'un brigadier tué au cours d'un hold-up (le Monde daté 8-9 novembre 1981).

Propos recueillis par EDWY PLENEL.

(Lire la suite page 11.)

(1) À Lyon, cinquante cents policiers en civil, et en tenue avaient manifesté le 7 novembre 1981, bloquant le véhicule de M. Gaston Defferre, lors des cinquante d'un brigadier tué au cours d'un hold-up (le Monde daté 8-9 novembre 1981).

Propos recueillis par EDWY PLENEL.

(Lire la suite page 11.)

D'ARIANE

moteur du 3^e étage

cinquième tir d'Ariane en

ment par suite d'une défaite

de cet accident et en l'hy-

de la personnalité et les erre-

de la révolution culturelle

ont été dénoncés, le congrès

ne peut se comparer à ce que

fut pour le P.C. soviétique le

vingtième congrès, où Khroucht-

chev fit le procès de Staline.

Certains aspects au moins de

la personne et de la pensée de

Mao Zedong sont encore jugés

positifs. Quant au cas de M. Hu

Yaobang, il n'a été traité que

par précaution.

Second mérite, le congrès

s'est saisi d'un problème fonda-

mental dont la Chine, parmi les

pays communistes, n'a pas l'ex-

clusivité : la relève des généra-

tions dans les organes dirige-

ants du parti. Force est tout-

efois de constater que si l'inten-

tion était bien exprimée, les ré-

sultats acquis restent modestes,

du moins au niveau des plus

hautes instances de l'appareil,

où continueront à siéger nombre

de septuagénaires, sinon d'oc-

togénaires confirmés.

Poids des traditions ? Ultimes

regards pour des vétérans res-

pectés ? Compte tenu de ce qui

avait été dit auparavant, il est

tentant de penser que cette ré-

ticence d'un personnel politique

vieilles est la conséquence d'un

compromis entre des forces poli-

tiques diverses dont nulle n'est

en mesure de l'emporter tout à

fait.

Compromis durable ou provi-

soire ? On en jugera mieux

au vu des politiques qui vont

être désormais mises en œuvre

et sur lesquelles le congrès n'a

pas apporté tout l'éclairage

voulu. À propos de la question

essentielle des relations entre

le parti et le reste de la popu-

lation, M. Hu Yaobang a annoncé

une nouvelle campagne de « rec-

tification du style de travail »,

mais celle-ci se révélera-t-elle

plus efficace que les efforts

entrepris dans le même sens

depuis trois ans ?

Le flux demeure également

en matière de projets écono-

miques. La Chine se propose

de « quadrupler » sa produc-

tion agricole et industrielle

d'ici à la fin du siècle, mais on

a peu appris sur les méthodes

qui permettront d'atteindre

cet objectif. Tout au plus la

priorité semble-t-elle de nou-

veau donnée, pour la présente

décennie, aux investissements

dans les secteurs de base tels

que l'énergie et les transports

— ce qui pourrait indiquer

une sensible correction de cap

par rapport aux orientations

suivies depuis quelques années

sous l'impulsion de M. Deng

Xiaoping.

Ce qui émergera de plus

neuf de ce congrès paraît pa-

rodoxalement car l'acier n'a

guère été mis sur ce chapitre

— est peut-être un rééquilibrage

majeur de la politique exté-

rieure chinoise. Des termes

sévères, différés de ceux qui

étaient en usage il y a deux

ou trois ans, ont été employés

à l'égard des États-Unis et l'on

n'a pu guère être frappé de la

relative modération avec la-

quelle M. Hu Yaobang s'est ex-

primé à propos de l'U.R.S.S.,

comme d'un mouvement com-

muniste international dont le

P.C. chinois s'est longtemps

considéré comme séparé.

Tandis que les dirigeants de

Pékin s'efforcent de maintenir,

bon an, mal an, face à une

formidable pression démogra-

phique, un équilibre alimenta-

ire qui constitue pour la Chi-

ne un problème de survie, c'est

dans leurs relations avec le

monde extérieur, proche ou

lointain, que l'on devra ana-

lyser avec le plus d'attention

leurs prochaines « attitudes ».

(Lire notre dossier pages 2 et 3.)

MAURICE AGULHON.

(Lire la suite page 6.)

LE PEINTRE CUBAIN
WILFREDO LAM
EST DÉCÉDÉ À PARIS

LIRE PAGE 14

Le Monde

étranger

Les six membres du comité permanent du bureau politique...

Dossier : les résultats du XII^e congrès du P. C. chinois

Les résultats du XII^e congrès du parti communiste chinois sont apparus en renouvellement substantiel des cadres de l'appareil, mais moins profond qu'on ne s'y attendait généralement. Si le comité central lui-même est désormais composé de nouveaux venus dans la proportion de 60 %, la majorité des vétérans, pour la plupart d'un âge avancé, conservent leurs sièges dans les organes de la direction supérieure du parti.

La réforme des statuts du P.C.C., qui a été adoptée lors du congrès, rapproche les structures de ce dernier de celles de la plupart des partis communistes au pouvoir en U.R.S.S. et en Europe de l'Est. La disparition du poste de président du parti - ainsi que, par conséquent, celle des vice-présidences - et la consécration du titre de secrétaire général, occupé par M. Hu Yaobang, comme celui de membre du parti vont dans ce sens.

Deux groupes de dirigeants apparaissent dès lors comme occupant une position prééminente. Les membres du comité permanent du bureau politique d'une part, dont la liste reste inchangée, à l'exception du départ, attendu, de M. Hua Guofeng. Un petit groupe de personnalités, d'autre part, qui siègent à la fois au bureau politique et au secrétariat du comité central, auront désormais en main à ce double titre les leviers de commande les plus importants du régime.

AFRIQUE

République Sud-Africaine SOWETO A CÉLÉBRÉ LE CINQUIÈME ANNIVERSAIRE DE LA MORT EN PRISON DE STEVE BIKO

Soweto, ville noire aux portes de Johannesburg, a célébré dimanche 12 septembre le souvenir de Steve Biko, « père des mouvements de la conscience noire », mort en détention le 12 septembre 1977. Au cours d'un service religieux, différents orateurs ont rappelé que « les morts de Steve Biko et d'autres n'ont pas été vainus » et que « leur sang viendra arroser l'arbre de la lutte de libération menée par les Noirs ».

A Londres, l'hebdomadaire libéral britannique *The Observer* a désigné, dimanche, deux officiers de la police sud-africaine, le capitaine D. Siebert et le lieutenant W. Wilken, comme étant responsables de la mort de Biko. L'hebdomadaire cite un article du journaliste sud-africain Donald Woods, en exil depuis 1977, selon lequel « il existe suffisamment de preuves dans les documents de l'enquête ayant suivi la mort de Biko pour identifier Siebert et Wilken comme les deux suspects principaux ».

M. Woods, tout en considérant que les personnes responsables de la mort de Steve Biko doivent être poursuivies pour « meurtre », estime qu'il s'agit d'un « accident », car « le gouvernement sud-africain n'a pas ordonné son assassinat et ceux qui l'interrogèrent ont été battus sans l'intention de le tuer ». — (A.F.P., A.P.)

ATELIERS D'OCTOBRE 1982 La Rochelle 8 AU 10 OCTOBRE

La revue Autrement organise un forum de trois jours rassemblant en ateliers des promoteurs d'expériences novatrices dans sept domaines précis :

1. Le cinéma régional
2. La réinsertion des détenus à leur sortie de prison
3. Réadaptation et recyclage métiers premiers
4. Stratégies de communication et milieux associatifs
5. Micro-informatique et travail social
6. Des instruments pour la création d'emplois et le développement local, contrats de pays, schémas de vallées, programmes locaux de développement social...
7. Les thérapies comportementalistes et la toxicomanie : pour ou contre.

Renseignements, programme détaillé et inscriptions : Autrement, 4, rue d'Enghien, 75010 PARIS Tél. (1) 770-12-50

M. HU YAOBANG

M. Hu Yaobang est l'un des hommes dont la carrière a été la plus étroitement associée à celle de M. Deng Xiaoping, qu'il a rencontré dès l'époque de la guerre sino-japonaise. Né en 1915 dans le Hunan, il avait moins de vingt ans lorsqu'il adhéra au parti communiste, après avoir milité plusieurs années dans ses organisations de jeunesse. Responsable régional dans le Sichuan au lendemain de la libération, M. Deng Xiaoping l'appela à Pékin dès 1952 pour lui confier la direction de la Ligue de la jeunesse communiste, qu'il conserva jusqu'en 1964.

Emporté, comme son protecteur, par la révolution culturelle, il repartit en 1973, toujours dans le sillage de M. Deng Xiaoping, lui-même réhabilité, et l'accompagna encore une fois dans sa disgrâce en 1976.

Au lendemain de la chute de la « bande des quatre », M. Hu Yaobang entame une ascension rapide. Nommé en 1977 au comité central, il entre au bureau politique en décembre 1978 et prend en février 1980 le titre - rétabli après avoir disparu au début de la révolution culturelle - de secrétaire général du comité central. Il a officiellement remplacé M. Hua Guofeng à la présidence du parti au mois de juin 1980.

M. ZHAO ZIYANG

M. Zhao Ziyang, qui est âgé de soixante-trois ans, a fait une longue carrière dans l'appareil provincial du parti, du Guangdong au Sichuan en passant par la Mongolie-Intérieure. Fidèle exécutant, au début des années 60, des idées de l'ancien président Liu Shaoqi et - déjà - de M. Deng Xiaoping, il est durement critiqué à l'époque de la révolution culturelle et doit admettre dans une autocritique publique qu'il a suivi à tort une « ligne réactionnaire ». Méseventure passagère, car il entre au comité central dès 1973, à l'époque dite de la « bande des quatre ». C'est cependant après la chute de cette dernière (1976) que commence sa véritable ascension, et à une allure exceptionnellement rapide. Entré comme suppléant au bureau politique en 1977, il en devient

UN PARTANT : M. HUA GUOFENG

Aujourd'hui âgé de soixante ans, M. Hua Guofeng a commencé sa carrière comme responsable du parti dans la province du Hunan. Bien que critiqué par les gardes rouges, il gravit d'importantes échelons dans l'appareil pendant la révolution culturelle, toujours dans le Hunan. Mais il entre dès 1969 au comité central et en 1973 au bureau politique. En janvier 1975, il est en outre nommé vice-premier ministre, et chargé de la sécurité publique. Il n'émerge toutefois au premier plan qu'avec la crise du printemps 1976 qui le voit soudain propulsé au double rang de « premier vice-président du comité central » et de chef de gouvernement. A la mort de Mao, à l'automne de la même année, M. Deng Xiaoping, lui-même communiste chinois, titre auquel il est confirmé par le onzième congrès au mois d'août 1977.

Mis en minorité au sein de la direction à la fin de 1978, il perd ensuite ses principales fonctions au profit d'hommes proches de M. Deng Xiaoping. M. Zhao Ziyang le remplace au poste de premier ministre à l'automne 1980 et M. Hu Yaobang à la tête du parti au mois de juin 1981. Depuis cette date, M. Hua Guofeng avait conservé le titre de vice-président du comité central.

LE MARÉCHAL YE JIANYING

Originaire du Guangdong, où il est né en 1898, le maréchal Ye Jianying a été dans les années 20 instructeur à l'académie militaire de Whampoa. Il y rencontre Zhou Enlai, auprès duquel il fit toute la première partie de sa carrière après avoir adhéré en 1927 au parti communiste. Homme d'état-major plus que chef militaire sur les champs de bataille pendant la guerre civile et la guerre antijaponaise, il occupa après la libération des fonctions administratives à Pékin, puis à Canton, avant d'être nommé maréchal en 1955 et de rejoindre le pouvoir central en entrant en 1961 à la commission des affaires militaires du parti.

Peu affecté par la révolution culturelle, il est entré en 1967 au bureau politique et devient en 1973 l'un des membres du comité permanent de cet organisme, en même temps que vice-président du comité central. Nommé en 1975 ministre de la défense, poste dont il resta titulaire jusqu'au printemps 1978, il était depuis cette dernière date président du comité permanent de l'Assemblée nationale populaire.

M. DENG XIAOPING

Né en 1904 dans la province du Sichuan, M. Deng Xiaoping fit par- tier, avec Zhou Enlai, des étudiants chinois qui séjournerent en France

avant d'acquiescer en 1958 au poste de vice-maire de Pékin. Le déclenchement de la révolution culturelle provoqua presque immédiatement sa chute, car on lui reprocha précisément ses liens avec M. Deng. Cinq ans après, toutefois, il réapparut dans des positions très voisines de celles qu'il tenait avant la tourmente. En 1975, il est nommé ministre des chemins de fer qu'il est chargé de remettre en ordre. Mais, dès l'année suivante, il est écarté après les incidents du 5 avril 1976 sur la place Tian-Anmen. Cette déchéance cependant, va être de courte durée et, six mois après l'instauration de la « bande des quatre », il refait surface d'abord comme vice-ministre de l'industrie légère, avant de se voir confier, en juin 1977, le poste de premier secrétaire de la province de l'Anhui.

Dans cette région, qui est l'une des plus pauvres de Chine, il s'acquiesce rapidement des mérites qui vont contribuer à façonner l'image qui est aujourd'hui la sienne. Afin de mettre fin à la misère paysanne, il encourage dans cette région des formes d'exploitation qui seront ensuite copiées et généralisées sous le nom de « systèmes de responsabilité ». En ce sens, son expérience est comparable à celle de M. Zhao Ziyang dans le Sichuan. Les deux hommes vont d'ailleurs maintenir et développer cette nouvelle politique agricole, lorsqu'ils accèdent en 1980 à des responsabilités à l'échelon central. M. Zhao comme chef de gouvernement, M. Wan comme l'un de ses adjoints. Lorsque, en mai de cette année, le nombre des vice-premiers ministres est réduit de treize à deux, M. Wan Li est l'un de ces deux-là. Entre-temps, il est entré au secrétariat du parti, où il a continué à superviser les questions agricoles. — M. L.

M. WAN LI : l'ordre et l'efficacité

Son front large et dégarni et sa haute stature rendent M. Wan Li facilement reconnaissable parmi le personnel dirigeant chinois. De cet homme à l'allure sportive, aux tempéraments équilibrés, se dégage une impression de modernité distinguée qu'il n'est pas si fréquent de percevoir chez ses collègues.

A la différence de nombreux autres dirigeants, issus tout droit de la campagne chinoise, M. Wan Li est né en 1916 dans une famille aisée du Shandong. Sur sa vie, avant la fondation de la République populaire, on sait seulement que, comme l'ancien premier ministre Zhou Enlai ou M. Deng Xiaoping, il a passé quelque temps en France pour étudier et qu'il a rejoint le P.C. en 1938. Pendant la guerre antijaponaise, on le signale tenant un poste de responsabilité dans le parti dans la région frontalière du Hebei-Shandong-Henan et organisant des actions de guérilla derrière les lignes de l'occupant. Toutefois, c'est comme un administrateur et un homme soucieux de construire dans l'ordre et l'efficacité qu'il va s'imposer.

L'élément décisif dans sa carrière est sans conteste l'étrange relation qui le lie depuis longtemps à M. Deng Xiaoping. Les deux hommes ont partagé l'amertume de la disgrâce avant de savourer, comme ils le font aujourd'hui, les fruits de la victoire.

Malgré cette protection, la promotion de M. Wan Li, après la libération, est loin d'être aussi rapide que celle de M. Deng. Il est vrai qu'il n'a que trente-trois ans en 1949 et qu'il n'est pas autorisé au prestige des survivants de la Longue Marche. Nommé vice-ministre de la construction en 1952, il devient en mai 1956 ministre de la planification urbaine,

M. YU QIULI : le planificateur

A soixante-huit ans, originaire du Sichuan comme M. Deng Xiaoping, M. Yu Qiuli apparaît comme relativement jeune parmi les hauts dirigeants chinois. Il a cependant participé aux combats de la guerre civile - il est commissaire politique dans le Qinghai à la veille de la libération - mais c'est déjà comme un spécialiste des finances qu'il se retrouve, au début des années 50, dans les services logistiques de l'industrie du pétrole (1959) puis vice-président de la commission de planification (1963).

Comme M. Li Xiannian et Fang Yi, il est l'un des hommes que Zhou Enlai protège le plus efficacement pendant la révolution culturelle, ce qui lui vaut non seulement de traverser cette dernière sans encombre mais encore d'arriver dès 1969 - à l'époque où la « gauche » est la plus largement représentée dans les organes du pouvoir - au comité central du parti. Vice-

premier ministre depuis 1973, il est entré en 1977 au bureau politique.

Au moins autant technocrate qu'homme de parti, M. Yu Qiuli ne peut passer cependant - pas plus que M. Li Xiannian et Fang Yi - pour un « client » politique de M. Deng Xiaoping. Il a même été indirectement critiqué en 1980 pour sa conduite de la politique pétrolière, et l'on sait que les deux hommes diffèrent sensiblement dans leurs jugements respectifs sur les méthodes de développement de l'économie chinoise. Pour le planificateur qu'est M. Yu Qiuli, priorité doit en effet demeurer aux investissements dans les secteurs de base de l'industrie, fût-ce au détriment temporaire de l'élevation du niveau de vie des populations par un accroissement de la production des biens de consommation. La position qui lui écholt désormais semble indiquer que ses réticences, un moment contestées, sont de nouveau admises par la direction chinoise.

Entré au comité central en 1945, il en devient secrétaire général en 1954, avant d'entrer, l'année suivante, au bureau politique. Il occupe parallèlement le poste de vice-premier ministre et, pour une courte période, celui de ministre des finances.

Condamné pendant la révolution culturelle comme le plus proche associé de Liu Shaoqi, il disparaît pendant sept ans de la vie politique pour réapparaitre en 1973 et reprendre progressivement ses principales fonctions. Il est à nouveau épuré, toutefois, au printemps 1976, sous l'accusation renouvelée de révisionnisme, mais réapparait un an plus tard, après la mort de Mao Zedong et la chute de la « bande des quatre ». Il n'a cessé depuis lors - bien qu'il ait abandonné en 1980, en même temps que ses collègues de la même génération, le titre de vice-premier ministre - d'accroître son influence et son emprise sur la direction du régime.

M. CHEN YUN

Membre du P.C. depuis 1925, M. Chen Yun n'a jamais perdu le siège qu'il occupa depuis 1931 au comité central du parti. Membre du bureau politique en 1934, élu en 1956 à la vice-présidence du parti communiste, principal économiste et planificateur du régime à l'époque, il connaît toutefois une longue éclipse à la suite du désaccord qui le sépare de Mao Zedong au moment

du « grand bond en avant » (1958) et le confine dans une retraite de fait pendant les années les plus chaudes de la révolution culturelle.

Reparu dès 1975 comme vice-président de l'Assemblée nationale populaire, il reprend de hautes fonctions dans la direction du parti à partir de la fin de 1978 comme vice-président du comité central et principal responsable de la commission de contrôle de la discipline du parti. Vice-premier ministre de 1979 à 1980, il passe pour avoir été le porte-parole d'une politique de rigueur dans le domaine économique. Originaire de la région de Shanghai, M. Chen Yun est âgé de soixante-dix-sept ans.

M. LI XIANNIAN

Né vers 1905 dans la province du Hubei, fils de paysans, M. Li Xiannian s'est engagé très tôt dans le mouvement révolutionnaire. Après avoir participé à la Longue Marche, il entre dès 1945 au comité central du P.C. chinois. Maire de la grande ville industrielle de Wuhan après la libération, il gagne bientôt Pékin, où il est nommé vice-premier ministre en 1954 et entre au bureau politique du parti - qu'il ne quittera plus - en 1956.

Spécialiste des finances, il a été un proche collaborateur de Zhou Enlai, qui l'a protégé contre les attaques dont il fut l'objet pendant la révolution culturelle. Il apparaît dès 1973 - plus de trois ans avant la mort de Mao Zedong et la chute de la « bande des quatre » - aux fonctions qui étaient encore les siennes à la veille du douzième congrès, c'est-à-dire de vice-président du comité central et de membre du comité permanent du bureau politique.

Si nombre de vieux dirigeants prestigieux ont conservé leur poste, il n'en est pas moins remarquable que 140 membres sur l'ensemble aient moins de soixante ans. Le plus jeune a trente-huit ans et seize « vétérans » ont plus de soixante-dix ans. Bien que l'on manque de précisions à ce sujet, on peut supposer que le rajeunissement est plus prononcé parmi les suppléants (qui, en principe, n'ont pas voix délibérative) que parmi les membres de plein droit.

Le nombre des techniciens et des cadres ayant des responsabilités économiques soit dans des organismes centraux, soit dans des unités industrielles de base est en augmentation sensible. L'Agence Chine nouvelle range dans cette catégorie 59 personnes, au lieu de 9 dans le précédent comité, soit 17 % du total (au lieu de 2,7 %).

Les critères de classification ne sont hélas pas indiqués, mais on relève effectivement la présence d'un certain nombre de vice-ministres techniques ou de directeurs d'usines ayant entre quarante et soixante ans. Sans parler de la plupart des titulaires de ministères économiques, dont certains étaient entrés au gouvernement très récemment à la faveur de la réorganisation administrative réalisée par le premier ministre, M. Zhao Ziyang.

En ce qui concerne la représentation de l'appareil du parti, vingt-deux premiers secrétaires de province sont élus ou réélus et sept ne retrouvent pas leur place (Pékin, Hebei, Liaoning, Shandong, Shanxi, Henan, Gansu). Pour ce qui est de Jiangxi, la situation est un peu particulière, l'ancien chef du parti ayant été récemment remplacé, sans que la nouvelle ait été annoncée. Le nouveau responsable figure au comité central, mais ne décesseur se retrouvant dans la commission des conseillers.

Deux nouveaux chefs de département du comité central (M. Qiao Shi pour les affaires internationales et M. Deng Ligu pour la propagande) sont promus.

Enfin, parmi les militaires, huit des onze commandants de grandes régions militaires sont membres à part entière, deux autres, les commandants de Canton et de Wuhan, passent dans la commission des conseillers, le dernier, le commandant de la région de Jinan (Shandong) continuant, comme par le passé, à rester en dehors du comité central. A l'exception d'un seul (le chef du corps militaire ferroviaire), les commandants des différents armées (logistique, aviation, marine, génie, blindés) sont également dans le nouveau comité central. — M. L.

Homme du nord, M. Xi Zhongxun, à l'exception d'un bref intermède à Canton, de 1978 à 1980, a fait toute sa carrière dans sa région natale et les provinces environnantes. De 1932 à 1936, il participe ainsi à la guérilla dans le Shaanxi et de la Gansu, activité qui le mène à la présidence du « gouvernement des soviets », fondé dans cette zone, puis à exercer une fonction de commissaire politique aux armées dans la même région.

A la libération, M. Xi Zhongxun est déjà, en tant que secrétaire du bureau nord-ouest du parti, un chef de province de premier plan. Aussi fait-il partie du premier gouvernement central en 1949. Au huitième congrès du parti en 1956, il devient membre titulaire du comité central, cette promotion étant la récompense des responsabilités qu'il exerce alors comme chef du département de la propagande, puis comme secrétaire général du gouvernement.

Dès 1962, cependant, M. Xi Zhongxun disparaît de la capitale. Conséquence peut-être de ses liens anciens avec le maréchal Peng Dehuai, il se retrouve affecté dans le Nord-Ouest, où il va végéter jusqu'à sa réhabilitation, en 1978. Réintégré au sein du comité central, il est nommé premier secrétaire de la province de Canton. En septembre 1980, il revient à Pékin comme vice-président permanent de l'Assemblée nationale populaire. En juin 1981, lors du sixième plénum, il est coopté au secrétariat du parti.

M. L.

LE NOUVEAU SECRÉTARIAT

Secrétaire général : M. Hu Yaobang.

Secrétaires : MM. Wan Li, Xi Zhongxun, Deng Ligu (*), Yang Yong (*), Yu Qiuli, Gu Mu, Chen Pixian (*), Hu Qili (*), Yao Yilin. Suppléants : M. Qiao Shi (*), M. Hao Jianxiu (*).

(*) Nouveau membre.

LE NOUVEAU BUREAU POLITIQUE

COMITÉ PERMANENT : MM. Hu Yaobang, Ye Jianying, Deng Xiaoping, Zhao Ziyang, Li Xiannian, Chen Yun.

MEMBRES : MM. Wan Li (*), Xi Zhongxun (*), Wang Zhen, Wei Guoqing, Ulanhu, Fang Yi, Deng Yingchao, Li Desheng, Yang Shangkun (*), Yang Dezhi (*), Yu Qiuli, Song Renqiong (*), Zhang Jingfa, Hu Qiaomu (*), Nie Rongzhen, Ni Zhihu, Xu Xiangqian, Peng Zhen, Liao Chengzhi (*).

SUPPLÉANTS : MM. Yao Yilin (*), Qia Jiwu (*), M. Chen Muhua (*). (* Nouveau.

AU COMITÉ CENTRAL

60 % de nouveaux

De notre correspondant

Pékin. - Le nouveau comité central élu par le douzième congrès du P.C. chinois compte 210 titulaires et 138 suppléants, soit au total 348 membres. Ce chiffre est comparable à celui du comité central sortant, lequel comportait en tout 354 membres. Dernière stabilité de ces chiffres se cache un renouvellement en profondeur : sur 348 élus, 211, soit 60 %, le sont pour la première fois. Toutefois, le renouvellement est davantage marqué parmi les suppléants que chez les titulaires, parmi lesquels on note 101 nouveaux sur 210, soit 48 % ; 96 membres siégeaient déjà dans l'ancien comité central et 13 en étaient des suppléants.

Si nombre de vieux dirigeants prestigieux ont conservé leur poste, il n'en est pas moins remarquable que 140 membres sur l'ensemble aient moins de soixante ans. Le plus jeune a trente-huit ans et seize « vétérans » ont plus de soixante-dix ans. Bien que l'on manque de précisions à ce sujet, on peut supposer que le rajeunissement est plus prononcé parmi les suppléants (qui, en principe, n'ont pas voix délibérative) que parmi les membres de plein droit.

Le nombre des techniciens et des cadres ayant des responsabilités économiques soit dans des organismes centraux, soit dans des unités industrielles de base est en augmentation sensible. L'Agence Chine nouvelle range dans cette catégorie 59 personnes, au lieu de 9 dans le précédent comité, soit 17 % du total (au lieu de 2,7 %).

Les critères de classification ne sont hélas pas indiqués, mais on relève effectivement la présence d'un certain nombre de vice-ministres techniques ou de directeurs d'usines ayant entre quarante et soixante ans. Sans parler de la plupart des titulaires de ministères économiques, dont certains étaient entrés au gouvernement très récemment à la faveur de la réorganisation administrative réalisée par le premier ministre, M. Zhao Ziyang.

En ce qui concerne la représentation de l'appareil du parti, vingt-deux premiers secrétaires de province sont élus ou réélus et sept ne retrouvent pas leur place (Pékin, Hebei, Liaoning, Shandong, Shanxi, Henan, Gansu). Pour ce qui est de Jiangxi, la situation est un peu particulière, l'ancien chef du parti ayant été récemment remplacé, sans que la nouvelle ait été annoncée. Le nouveau responsable figure au comité central, mais ne décesseur se retrouvant dans la commission des conseillers.

Deux nouveaux chefs de département du comité central (M. Qiao Shi pour les affaires internationales et M. Deng Ligu pour la propagande) sont promus.

Enfin, parmi les militaires, huit des onze commandants de grandes régions militaires sont membres à part entière, deux autres, les commandants de Canton et de Wuhan, passent dans la commission des conseillers, le dernier, le commandant de la région de Jinan (Shandong) continuant, comme par le passé, à rester en dehors du comité central. A l'exception d'un seul (le chef du corps militaire ferroviaire), les commandants des différents armées (logistique, aviation, marine, génie, blindés) sont également dans le nouveau comité central. — M. L.

Le Monde

RÉALISE CHAQUE SEMAINE

UNE SÉLECTION HEBDOMADAIRE

spécialement destinée à ses lecteurs résidant à l'étranger

Exemplaire spécimen sur demande

LA COM

M. Hua

Merchand

150 ن الاصل

LA COMPOSITION DE LA NOUVELLE DIRECTION CHINOISE
TÉMOIGNE D'UNE VOLONTÉ DE STABILITÉ

M. Hua Guofeng quitte le bureau politique

Pékin. — Le suspens aura duré jusqu'au bout. En jouant averti, ce n'est qu'au tout dernier moment que M. Deng Xiaoping a finalement abattu sa carte maîtresse.

Tout le monde avait les yeux braqués sur ce pauvre maréchal Ye Jinying, tassé sur son siège au président du congrès, l'air hébété. On scrutait ses octogénaires que des infirmières prévenantes aidaient à se tenir debout et l'on se demandait pour quelles raisons obscures M. Deng, malgré toute son habileté manœuvrière, n'avait pas réussi à mettre à la retraite ces vieillards méritants. Tant et si bien qu'on avait fini par oublier le véritable adversaire du vieux Sichuanais, celui auquel depuis trois ans il s'efforce de couper les ailes : M. Hua Guofeng lui-même.

Le successeur de Mao, à vrai dire, s'était fait tellement discret pendant ce congrès qu'il avait réussi à détourner de lui l'attention. Non pas qu'il ait été absent. Les communistes chinois, suprême intelligence, ont compris, semble-t-il, qu'on ne remarque davantage une « non-personne » que lorsqu'un qu'on montre tous les jours à la télévision. M. Hua était là, à la tribune du congrès, et même à son présidium, et des millions de téléspectateurs chinois ont pu le voir glisser dans l'urne à dépouillement électronique — on n'arrête pas le progrès ! — l'immense bulletin de vote qui allait contribuer à sceller son sort. Car ces « camarades » que M. Hua a élus au comité central ne l'ont pas, eux, réélus au bureau politique. On comprend qu'il ait gardé, dans ces conditions, une mine renfrognée et qu'il n'ait plus affiché le sourire débonnaire qu'il arborait lorsqu'il était encore le président clairvoyant. Six ans après la mort de Mao, son successeur « désigné » est donc rentré dans le rang.

Tout s'est passé dans les règles, en douceur, sans campagne de masse superficielle. Il y a tout juste cinq ans. Au onzième congrès, M. Hua Guofeng, chef suprême du parti, du gouvernement et de l'armée, était unanimement élu. Même M. Deng Xiaoping vantait alors sa « clairvoyance » : n'avait-il pas arrêté la « bande des Quatre » ? Et puis, les choses ont changé. On lui a d'abord demandé d'abandonner le gouvernement à quelque « un de plus qualifié », puis la commission militaire et la direction de l'école du parti : en juin de l'année dernière, c'était la présidence du parti qui lui échappait, aujourd'hui, enfin, dernier morceau de ce pouvoir parti en lambeaux, M. Hua Guofeng quitte le bureau politique.

Ce départ, à vrai dire, est dans l'ordre des choses. Il était devenu anormal que M. Hua Guofeng continue à applaudir des discours qui sont aux antipodes de ceux qu'il prononce lui-même. Il suffit de relire les textes. Si l'on excepte quelques formules passe partout et la référence obligée au marxisme-léninisme et à la pensée du parti, un virage a été pris et le fait que l'opération se soit déroulée par étapes n'enlève rien à son ampleur.

Marchandages ?

S'il faut s'étonner de quelque chose dans cette affaire, c'est que M. Hua Guofeng parte tout seul, ou presque, et que l'accompagnement pas dans la disgrâce certains de ceux qui l'avaient hissé sur le pavois. Car le cas des « deux militaires », MM. Xu Shiyu et Geng Biao, dont la non-reconduction était acquise après leur éviction du comité central, est sans doute bien distinct de celui de l'ancien numéro un, et aucun élément, sinon sa carrière pendant la révolution culturelle, ne permet, pour le moment, de lui associer celui de M. Peng Chong, évincé à la fois du bureau politique et du secrétariat.

Y a-t-il eu marchandage ? Ou le chantage ? On est frappé de constater qu'un homme comme M. Li Xianlian, qui ne tarissait pas d'éloges sur M. Hua Guofeng, à l'époque où il le fallait, s'est félicité que les nouveaux statuts du parti aient été « débarrassés des idées erronées de gauche contenues dans ceux du vingt et unième congrès ». Et M. Ye Jinying, qui avait été précisément il y a cinq ans le rapporteur de ces statuts a estimé qu'ils avaient été « très bien modifiés ». Mais ces deux hommes, compte tenu de leur passé historique, de leur prestige, étaient-ils vraiment menacés ? En vérité, pour expliquer l'isolement dans lequel se retrouve aujourd'hui M. Hua Guofeng, il faut sans doute chercher ailleurs. Tout se passe, en effet, depuis un peu plus d'un an comme si un consensus s'était plus ou moins réalisé pour faire porter à l'ancien numéro un, et à lui seul, la responsabilité d'un certain nombre d'erreurs commises par le parti entre son accession au pouvoir en 1976 et la correction de ligne opérée lors de la réunion du comité central de décembre 1978. La résolution sur l'histoire du parti, adoptée en juin 1981, allait déjà dans ce sens. Critiqué nommément, M. Hua était pré-

De notre correspondant

sent dans ce document comme étant l'unique coupable des entraves apportées au rétablissement de la vérité et de la poursuite du culte de la personnalité, ainsi que d'une politique économique irrationnelle. A la veille du congrès, le Quotidien du peuple était allé plus loin encore en accusant l'ancien président du parti — et lui seul — d'avoir commis des « erreurs gauchistes dans l'idéologie directrice ». Dans ces conditions, il ne fallait plus à M. Hua Guofeng qu'à se soumettre ou à se démettre.

Le succès de M. Deng

Le succès de M. Deng Xiaoping, qui par ailleurs conserve pour lui-même la présidence de la commission militaire, est accentué par les autres changements qui affectent les organes dirigeants. On assiste, en effet, à une entrée en force au bureau politique de personnalités pendant la révolution culturelle et dont certaines n'ont été réintégrées au comité central qu'à une date relativement récente. C'est le cas par exemple, de MM. Xi Zhongxun, Song Renqiong et Hu Qiliu, cooptés en décembre 1978 et de M. Yang Shangkun, dont le retour date de septembre 1979. La promotion du général Yang Dazhi au bureau politique était attendue, surtout après le départ du comité central de l'ancien maréchal Xu Shiyu et de M. Geng Biao, le ministre de la défense en exil. En revanche, celle de M. Liao Chengzhi (soixante-quatre ans), l'homme des contacts avec les chinois d'outre-mer, était moins. Toutes ces nominations de cadres vétérans s'ajoutent au maintien de presque tous les anciens déjà en place ont cependant pour conséquence d'élever l'âge moyen de cet organisme qui s'établit désormais à plus de soixante-dix ans au lieu de soixante-deux. Soixante-treize ans dans le bureau politique sortant à ce niveau là, donc, le rajeunissement se fait attendre.

Rajeunissement
au secrétariat

Il est en revanche plus marqué au secrétariat, où les six partants, dont quatre septuagénaires, sont remplacés par des hommes plus jeunes. La moyenne d'âge de l'ensemble est maintenant inférieure à soixante ans. Sont promus deux responsables de comité central, MM. Deng Liqun (propagande) et Hu Qili (département général) nommés ré-

comment à leurs fonctions, le général Yang Yong, chef d'état-major adjoint qui occupe la place laissée libre par M. Yang Dazhi et enfin M. Chen Pixian, qui était jusqu'à la première secrétaire de la province du Hubei. En outre, une innovation est faite avec l'introduction de deux suppléants : M. Qiao Shi, responsable du département international et MM. Hao Jianxiu, ministre de l'industrie du textile.

Outre M. Hu Yaobang, qui est, comme on s'y attendait, réélu secrétaire général, trois hommes siègeront à la fois au bureau politique et au secrétariat. Il s'agit de MM. Wan Li, Xi Zhongxun et Yu Qiliu, lequel, à la différence de M. Fan ses deux postes. C'est surtout l'entrée au bureau politique de M. Van Li, l'homme de la réforme agricole, qui retient l'attention. Déjà adjoint direct de M. Zhao Ziyang au gouvernement en tant que vice-premier ministre, M. Wan Li qui est très proche de M. Deng Xiaoping, aura le privilège rare de siéger dans trois organes dirigeants du parti et de l'état. Cette situation en fait un homme-clé de la nouvelle direction. M. Yao Yilin a eu moins de chance : tout en conservant son poste de secrétaire, il n'entre au bureau politique que comme suppléant ou il est accompagné par le général Qin Jiwei, commandant de la garnison de Pékin.

Le comité permanent du bureau politique, soustraction faite de M. Hua Guofeng, reste inchangé. Il se compose par conséquent de six personnes : MM. Hu Yaobang, Ye Jianying, Deng Xiaoping, Zhao Ziyang, Li Xianlian et Chen Yung. Ainsi est marquée au sommet de la hiérarchie la volonté de stabilité proclamée par l'équipe dirigeante. Obligé, peut-être, de ménager ses pairs à ce niveau, comme il a du accepter leur refus de devenir des conseillers-potiches, M. Deng Xiaoping peut retirer des avantages de la situation. Il échappe ainsi au reproche d'entreprendre la mise à l'écart systématique de ceux qui ne partagent pas toutes ses positions et d'accaparer avec ses amis le pouvoir. Sa base de manœuvres, paradoxalement, peut être élargie.

Les résistances de la vieille garde, doivent pas masquer d'autre part l'ampleur du renouvellement des cadres au niveau du comité central et les points marqués par le trio Deng Xiaoping-Hu Yaobang-Zhao Ziyang dans la nouvelle composition du bureau politique et du secrétariat, où se feront traduits, dans les faits, les choix politiques au jour le jour.

MANUEL LUCBERT.

Le modèle soviétique

Le bureau politique, direction suprême du parti communiste en U.R.S.S., est composé d'hommes égaux en droits et en pouvoirs. Dans les faits, cependant, quelques-uns de ses dirigeants sont « un peu plus égaux » que les autres. Il s'agit de ceux qui exercent également les fonctions de secrétaires du comité central. En cas, d'ailleurs, de disparition ou de retrait du numéro un du parti, c'est dans cette catégorie que se trouve le nouveau secrétaire général. Ainal, M. Andropov, membre du bureau politique, s'est rangé au printemps dernier parmi les favoris à la succession de M. Brejnev en abandonnant le poste de chef du K.G.B. pour devenir secrétaire du comité central.

Cette règle non écrite de la prééminence des secrétaires du comité central sur les autres membres du bureau politique comporte évidemment des ex-

ceptions. Dans le passé, quelques dirigeants qui exerçaient leur activité à la tête de l'administration gouvernementale ont eu plus de poids que leurs collègues versés dans l'appareil du parti. Ce fut le cas par exemple de M. Molotov, chef du gouvernement puis ministre des affaires étrangères, de Beria, ministre de l'intérieur, ou, plus récemment, de M. Kossyguine, chef du gouvernement. En revanche, M. Malenkov fut sur la pente descendante au moment même où le monde entier croyait assister à sa consécration. En mars 1953, il remplaça Staline à la tête du gouvernement mais, quelques jours plus tard, il dut, pour se consacrer à cette tâche, renoncer à ses fonctions au secrétariat. C'est peut-être à ce moment qu'il perdit la bataille du pouvoir que Khrouchchev devait gagner un peu plus tard. — B. F.

DIPLOMATIE

LE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DE L'ONU
REÇU PAR M. MITTERRAND

Venant de Leningrad où il a terminé une visite de cinq jours en Union soviétique, M. Perez de Cuellar, secrétaire général de l'ONU, est arrivé dimanche 12 septembre à Paris pour un séjour officiel de quarante-huit heures. Après un petit déjeuner pris ce lundi en compagnie de M. Pierre Mauroy, il a été reçu en fin de matinée à l'Élysée par M. Mitterrand, qui offre un déjeuner en son honneur. Il devait être reçu à dîner par M. Chéysson, après un entretien avec M. Jean Pierre Cot, ministre de la coopération et du développement. Mardi le secrétaire général de l'ONU sera reçu par M. Jacques Chirac à la mairie de Paris et entretiendra avec M. M'bow, directeur général de l'UNESCO.

Le secrétaire général de l'ONU a précisé à l'A.F.P. que les problèmes du Proche-Orient seront l'un des su-

jets abordés avec ses interlocuteurs français. Il a aussi commenté sa rencontre, jeudi 9 septembre, avec M. Brejnev. Ce dernier, a-t-il précisé, « était en pleine forme ; il a été très vif et très actif, et un interlocuteur extrêmement averti ».

● L'Internationale libérale a demandé « le gel immédiat, quantitatif et qualitatif, de tous les types d'armes nucléaires » dans une résolution adoptée vendredi 10 septembre à la fin de son congrès annuel réuni à La Haye. Elle a également invité les membres de l'OTAN et du pacte de Varsovie à déclarer qu'ils n'utiliseront pas en premier les armes nucléaires. Une partie importante des libéraux européens étant favorable à un déploiement conditionnel des armements nucléaires, cette résolution a été loin de faire l'unanimité. — (A.F.P., Reuter).

« Si nous ne menons pas de résistance armée
le Cambodge sera perdu à jamais comme Etat indépendant »

nous déclare le prince Sihanouk

Président du Kampuchéa démocratique depuis la formation, le 22 juin, du gouvernement de coalition tripartite (sihanoukistes, F.N.L.P.R., de M. Son Sann, et Khmers rouges), le prince Norodom Sihanouk doit prendre la parole devant l'Assemblée générale des Nations unies qui s'ouvre le 21 septembre à New-York. La formation — laborieuse — de cette coalition devrait permettre au Kampuchéa démocratique, jusqu'à l'an

dernier représenté par les Khmers rouges, de conserver son siège aux Nations unies. C'est sans doute pour éviter une sérieuse érosion du soutien international que les Khmers rouges et leurs alliés chinois se sont ralliés à une coalition présidée par le prince Sihanouk, estimée ce dernier dans une interview accordée au Monde au cours d'une brève escale à Paris.

L'ancien souverain du Cambodge est conscient qu'une coalition aussi hétérogène, et qui semble fragile, a été mal comprise par l'opinion. Mais, estime-t-il, « l'immense majorité des Cambodgiens (...) même ceux qui, au départ, étaient les plus hostiles aux Khmers rouges, savent que le danger Khmer rouge n'est que théorique (...). Ils ne pourront plus jamais faire la pluie et le beau temps au Cambodge. Les Vietnamiens et les Soviétiques sont là [pour les empêcher]. Mais les Vietnamiens sont au Cambodge pour y rester, pour l'avaler, pour en faire un second Vietnam du Sud. Si nous ne menons pas de résistance armée, le Cambodge sera perdu à jamais comme Etat indépendant ».

« Le Vietnam, quand il occupe un pays, le vietnamise », ajoute le prince, qui rappelle des souvenirs de son passage dans les « zones libérées » laotienes en 1973. « Le Laos est en train de devenir une province vietnamienne. Entre la frontière du Tonkin et Sam-Nuay [la capitale du Païket-Lao], je n'ai vu que des Vietnamiens qui construisaient des routes stratégiques, qui étaient dans les compagnies, des soldats, des colégiens, des lycéens. Il y avait aussi quelques Laotiens qui se promenaient ».

Le prince, qui semble prendre très au sérieux son rôle de président et qui se plaint que certains veulent « le compromettre, le séparer de la coalition », estime que le Vietnam « menace aussi le reste de l'Asie du Sud-Est par le communisme ». « La seule planche de salut est de pousser le gouvernement de coalition. S'il échoue, alors l'ASEAN (1) est finie ».

La formation de cette coalition semble bien avoir représenté la condition d'une fourniture d'aide à ses composantes. Les Khmers rouges recevaient déjà de Pékin ce dont ils avaient besoin. « Le chargé d'affaires américain à Pékin, déclare le prince, m'a dit : « Si vous formez une coalition, il sera plus facile aux pays amis de vous donner de l'aide. » Jusqu'à présent, il s'agit surtout — à l'exception de trois pays — du monde libre » qu'il ne veut pas citer — d'un « encouragement politique et diplomatique ». « Les Américains nous ont dit qu'ils veulent soutenir Sihanouk et Son Sann, que nous serons chaleureusement accueillis à Washington et que l'on tâchera de faire quelque chose. C'est pourquoi le prince a l'intention de se rendre à Washington après New-York.

Il souhaite, sans grande illusion, que l'aide ne soit pas qu'humanitaire : « Pour contrebalancer la force des Khmers rouges, il ne faut pas seulement être égaux politique-

ment, mais aussi militairement. » Ces armes seraient aussi utiles pour armer les volontaires khmers, qu'il chiffre à au moins quarante mille dans les seuls camps de réfugiés, et qu'il est obligé de refuser, faute de vivres et de matériel. « Je peux soulever tout un peuple », nous assure-t-il, en suggérant que le moment n'est pas encore opportun.

Et l'aide chinoise ? Pékin a déjà fourni trois mille armes aux sihaoukistes. « M. Deng Xiaoping m'a dit : « Si vous voulez augmenter vos effectifs, allez voir vos autres amis » (sous-entendu : américains). Demandez-leur de l'argent pour acheter nos armes, que nous vous vendrons à des prix d'amis. Pourquoi de telles tractations ? Sans doute, selon le prince, parce que Pékin ne veut pas donner aux Khmers rouges l'impression que les nationalistes sont traités sur le même pied qu'eux. Pourtant, M. Deng lui a déclaré : « Nous voulons que le Cambodge soit comme au temps de Sihanouk, neutre, non aligné, indépendant, non communiste. » Mais il ne sait pas s'il s'agit là seulement d'un geste tactique. Si c'était bien la nouvelle position chinoise, il s'agirait d'un assouplissement notable de Pékin, qui a soutenu à fond les partisans de M. Khieu Samphan.

« La France

n'est pas réaliste »

Dans cette subtile diplomatie de la dernière chance, face à la détermination du Vietnam, le prince Sihanouk compte sur le soutien d'une coalition diverse qui regroupe l'ASEAN, les Etats-Unis, la Chine, le Japon, de nombreux pays du tiers-monde, la plupart des pays occidentaux et quelques Etats socialistes (Yougoslavie, Roumanie, Corée du Nord).

Et la France, qui a tenté de servir d'intermédiaire entre Hanoi et l'ASEAN, ce qui n'a pas toujours été bien apprécié, par cette dernière ? La réponse du prince, francophile de toujours, est double : « J'ai promis que je ne critiquerai jamais la France tant qu'elle maintiendra sa position juste » qui est de condamner l'intervention vietnamienne et de ne pas reconnaître le régime de Phnom-Penh. « Maintenant, je suis devenu président du Kampuchéa démocratique. Je tiens ma promesse, mais je suis sollicité par mon gouvernement pour demander à la France de cesser d'aider le Vietnam et de nous reconnaître. » C'est ce qu'il compte faire lors de son prochain passage en France, en décembre. Il a demandé à cette occasion d'être reçu par M. Mitterrand et par M. Chéysson.

Après cette déclaration d'intention, le prince Sihanouk, comme à regret, émet des doutes sur l'efficacité de la position de Paris. « Nous ne devons pas amener des pays amis à adopter notre position par la force ; nous devons préserver notre amitié avant tout. Mais je reste fidèle à mon gouvernement. » « Les Vietnamiens plaisaient quand ils disaient que l'on peut faire quelque chose avec Sihanouk », par exemple une coalition avec le régime de Phnom-Penh à condition que les Khmers rouges en soient écartés. « La France espère persuader [les Vietnamiens] de se réconcilier avec moi. Ils répondent de l'argent pour les rassurer, pour endormir leur méfiance. Mais ils sont très ingrats et fourbes. Au fond d'eux-mêmes, ils vous méprisent, ils disent que vous êtes naïfs (...) Ils veulent avaler le Cambodge et ils savent que tant que Sihanouk sera Sihanouk, on ne pourra rien faire avec lui. » « La France, conclut-il, a des idées belles, généreuses et sincères, sa voix est celle de la paix, mais elle n'est pas réaliste ».

Le prince Sihanouk, à la veille du débat à l'ONU, a voulu donner de lui-même et de la coalition qu'il dirige une image dure, rigide, sans compromis. Il ne croit pas à une solution politique obtenue par la négociation : « Il faut réagir, que le soldat khmer soit de plus en plus brillant sous les pas des Vietnamiens, sinon il n'y aura pas de solution politique. » Aucun compromis avec les partisans de M. Heng Samrin : « Je suis prêt à une coalition à quatre si Heng Samrin et ses amis viennent en zone libérée. » Aucun compromis non plus avec les Vietnamiens, dont il reconnaît néanmoins la volonté d'indépendance, à l'égard de l'U.R.S.S. : « Ils ne veulent pas être leurs esclaves ; mais les coquins s'associent. La France peut aider un bandit à devenir un honnête homme ».

Fait-il voir dans ces déclarations sans concessions une position tactique à la veille du débat aux Nations unies, afin de se trouver en position de force en cas de négociations ? Ou bien cette attitude est-elle la conséquence du manque de souplesse de Hanoi ? Il ne faut pas sous-estimer l'habileté politique du prince Sihanouk, qui semblait hors comme l'an dernier et qui dirige actuellement un des deux régimes khmers. D'autant qu'aucun autre dirigeant khmer ne paraît capable de rivaliser avec lui en popularité. Le prince rêve d'être un émetteur de radio qui lui permettrait de s'adresser directement à son peuple.

PATRICE DE BEER.

(1) Association des nations d'Asie du Sud-Est, Indonésie, Malaisie, Philippines, Singapour et Thaïlande.

PRENEZ UN AN D'AVANCE EN MICRO INFORMATIQUE!

SICOB BOUTIQUE

CNIT - PARIS LA DÉFENSE
DU 22 SEPT. AU 1^{er} OCT. 82
DE 9 H 30 À 18 H - FERMÉ LE DIMANCHE 26
ENTRÉE LIBRE

LE NOUVEAU BUREAU POLITIQUE

COMITÉ PERMANENT :
MM. Hu Yaobang, Ye Jinying, Deng Xiaoping, Zhao Ziyang, Li Xianlian, Chen Yung.

MEMBRES :
MM. Wan Li, Xi Zhongxun, Song Renqiong, Hu Qiliu, Xu Shiyu, Geng Biao, Yang Shangkun, Ye Jianying, Deng Xiaoping, Zhao Ziyang, Li Xianlian, Chen Yung, Xi Zhongxun, Song Renqiong, Hu Qiliu, Xu Shiyu, Geng Biao, Yang Shangkun, Ye Jianying, Deng Xiaoping, Zhao Ziyang, Li Xianlian, Chen Yung.

SUPPLÉANTS :
MM. Yao Yilin, Qiao Shi, Hao Jianxiu.

AU COMITÉ CENTRAL

60 % de nouveaux

De notre correspondant

Pékin. — Le bureau politique central du P.C. chinois, composé de 25 membres, a été renouvelé à 60 % lors du congrès du parti tenu à Pékin. Les nouveaux élus sont : M. Xu Shiyu, ancien ministre de la Défense, M. Geng Biao, ancien ministre de l'Armée, M. Yang Shangkun, ancien vice-président du Comité central, M. Ye Jianying, ancien président du Comité central, M. Deng Xiaoping, ancien président du Comité central, M. Zhao Ziyang, ancien premier ministre, M. Li Xianlian, ancien secrétaire général du parti, M. Chen Yung, ancien ministre de la Propagande, M. Xi Zhongxun, ancien ministre de l'Intérieur, M. Song Renqiong, ancien ministre de l'Industrie, M. Hu Qiliu, ancien ministre de l'Agriculture, M. Qiao Shi, ancien ministre de l'Éducation, M. Yao Yilin, ancien ministre de la Santé, M. Hao Jianxiu, ancien ministre de l'Industrie du textile.

Le bureau politique central du P.C. chinois, composé de 25 membres, a été renouvelé à 60 % lors du congrès du parti tenu à Pékin. Les nouveaux élus sont : M. Xu Shiyu, ancien ministre de la Défense, M. Geng Biao, ancien ministre de l'Armée, M. Yang Shangkun, ancien vice-président du Comité central, M. Ye Jianying, ancien président du Comité central, M. Deng Xiaoping, ancien président du Comité central, M. Zhao Ziyang, ancien premier ministre, M. Li Xianlian, ancien secrétaire général du parti, M. Chen Yung, ancien ministre de la Propagande, M. Xi Zhongxun, ancien ministre de l'Intérieur, M. Song Renqiong, ancien ministre de l'Industrie, M. Hu Qiliu, ancien ministre de l'Agriculture, M. Qiao Shi, ancien ministre de l'Éducation, M. Yao Yilin, ancien ministre de la Santé, M. Hao Jianxiu, ancien ministre de l'Industrie du textile.

En un congrès à l'histoire longue, le bureau politique central du P.C. chinois, composé de 25 membres, a été renouvelé à 60 % lors du congrès du parti tenu à Pékin. Les nouveaux élus sont : M. Xu Shiyu, ancien ministre de la Défense, M. Geng Biao, ancien ministre de l'Armée, M. Yang Shangkun, ancien vice-président du Comité central, M. Ye Jianying, ancien président du Comité central, M. Deng Xiaoping, ancien président du Comité central, M. Zhao Ziyang, ancien premier ministre, M. Li Xianlian, ancien secrétaire général du parti, M. Chen Yung, ancien ministre de la Propagande, M. Xi Zhongxun, ancien ministre de l'Intérieur, M. Song Renqiong, ancien ministre de l'Industrie, M. Hu Qiliu, ancien ministre de l'Agriculture, M. Qiao Shi, ancien ministre de l'Éducation, M. Yao Yilin, ancien ministre de la Santé, M. Hao Jianxiu, ancien ministre de l'Industrie du textile.

Le Monde

RÉALISE CHAQUE SEMAINE

UNE SÉLECTION HEBDOMADAIRE

spécialement destinée à ses lecteurs résidents à l'étranger

L'évolution de la crise

Quant à l'Egypte, dont le président, le général Moubarak, a été reçu quatre-vingt-dix minutes par M. Mitterrand, samedi 11 septembre à l'Élysée (« Le Monde », dated 12-13 septembre), elle estime que les objectifs des réunitons de Psa - sont très bons pour la cause du Proche-Orient mais que les moyens d'application manquent ». A ces propos, tenus samedi à Paris, le chef de l'Etat égyptien, renouvait pour le moment - sans dire le projet franco-égyptien de résolution sur le Proche-Orient que Paris

La satisfaction prédomine dans les territoires occupés

inlingua
Soleo e studio della lingua
italiana per stranieri
100120 - Tel. 02 57 50 11 50

100

EUROPE

la crise

au Proche-Orient

et Le Caire avaient préparé durant la bataille de Beyrouth, a ajouté : « Il vaut mieux soutenir l'initiative Reagan et encourager autant que nous le pouvons les Etats-Unis à aller de l'avant ».

Ces déclarations n'ont pu que susciter une certaine déception à Paris, où à la veille de l'arrivée de M. Mubarak, on présentait le projet franco-égyptien comme un possible compromis entre le plan Fahd et le plan Reagan. Le ministre d'Etat égyptien aux affaires étrangères, M. Boutros-Ghali avait, pour sa part, indiqué le jour où le président était reçu à l'Élysée, qu'à son avis un règlement de paix impliquait une « combinaison des propositions américaines, arabes et européennes ». En réalité, l'Égypte, comme à l'époque de Sadat, en est revenue, au moins provisoirement, à un soutien exclusif de la politique de Washington au Proche-Orient. — (A.F.P., Reuter, A.P.)

M. Mitterrand recevra M. Arafat quand il « l'estimera utile » déclare M. Cheysson

Lorsque M. Mitterrand « l'estimera utile », il recevra M. Yasser Arafat, a déclaré M. Cheysson, ministre des relations extérieures, répondant, ce 12 septembre, aux questions d'Éric Lévy au micro d'Europe 1. Il appartiendra à M. Mitterrand et à M. Arafat de juger si « les conditions sont réunies ». Comme Éric Lévy lui demandait s'il ne craignait pas les réactions des milieux juifs de France, M. Cheysson a répondu : « Si M. Arafat vient, c'est qu'il y aura un progrès vers la paix ».

Interrogé d'abord sur les plans de M. Reagan (le Monde du 3 septembre) et du sommet arabe de Fès (le Monde du 11 septembre), le ministre a déclaré : « Je suis heureux de tout ce qui va dans le bon sens ». La résolution de Fès représente un « progrès arabe » a-t-il dit. « Tous les Arabes parlent d'une seule voix et en termes positifs ».

Soulignant que la résolution de Fès se place aussi après le discours de M. Reagan, a des deux côtés on cherche un processus de paix en termes positifs, a dit M. Cheysson. Mais dans les deux cas « il y a des expressions diplomatiques (...) qui recouvrent des hésitations ».

Le ministre estime donc que, de part et d'autre, il faut « aller plus loin ». C'est ce que fait le projet de résolution franco-égyptien préparé pour le Conseil de sécurité des Nations unies. La France, a souligné le ministre, parle des « droits nationaux » (des Palestiniens) et de la « reconnaissance » (d'Israël). Il faut, a-t-il dit, « une reconnaissance mutuelle » et « l'assiduité internationale ».

En France

LES COMMUNAUTÉS CONSISTORIALES JUIVES DÉNONCENT « LES ARTIFICES DE LANGAGE RELATIFS A LA RECONNAISSANCE D'ISRAËL »

Les présidents et représentants des communautés consistoriales juives de France, réunis le 12 septembre 1982, en assemblée générale extraordinaire, sous la présidence de M. André Elkan, président du Consistoire central israélite de France, en présence de M. Meir Rosenne, ambassadeur d'Israël en France, et de M. Béni-Samuel Elia, grand rabbin de France, ont adopté la motion suivante :

« L'opération « Paix pour la Galilée » a mis en lumière, une fois encore, que le destin d'Israël et celui de la diaspora sont indissolublement liés ».

« Ils déclarent avec indignation contre l'hostilité manifestée à l'égard d'Israël par une partie de la presse écrite et audiovisuelle et ils affirment que l'action d'Israël n'a eu pour but que de protéger ses citoyens menacés, et la volonté d'accélérer le processus d'un règlement pacifique dans la région ».

« Ils dénoncent les artifices de langage relatifs à la reconnaissance d'Israël et l'offensive diplomatique de l'O.L.P. et de ses alliés arabes défendants, réunis à Fès, proposant la création d'un État palestinien dirigé par cette organisation, aux frontières d'Israël, à proximité immédiate de ses centres vitaux. Cette proposition, destinée au monde diplomatique et journalistique, vise à rejeter Israël dans le camp des faiseurs de guerre ».

« Deux mille ans de colonnades et de persécutions leur font un devoir impérieux de soutenir Israël sans réserve dans son refus d'accepter son anéantissement à terre ».

« Ils rappellent que les propositions du retraité président Amos et Sadat, du président Jimmy Carter et du premier ministre Menahem Begin, concernant l'autonomie des Palestiniens en Samarie et en Judée, refusées jusqu'à présent par les États arabes, demeurent la base de toute négociation ».

« Ils rappellent leur opposition absolue à toute visite officielle de M. Arafat en France, sous quelque prétexte que ce soit (...) ».

tion », qui est « un principe sacré ».

Observant que l'O.L.P. admet les formules employées par la France, le ministre a ajouté qu'on peut négocier à partir du plan américain. Ce plan, a-t-il dit, constitue « le plus petit dénominateur commun », mais ce dénominateur est trop petit. « Il peut être complété par tout le monde », il ouvre une perspective d'avenir. « Ce que nous voulons — a encore dit M. Cheysson — c'est que la négociation commence, et nous sommes conscients qu'elle ira plus loin ».

L'AUDIENCE ACCORDÉE PAR LE PAPE A M. ARAFAT EST JUGÉE « CHOQUANTE » PAR M. BEGIN

Le Vatican a annoncé, samedi 11 septembre, que M. Yasser Arafat sera reçu par le pape Jean-Paul II à Rome, au cours du week-end prochain. Le premier ministre israélien, M. Menahem Begin, s'est violemment élevé dimanche contre cette rencontre. Prenant la parole en conseil des ministres, M. Begin a affirmé que « l'audience accordée par le souverain pontife est choquante alors que le Vatican est resté impassible devant l'holocauste des juifs durant la seconde guerre mondiale ».

La date exacte de la rencontre entre Jean-Paul II et M. Arafat n'est pas encore connue, mais le dirigeant palestinien est attendu à Rome dès mercredi 15 septembre, à l'occasion d'une réunion de la conférence internationale interparlementaire à laquelle il est invité (le Monde du 13 septembre). L'audience pontificale a dit le père Romeo Panciroli, directeur de la salle de presse du Vatican, témoigne de la considération du pape « pour le peuple palestinien, dans le Saint-Père a récemment évoqué les souffrances et les droits ». — (A.F.P., Reuter.)

BAC et SCPO

préparation sérieuse pour élèves de bon niveau et redoublants terminale

CEPES

ST. rue de la Chapelle, 107 bis - 75018 PARIS

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.19

01.42.54.74.1

Le Monde

politique

A LA FÊTE DE « L'HUMANITÉ »

M. Marchais récusé les perspectives de « croissance ralentie » évoquées par M. Rocard

Plus de six cent mille personnes — six cent vingt-deux mille cinq cent onze vignettes, donnant droit à l'entrée, avaient été vendues, dimanche, à 14 heures — ont participé à la Fête de « l'Humanité », dont l'aspect politique a été dominé samedi par les interventions de M. Georges Marchais, et dimanche, par le discours de M. Philippe Herzig, membre du bureau politique du P.C.F.

Le secrétaire général a souligné, au cours du journal de la mi-journée, samedi, sur TF1, que la gauche doit prendre garde à la façon dont son éventuelle défaite aux élections municipales de mars 1983 serait exploitée par l'opposition. Aussi M. Marchais a-t-il invité les socialistes à ne rien faire qui puisse entraver l'union de la majorité pour ces élections.

En adoptant cette position de défensive de la gauche, les communistes veulent parer aux reconstructions que leurs alliés pourraient leur présenter, sur la base des élections de 1981 et 1982, quant à la composition et à la direction des listes d'union. Les négociations devraient reprendre prochainement entre les dirigeants socialistes et communistes et porter, d'abord, sur la situation dans les grandes villes, c'est-à-dire Paris, Marseille et Lyon. Bien que M. Marchais ait précisé que la question de la composition des listes serait à

débattre localement, il est certain que les communistes — ceux d'une dizaine de villes dirigées par le P.C.F. depuis 1977 et où le P.S. a, depuis lors, dépassé son partenariat électoral — seront traités au mieux des directions des partis.

Le secrétaire général du P.C.F. a évoqué, sans nommer le ministre du Plan, le discours prononcé par M. Michel Rocard, le 8 septembre, devant la commission nationale de planification (« le Monde » du 10 septembre). M. Marchais a récusé la perspective d'une croissance ralentie, tracée par M. Rocard, de même que M. Herzig devait dénoncer, dimanche, l'austérité « préconisée par la droite et une certaine gauche ». La bataille pour la production nationale, engagée par les communistes, comporte un volet politique, dont il apparaît, ainsi, qu'il est dirigé contre l'opposition, mais aussi contre certaines tendances de la majorité. Le P.C.F. entend ne laisser passer aucune occasion de justifier la méfiance qu'il entretient quant à la sensibilité du P.S. aux « pressions patronales ».

Le discours des communistes sur la crise allie le réalisme, qui consiste à ne reconnaître la gravité, et la volonté d'en combattre les effets. Il s'agit, a dit M. Herzig, d'« extraire » la France de la crise du système capitaliste, en luttant contre une gestion d'inspiration patronale, qui vise, au

contraire, à adapter le pays à cette situation. La politique du gouvernement est basée de tout repos sur l'« équilibre », le budget pour 1983 ne traduit pas un retour au « barbière », a dit M. Herzig — mais il subit, aux yeux des communistes, des risques de dérapage. La bataille pour le renouveau de l'économie nationale, à laquelle les militants et les travailleurs sont conviés, doit permettre de maintenir le cap de l'action gouvernementale. Elle constitue, d'autre part, une tentative, pour le P.C.F., de retrouver l'aura qui fut la sienne lorsque, à la Libération, Maurice Thorez, comme le rappelle M. Herzig, appela les travailleurs à mener la bataille de la production (1).

Cette action nationale des communistes va de pair avec une action internationale, à laquelle M. Marchais souhaite donner un nouvel élan. Dans le discours qu'il a prononcé, samedi, devant les représentants du mouvement communiste international, présents à la fête, le secrétaire général a déclaré que le camp socialiste avait subi un « revers » au Liban et qu'il convient de resserrer la solidarité internationale. M. Marchais a souligné la volonté des communistes français d'agir en ce sens avec tous les P.C., ce dont témoigne le voyage d'une délégation du P.C.F. à Prague, en juin dernier, et celui que le secrétaire général,

dont faire en Chine le mois prochain. Sa position de parti communiste associé au pouvoir dans l'ère occidentale doit permettre au P.C.F. de jouer son rôle dans le monde, en confirmant ses efforts pour mener, par les canaux du mouvement communiste, une politique internationale parallèle à celle du gouvernement.

M. Marchais a réaffirmé, sur TF1, son indépendance vis-à-vis des principaux animateurs du mouvement communiste, les dirigeants socialistes, en soulignant qu'il ne reçoit « d'ordres de personnes ». Le secrétaire général a ajouté qu'il n'est pas non plus des responsables de son propre parti et qu'il lui arrive d'être en désaccord avec la majorité du bureau politique, tout en appliquant la décision prise. Cette indication, suivie de l'annonce que M. Marchais se soumettra, à la fin de ce mois, à un bilan de santé, est de nature à relancer les spéculations sur l'avenir du secrétaire général. Celui-ci a expliqué ses longues absences de la scène politique, cet été, par le fait qu'il prépare la publication d'un « document ». M. Marchais a ajouté qu'il travaillait à un livre, dans lequel il traiterait, notamment, de l'histoire du mouvement ouvrier français et de l'avenir.

PATRICK JARREAU.

Dans son discours à la « fête de l'Humanité », samedi 11 septembre, M. Marchais a évoqué la situation au Proche-Orient, en soulignant que « le contenu du plan de règlement proposé par la Ligue arabe », est « de nature à frayer la voie à une paix durable » dans cette région.

Le secrétaire général du P.C.F. a déclaré, ensuite, que la situation au Liban pose des problèmes sérieux. Selon M. Marchais, « l'extrémisme des peuples libanais et palestiniens a permis aux combattants du F.O.L.P. de mettre Beyrouth à feu et à sang, après avoir pourchassé leur lutte dans des conditions nouvelles » et « il a permis à la cause palestinienne de progresser au plan politique, dans le monde, comme on le voit après le sommet de Fès ».

« Aucun de ces acquis ne saurait être sous-estimé », a ajouté le secrétaire général. Mais cela ne peut estimer le fait qu'un tel succès en partie à atteindre ses objectifs, en obtenant le retrait du F.O.L.P. de Beyrouth et la dispersion de sa direction, en occupant de larges territoires au Liban, dont l'unité est menacée.

Développer la solidarité internationale

Après avoir souligné l'« indépendance » de la fête de l'Humanité, M. Marchais a déclaré : « Nous entendons tout faire — oui, tout ce qui peut dépendre de nous — pour que les communistes de tous pays, ces hommes et ces femmes du progrès, de la justice, de l'indépendance des peuples, de la paix, se rassemblent et agissent sous les formes les plus diverses en faveur de ces grandes objectifs qui leur sont communs. Oui, nous voulons agir avec tous les partis communistes et ouvriers de tous les pays socialistes, sans exception ! Oui, nous voulons agir avec tous les partis communistes et ouvriers de tous les pays du monde, sans exception ! »

« M. Marchais », il s'agit de « développer la solidarité internationale, faire progresser les pas de ceux qui sont, ici ou là, le

chef de file, mais former le bloc homogène qui a permis la victoire en 1977 ».

M. Marchais a fait allusion à « un homme proche de la majorité » qui avait parlé de la crise internationale. « Cette crise », a-t-il dit, elle existe, et elle pèse de plus en plus lourd. Mais lorsque l'entente des gens présente une situation apaisée tendant à s'améliorer, qu'il n'y ait plus rien à faire, qu'il faudrait partager le travail, les salaires, la misère, ne se moque-t-on pas du monde ? »

Le secrétaire général du P.C.F. a ajouté : « Dans notre propre pays, il y a des millions de gens qui connaissent des difficultés énormes pour vivre. Dans tous les pays capitalistes, des millions de gens sont dans cette situation. Aux U.S.A., 33 millions de gens vivent au-dessous du seuil de pauvreté. Voilà pour le monde capitaliste. En ce qui concerne les pays du tiers-monde, des centaines de millions d'êtres humains ont faim, ont froid, sont malades, connaissent l'analphabétisme. Ils ont certes acquis leur indépendance politique, mais ils n'ont pas les éléments économiques nécessaires pour vivre ».

« N'y a-t-il rien à faire dans ce domaine ? Troisismement, les pays socialistes, qui sont partis de très bas, ont réalisé des progrès considérables. Mais ils ont besoin aujourd'hui de la coopération internationale. N'y a-t-il rien à faire avec les pays socialistes ? »

« Lorsque l'entente dit qu'il n'y a rien à faire, qu'il faut attendre, qu'il faut attendre l'intervention de notre peuple. Dans cet esprit, nous appelons aujourd'hui les communistes, les travailleurs à se mobiliser dans une grande campagne pour la poursuite et la réussite de la politique nouvelle ».

M. Herzig a souligné que « la crise du monde capitaliste s'est aggravée et passe encore plus lourde que par le passé contre la vie et la croissance des peuples », mais que la France « ne doit pas jouer les moutons ». Pour aller derrière les États-Unis ou la R.F.A., il se contenter d'essayer de réduire les dégâts. Selon M. Herzig, la France « a les reins assez solides pour résister à la crise internationale » et s'engager dans la voie d'une « nouvelle croissance ». « Mais pour cela », a-t-il dit, à tous les niveaux, du gouvernement à l'entreprise, il faut créer les moyens nécessaires

ici à des difficultés : réticences dans les pays capitalistes et réticences y compris dans les pays socialistes, parce que j'en ai vu un exemple, c'est le Japon. Le monde ne peut plus vivre aujourd'hui comme il a vécu dans les dernières décennies. Le problème d'un nouvel ordre économique est posé : c'est la condition nécessaire pour aller de l'avant, car c'est la fois affaire de justice et une condition pour sortir la France de la crise ».

Philippe Herzig s'est adressé, au nom du bureau politique, dimanche 13 septembre, aux participants à la fête de l'Humanité. Après avoir évoqué les « honnêtes chers » accomplis depuis quinze mois, M. Herzig a déclaré : « Pour pouvoir maintenir le cap et commencer à redresser en profondeur la situation de l'économie, du pouvoir d'achat et de l'économie nationale, nous nous heurtons à de gros obstacles. Ces obstacles, il faut les surmonter. Les communistes ont fait un choix politique : l'union avec tous ceux qui ne nous refusent pas la coopération, nous continuons sans baisser les bras. Nous ne sommes pas des hommes et des femmes du déclinisme et de la démission. Nous sommes des hommes et des femmes qui permettent d'avancer en faisant l'économie de l'intervention de notre peuple. Dans cet esprit, nous appelons aujourd'hui les communistes, les travailleurs à se mobiliser dans une grande campagne pour la poursuite et la réussite de la politique nouvelle ».

M. Herzig a souligné que « la crise du monde capitaliste s'est aggravée et passe encore plus lourde que par le passé contre la vie et la croissance des peuples », mais que la France « ne doit pas jouer les moutons ». Pour aller derrière les États-Unis ou la R.F.A., il se contenter d'essayer de réduire les dégâts. Selon M. Herzig, la France « a les reins assez solides pour résister à la crise internationale » et s'engager dans la voie d'une « nouvelle croissance ». « Mais pour cela », a-t-il dit, à tous les niveaux, du gouvernement à l'entreprise, il faut créer les moyens nécessaires

d'autres plus proches de lui en politique il dirait sans doute à leur tour, il reste à l'ancien camarade et au compagnon de travail des années passées à dire ce qu'il était, homme de confiance, de courage, capable de colère et incapable de rancune, généreux, serviable et cordial. Son image personnelle comme son œuvre écrite ne laisseront que des regrets.

MAURICE AGULHON.

UN DISCIPLE DE GEORGES LEFEBVRE

Né en 1914 en Algérie, orphelin de guerre et pupille de la nation, Albert Soboul a passé son enfance à Rives. Après ses études, qu'il fit notamment au lycée Louis-le-Grand à Paris, il obtint l'agrégation d'histoire en 1938.

Démobilisé et professeur à Montpellier, il fut arrêté lors de la manifestation du 14 juillet 1942 et révoqué par le gouvernement de Vichy.

Professeur à l'université de Clermont-Ferrand, puis à la Sorbonne depuis 1967, Albert Soboul est l'auteur d'une œuvre importante, dans la tradition historique de la Révolution française incarnée précédemment par Albert Mathiez et Georges Lefebvre, dont il fut le disciple et l'ami.

Son Précis d'histoire de la Révolution française, paru en 1962 aux Éditions sociales, a été réédité récemment dans la collection « Terrains », et devenu une classique. Sa thèse, publiée en 1959 à la Librairie de la pensée, les Sans-Culottes parisiens, en l'an II, est également considérée comme un ouvrage magistral. Son œuvre, très vaste, comporte aussi des ouvrages tels que les Soldats de l'an II, les Campagnes montpelliéraines à la fin de l'ancien

régime, la Contribution à l'histoire paysanne de la Révolution française, etc. Il a encore publié des textes choisis de l'encyclopédie, des discours et des rapports de Saint-Just.

Il était docteur honoraire de la Sorbonne, de l'université de Moscou, de l'université de Leipzig et membre correspondant des Académies des sciences de Berlin et de Bologne.

Membre du parti communiste français depuis une quarantaine d'années, Albert Soboul avait co-écrit l'ouvrage Pour l'union des forces de la gauche, il avait été aussi membre du « tribunal révolutionnaire » chargé d'examiner les élections des députés de l'homme en Amérique latine.

(Lire les réactions en dernière page.)

« C'est le changement... »

Autant de monde, de cohue, de poussière, de fumée sentant fort la saucisse, de bière, de trépas et de barbe à papa, autant de tracts et de militants « mouleurs », brandissant sous le nez du chahut un bulletin d'adhésion en guise d'acte d'engagement, tout cela, ça codrène. Ça sent le monde à l'encre, ça sent le monde à l'huile, ça sent le monde à l'essence. Mais le soleil, plus que de couler, noyait d'une seule vague brillante les 60 hectares du parc de la Courneuve, poussant des familles entières à chercher refuge dans les bosquets, où se sont vite mis à fleurir le papier gras et la bouteille vide, cela, à en croire un Roger Hilar, en maillet de corps, qui s'acharnait à maintenir en équilibre d'une main sa tête en l'air, dans sa main gauche, c'est le changement...

On a écouté Maurice Fanon, Fabienne Thibault et Serge Lamo, dont quelque centaine de haut-parleurs portèrent les chansons très loin au-delà de la grande scène ; admiré d'innombrables moines, passés multes dans l'air du croc ; applaudi des gymnastes et des clowns venus des quatre coins du monde, la pitrerie, comme l'amour, ne connaissant pas de frontières ; goûté la brochette maghrébine, le chachlik à la géorgienne, le crabe de pois chiches façon libanaise, ou encore les bonnes vieilles spécialités de toutes nos provinces.

J.-M. DURAND-SOUFFLAND.

La mort d'Albert Soboul

(Suite de la première page.)

Son œuvre majeure restera sa thèse soutenue et publiée en 1967 sur les sans-culottes parisiens en l'an II et l'analyse de ce petit peuple parisien qui a été pendant deux années, de la chute de la monarchie à celle de Robespierre, le principal acteur collectif de la Révolution, donc une grande page d'histoire sociale au service d'une histoire politique bien connue et pourtant quelque peu renouvelée. De même, Georges Lefebvre, le maître qu'Albert Soboul vénérait entre tous et dont il se réclamait sans cesse, avait renouvelé l'histoire révolutionnaire de la France rurale par son Histoire sociale des paysans du Nord.

On retiendra de ce grand livre l'analyse de la composition de classes de la sans-culotterie (le monde de l'échoppe et de la boutique, un amalgame de petits patrons, d'artisans et de leurs compagnons), l'étude soignée, exaltée, pittoresque de son comportement et ses rites (et il y a des pages qui préfigurent ce qui allait devenir un peu plus tard sous d'autres plumes et en d'autres maisons l'histoire des mentalités collectives), enfin l'histoire dramatique du conflit grandissant entre le mouvement populaire des sans-culottes, son dynamisme, son autonomie et l'appareil d'État jacobin.

Albert Soboul était communiste, membre du P.C.F. sans interruption des années trente jusqu'à son dernier jour. Cela a peu contribué à son audience, mais au-delà de la victoire des hostilités il peut-être même empêcher que toute justice soit rendue à son œuvre, à sa thèse en particulier. Pourquoi ne pas le dire ? Il est une théorie fort répan-

due d'après laquelle le culte de la Révolution et notamment l'exploitation du modèle jacobin en France depuis deux siècles ont préparé le terrain à l'influence de plus en plus accablante des Français à trouver respectueuse une dictature terroriste. De là à voir dans Albert Soboul, gardien du souvenir révolutionnaire et membre du P.C., l'agent conscient d'une entreprise intellectuellement redoutable, il n'y a qu'un pas qui fut quelquefois franchi. La question de fond que posent les rapports du souvenir révolutionnaire avec le communisme devra bien être débattue largement, mais il serait inconvenant de le faire ici et maintenant.

Au jour où la vie d'Albert Soboul s'achève, on ne peut faire davantage que compléter son portrait d'homme. La conviction de l'ami et du témoin qui écrit ces lignes est que le communiste Albert Soboul n'a pas été un « stalinien ». Dans les années cinquante, en cette décennie du stalinisme triomphant sur laquelle tant d'historiens et de publicistes se penchent aujourd'hui, Soboul n'est pas en avant, n'a rien écrit de scandaleux. Nous l'avons vu, en telle ou telle occasion, afficher, dans des journées d'études où personnel des journaux, l'allure et le mutisme d'une ostensible réprobation. Mais je pourrais même attester avec quelques détails que le stalinisme régnait à plutôt mal apprécié sa thèse.

A bien y regarder, la sympathie de Soboul pour le mouvement des sans-culottes et son hostilité voilée contre le « système » robespierriste faisaient mieux que nuancer la vulgate stalinienne, et l'on pouvait y voir, la date sidérante (1967), une petite brise non-conformiste qui venait de Khoutatchev et du 20^e congrès. Et l'on sait combien Thorez et les siens étaient vigilants contre tout ce qui pouvait préfigurer révisionnisme et communisme à l'italienne.

Il n'est pas d'ailleurs sans avoir écrit ce qu'il croyait juste d'écrire, sans souci d'opportunité ou de discipline. Il ne m'appartient pas de dire comment il a dosé dans son for intérieur ce qu'il croyait devoir de fidélité à son engagement et ce qu'il devait à son esprit critique de lecteur, de chercheur et de voyageur.

D'autres plus proches de lui en politique il dirait sans doute à leur tour, il reste à l'ancien camarade et au compagnon de travail des années passées à dire ce qu'il était, homme de confiance, de courage, capable de colère et incapable de rancune, généreux, serviable et cordial. Son image personnelle comme son œuvre écrite ne laisseront que des regrets.

MAURICE AGULHON.

UN DISCIPLE DE GEORGES LEFEBVRE

Né en 1914 en Algérie, orphelin de guerre et pupille de la nation, Albert Soboul a passé son enfance à Rives. Après ses études, qu'il fit notamment au lycée Louis-le-Grand à Paris, il obtint l'agrégation d'histoire en 1938.

Démobilisé et professeur à Montpellier, il fut arrêté lors de la manifestation du 14 juillet 1942 et révoqué par le gouvernement de Vichy.

Professeur à l'université de Clermont-Ferrand, puis à la Sorbonne depuis 1967, Albert Soboul est l'auteur d'une œuvre importante, dans la tradition historique de la Révolution française incarnée précédemment par Albert Mathiez et Georges Lefebvre, dont il fut le disciple et l'ami.

Son Précis d'histoire de la Révolution française, paru en 1962 aux Éditions sociales, a été réédité récemment dans la collection « Terrains », et devenu une classique. Sa thèse, publiée en 1959 à la Librairie de la pensée, les Sans-Culottes parisiens, en l'an II, est également considérée comme un ouvrage magistral. Son œuvre, très vaste, comporte aussi des ouvrages tels que les Soldats de l'an II, les Campagnes montpelliéraines à la fin de l'ancien

régime, la Contribution à l'histoire paysanne de la Révolution française, etc. Il a encore publié des textes choisis de l'encyclopédie, des discours et des rapports de Saint-Just.

Il était docteur honoraire de la Sorbonne, de l'université de Moscou, de l'université de Leipzig et membre correspondant des Académies des sciences de Berlin et de Bologne.

Membre du parti communiste français depuis une quarantaine d'années, Albert Soboul avait co-écrit l'ouvrage Pour l'union des forces de la gauche, il avait été aussi membre du « tribunal révolutionnaire » chargé d'examiner les élections des députés de l'homme en Amérique latine.

(Lire les réactions en dernière page.)

et national, et l'action constructive contre les réalités de la crise est la question cruciale. La droite voudrait bien, par cette entreprise de dénigrement et d'infatuation, progresser sans élections municipales et établir une sorte de contre-pouvoir local. Ces gens-là ne tolèrent pas un gouvernement de gauche avec des

clous, aux difficultés : rigueur contre les insupportables gaspillages humains, matériels et financiers du capital, rigueur contre les scandaleux abus du pouvoir économique et de la fortune. Voilà ce qui est nécessaire pour mieux répondre aux préoccupations des Français qui vivent de leur travail.

M. Herzig a souligné qu'il faut savoir ne pas céder aux pressions patronales en prenant le risque de « dérapages » et qu'une politique d'austérité, que la droite et une certaine gauche préconisent, n'a rien à voir avec une lutte efficace contre l'inflation et le retard industriel. Selon que le budget pour 1983 ne traduit pas un retour au « barbière » et qu'il « choisit » à juste titre l'objectif de redressement de la production nationale, M. Herzig s'est prononcé pour la limitation des « décrets du capital » et pour « des progrès effectifs de la formation, de la qualification, de l'embouchure, de l'investissement ». Il a souligné, aussi, que « la poursuite du progrès de la consommation populaire est, elle-même, indispensable pour le redressement industriel ».

Selon M. Herzig, l'effort d'intervention des travailleurs ne doit s'exercer ni dans le sens d'une « surenchère », ni dans celui d'une « acceptation de su-

Les soci

La résolut

1500 من الاموال

M. Rocard

LES TRAVAUX DU COMITÉ DIRECTEUR DU P.S.

Les socialistes veulent susciter l'adhésion populaire à la politique économique du gouvernement

Le comité directeur du parti socialiste, réuni samedi 11 et dimanche 12 septembre à Paris, a adopté à l'unanimité une résolution qui marque sa détermination d'aider le gouvernement à « forcer la réussite » et à obtenir l'adhésion populaire à sa politique économique. À cet effet, il a approuvé les modalités de la campagne d'action proposée par le premier secrétaire, M. Lionel Jospin. Cette campagne, fondée sur la mobilisation des militants et des élus socialistes sera centrée sur la nécessité de casser l'inflation pour assurer le redressement économique et de poursuivre la politique de réduction des inégalités.

L'unanimité a été réalisée sans tergiversations, bien que la résolution finale et les objectifs qui s'est assignés le parti socialiste paraissent trop timorés à certains de ses dirigeants. Ainsi, certains amis de M. Michel Rocard auraient préféré s'efforcer de susciter une « mobilisation populaire » plutôt qu'une simple « adhésion ». Les mêmes regrettaient que la campagne soit axée uniquement sur les problèmes économiques du moment et qu'elle n'insiste pas plus sur les droits des travailleurs et, en règle générale, sur la modification des rapports sociaux.

Pour leur part, les animateurs du CÉRES rejoignent les « rocardiens » pour inviter leurs amis socialistes à mettre l'accent sur la diffé-

rence entre « l'austérité giscardienne » et « l'effort socialiste », différence qui réside dans les objectifs poursuivis, l'ambition socialiste pour la France. Ils insistent également sur la nécessaire reconstruction de l'appareil industriel qui leur paraît encore au stade de l'esquisse.

Ceux qui, à l'exemple de MM. Pierre Joxe, président du groupe socialiste de l'Assemblée nationale, Christian Goux, président de la commission des finances de l'Assemblée nationale et André Laignel, secrétaire national du P.S., s'étaient montrés très critiques sur les insuffisances du projet de loi de finances pour 1983 en matière de redistribution des revenus par

l'impôt, sont restés totalement silencieux. Les socialistes n'en restant pas moins soucieux de marquer leurs distances avec telle ou telle initiative gouvernementale qui prêterait les allures de la politique défensive par le P.S. Ainsi, M. Lionel Jospin a-t-il regretté les propos tenus par M. Gaston Defferre à propos de la plus récente des « bavures » politiques et ceux de M. Charles Hernu sur les ventes d'armes. Le premier secrétaire a réaffirmé la position de son parti qui reste favorable au remboursement de l'interruption volontaire de grossesse. Le P.S. souhaite qu'un projet de loi soit déposé au Parlement dès le printemps prochain. — J.-Y.L.

toute tentative de dramatisation qui ferait, selon lui, « le jeu de la droite ». Il considère que « le principal problème de fond dont il est préférable de ne pas trop parler, — c'est la tenue de la monnaie. — à travers la franc apparaît bien entendu nos difficultés économiques propres mais aussi et surtout la manifeste volonté de nos partenaires à l'égard de notre politique ».

Mme Marie-Noëlle Lienemann (courant C), membre du bureau exécutif, pense que l'opinion « et les travailleurs » comprennent parfaitement que « l'aggravation de la crise internationale rend nécessaire une politique de rigueur et d'austérité ». Mme Lienemann note que « l'austérité ne constitue pas une orientation politique ». Il peut y avoir, dit-elle, « une austérité de droite et une austérité de gauche », ce qui suppose que les socialistes expliquent leurs orientations de fond, faute d'être compris. « Entre les décisions économiques immédiates, ajoute-t-elle, et notre projet à long terme, il y a un vide qui peut accréditer l'idée que nous renonçons à nos projets ». Elle s'interroge sur le fait que le P.S. ne parle plus de « mobilisation populaire », mais d'« ad-

hésion populaire ». Elle remarque aussi que la lutte contre les inégalités n'est pas seulement « faire de la redistribution des revenus ». M. Dominique Taddéi (courant C) conteste les analyses de ceux qui — comme MM. Pierre Joxe, président du groupe socialiste à l'Assemblée nationale, Christian Goux, président de la commission des finances de l'Assemblée nationale, André Laignel, député de l'Indre et secrétaire national du P.S. — contestent certaines des dispositions fiscales prévues par le gouvernement dans son projet de loi de budget pour 1983, et notamment certaines mesures en faveur de l'épargne. M. Taddéi soutient que si l'on veut développer l'investissement industriel il est nécessaire d'en prendre les moyens, y compris, peut-être, ceux qui heurtent parfois la sensibilité des socialistes.

M. Georges Sarra, député de Paris (courant B), insiste sur la priorité qui doit être accordée à la « reconstruction du tissu industriel », et déclare : « Nous aurions tort d'avoir peur de notre ombre industrielle ». Il juge que « la rigueur politique » supposerait actuellement que le gouvernement ne tiennne qu'un seul discours économique.

Les travaux sont consacrés, dimanche, aux compte rendus des réunions de commission (politique, économique et sociale : campagne d'action ; préparation des élections municipales) et à la discussion du projet de résolution qui a été adopté à l'unanimité, ainsi que le manifeste municipal du parti.

Patrick Jarran

Le comité directeur du parti socialiste, réuni samedi 11 et dimanche 12 septembre à Paris, est ouvert par M. Jean Poperen, secrétaire national à la coordination chargés des élections, qui présente le rapport d'activité du secrétariat. Le premier secrétaire, M. Lionel Jospin, analyse ensuite les conditions politiques de la « rentrée » économique et sociale et propose les modalités d'une campagne nationale du P.S. destinée à « gagner la bataille économique » et à réduire les inégalités (la séance date des 12 et 13 septembre).

Le premier secrétaire réplique, de manière allusive, aux propos tenus mercredi 8 septembre par M. Michel Rocard, ministre du Plan et de l'aménagement du territoire, selon lequel le « volontarisme » (proné par M. Mauroy) est parfois « le pire ennemi de la volonté ». Le volontarisme, dit-il, est la justification même du Plan. Le parti socialiste, souligne-t-il, ensuite, fait preuve de « beaucoup d'esprit de responsabilité, de beaucoup de sagesse » afin de ne pas gêner l'action du gouvernement.

Il est, de même, nécessaire que certains membres du gouvernement « tiennent compte de la sensibilité du parti socialiste », ajoute-t-il, en faisant allusion aux déclarations de M. Pierre Bérégovoy sur les raisons du report du remboursement de l'interruption volontaire de grossesse ; de M. Charles Hernu, ministre de la défense, sur les satisfactions que la France tire de ses ventes d'armes à l'étranger ; de M. Gaston Defferre, sur l'attitude des policiers qui ont ouvert le feu le 9 septembre à Paris, sur les occupants d'une voiture volée.

M. Jospin indique que la position du P.S., qui est favorable au remboursement automatique de l'I.V.G., n'a aucune raison d'être modifiée et qu'il ne peut s'agir, en cette matière, ni d'une affaire d'économie, ni d'une affaire liée à des motivations d'ordre « spirituel ».

Mme Colette Audry (courant A, ex-« courrant Mitterrand ») estime que cette affaire est un problème de la loyauté de l'Etat. M. Michel de la Fournière, membre du secrétariat (courant C,

ngement...

M. Durand Souffland

Le comité directeur du parti socialiste, réuni samedi 11 et dimanche 12 septembre à Paris, est ouvert par M. Jean Poperen, secrétaire national à la coordination chargés des élections, qui présente le rapport d'activité du secrétariat. Le premier secrétaire, M. Lionel Jospin, analyse ensuite les conditions politiques de la « rentrée » économique et sociale et propose les modalités d'une campagne nationale du P.S. destinée à « gagner la bataille économique » et à réduire les inégalités (la séance date des 12 et 13 septembre).

Le premier secrétaire réplique, de manière allusive, aux propos tenus mercredi 8 septembre par M. Michel Rocard, ministre du Plan et de l'aménagement du territoire, selon lequel le « volontarisme » (proné par M. Mauroy) est parfois « le pire ennemi de la volonté ». Le volontarisme, dit-il, est la justification même du Plan. Le parti socialiste, souligne-t-il, ensuite, fait preuve de « beaucoup d'esprit de responsabilité, de beaucoup de sagesse » afin de ne pas gêner l'action du gouvernement.

Il est, de même, nécessaire que certains membres du gouvernement « tiennent compte de la sensibilité du parti socialiste », ajoute-t-il, en faisant allusion aux déclarations de M. Pierre Bérégovoy sur les raisons du report du remboursement de l'interruption volontaire de grossesse ; de M. Charles Hernu, ministre de la défense, sur les satisfactions que la France tire de ses ventes d'armes à l'étranger ; de M. Gaston Defferre, sur l'attitude des policiers qui ont ouvert le feu le 9 septembre à Paris, sur les occupants d'une voiture volée.

M. Jospin indique que la position du P.S., qui est favorable au remboursement automatique de l'I.V.G., n'a aucune raison d'être modifiée et qu'il ne peut s'agir, en cette matière, ni d'une affaire d'économie, ni d'une affaire liée à des motivations d'ordre « spirituel ».

Mme Colette Audry (courant A, ex-« courrant Mitterrand ») estime que cette affaire est un problème de la loyauté de l'Etat. M. Michel de la Fournière, membre du secrétariat (courant C,

La résolution finale : pour forcer la réussite

La résolution finale adoptée par le comité directeur du P.S. déclare notamment à propos de la politique économique du gouvernement : « Nous tendons vers une stabilisation du chômage et, pour les prix, nous sommes entrés dans une phase de déflation. Rien de plus, mais rien de moins. Certes, ce n'est pas encore la réussite, mais d'ores et déjà le gouvernement de la gauche, soutenu par les socialistes dont on avait par avance disqualifié la capacité de gestion, obtient des résultats là où ses devanciers avaient échoué. »

Il faut gagner cette bataille contre l'inflation. Il est dans cette bataille que se joue aujourd'hui la politique nouvelle. Elle ne peut être séparée d'une lutte opiniâtre pour la reconquête du marché intérieur. C'est de notre réussite pour maîtriser l'inflation que dépend notre capacité à renverser la courbe du chômage, ce qui demeure notre objectif permanent. C'est pourquoi les socialistes s'engagent à fonder nous-mêmes cette affaire sur nos responsabilités. D'abord, de quoi guère mots, le pouvoir d'achat des plus défavorisés a été réellement amélioré. Ensuite, nous n'avons pas laissé croire que l'on pouvait soutenir le blocage des prix sans accepter celui des revenus (...). Il est indispensable que les conditions de sortie du blocage ne créent pas une baisse du pouvoir d'achat de la majorité des travailleurs. De même, les socialistes seront exigeants sur la redistribution des richesses et l'effort de lutte contre les inégalités, qui passent par la poursuite de la réforme de la fiscalité et une plus juste répartition des richesses sociales (...). Le P.S. rappelle qu'il s'est prononcé pour le remboursement de l'I.V.G. Il demande qu'un projet de loi en ce sens soit déposé pour être examiné à la session de printemps. »

Selon la résolution, « payer » l'adhésion populaire à l'action économique du gouvernement, telle est la tâche prioritaire pour

les socialistes, alors que les « propriétés de la droite » ont « abandonné une seule proposition concrète de lutte contre une crise dont elle reste très largement responsable, sont à la fois acéphales et désemparées. Plus grave, la déclaration, à Noisy-le-Grand, de M. Chirac, qui remet une nouvelle fois en question la légitimité du suffrage universel, apparaît comme une trahison en regard de la situation du pays et des institutions. »

Le P.S. estime que « l'effort de redressement économique et la nouvelle croissance doivent être portés de nouvelles avancées sur la démocratie dans l'entreprise et les droits des travailleurs, ainsi que sur la réduction du temps de travail ». Il en appelle à tous ses militants, à tous ses élus et sympathisants « pour forcer la réussite ».

M. GILBERT BAUMET EST EXCLU DU P.S.

Le comité directeur du parti socialiste a prononcé, dimanche 12 septembre, l'exclusion de M. Gilbert Baumet, sénateur du Gard. M. Baumet, avait été élu, le 12 juillet, président du conseil général du Gard contre le candidat officiel du P.S., M. Georges Benedetti, député du Gard. M. Pierre Bassoul, président du groupe socialiste du conseil général, sera traduit devant la commission des conflits.

Le comité directeur a également confirmé l'exclusion des militants socialistes connus qui se sont portés candidats sur la liste départementale dirigée par M. Charles Santoni à l'occasion des élections régionales du 8 août. Outre M. Charles Santoni, premier secrétaire de la fédération de la Haute-Loire, cette liste comprenait l'ancien député Antoine Sanguinetti, M. François de Casalta, conseiller général, et une vingtaine de militants de la fédération de la Haute-Loire.

Pour défendre vos intérêts et ceux de votre famille, pour profiter au maximum de tous vos droits face à votre employeur, à votre propriétaire, à votre assureur, à la Bourse, au Fisc, à l'Administration, aux banques, aux vendeurs... il vous faudrait tout connaître ! Ceux « qui savent toujours tout », les vainqueurs, sont abonnés au Particulier. Sa clarté

proverbiale le rend accessible à tous. Même à ceux qui prétendent « qu'ils n'y connaissent rien ». Dans la vie il y aura toujours des vainqueurs et des vaincus : en vous abonnant au Particulier, vous serez sûr de passer dans le camp des vainqueurs. Renvoyez aujourd'hui même votre Titre d'Abonnement.

Déclaration des revenus. Comment remplir votre feuille d'impôts ? A quels abattements avez-vous droit ? Comment vous défendre efficacement face au fisc ? Comment obtenir des délais de paiement ? Les impôts sur les plus-values... Vos problèmes de famille. Comment limiter les droits de succession ? Comment faire une donation entre vifs ? Peut-on changer de contrat de mariage?... Comment rédiger un acte. Modèle de contrat de travail. On vous attaque en justice. A qui vous adresser quand vous recevrez du « papier timbré » ? A combien peut s'élever le coût d'un procès ? Où trouver un avocat?... Les droits du locataire et du propriétaire. Les loyers libres et les loyers réglementés. Le droit de propriété et ses limites. L'acquisition d'une maison individuelle... Vos placements petits et grands. Les emprunts d'Etat. Les caisses d'épargne. Les placements boursiers. Les SICAV et les SICOMI. Le plan d'épargne-logement. Les placements diamants. Le placement en objets de valeur est-il rentable ? Les prêts hypothécaires notariaux... La copropriété. Comment se



avez-vous le droit de prendre votre retraite ou votre pré-retraite ? Reconstitution de carrière. Combien toucherez-vous par rapport à votre dernier salaire ? Comment obtenir une retraite complémentaire ? Comment préparer les loyers de votre retraite... Vos assurances : coût et garantie. Une assurance vie peut-elle être considérée comme un placement ? Comment assurer correctement et au moindre prix votre voiture ? Comment résilier un contrat d'assurance... La défense des consommateurs. Comment vérifier les factures EDF-GDF. Les colorants interdits. Quels sont les organismes prêteurs ? Etc.

1500 PAGES PAR AN
Une véritable encyclopédie permanente d'informations pratiques

QUI S'ABONNE AU PARTICULIER ?

Salarié, indépendant, commerçant, artisan, agriculteur, chef d'entreprise, dirigeant, cadre, fonctionnaire, retraité ou sur le point de l'être... De toute façon pour passer dans le camp des vainqueurs, abonnez-vous au Particulier pour 1 an à l'essai.

Abonnement simple : Pour 69 F (au lieu de 121 F) vous recevrez 22 numéros dont 11 Mensuels, 10 Spéciaux (1) et 1 Table Analytique.

Abonnement complet : Pour 98 F (au lieu de 156 F) vous recevrez 27 numéros dont 11 Mensuels, 10 Spéciaux, 1 Table + 5 numéros Hors-Série (2).

(1) Tels que : Guide fiscal (2 numéros), Succession, La Sécurité Sociale, Les Placements, La Responsabilité Civile, Les Baux d'Habitation, Les Salaires, Les Contrats Fiscaux, L'Aménagement du Temps de Travail, Diète et Régime.

(2) En fonction de la conjonction ou de grands sujets tels que : Le Divorce, La Jurisprudence, Les Formalités, Les Français à l'Etranger, Les Baux Ruraux.

Titre d'abonnement à renvoyer à LE PARTICULIER

21 boulevard Montmartre 75002 Paris-Cedex 02. C.C.P. 688 410 C Paris

☐ OUI, je désire recevoir Le Particulier pendant 1 an pour 69 F seulement au lieu de 121 F (Prix total au numéroté), soit 22 numéros dont 11 Mensuels, 10 Spéciaux et 1 Table analytique de tous les sujets déjà traités.

☐ Je préfère l'abonnement complet : 27 numéros dont 11 Mensuels, 10 Spéciaux, 1 Table + 5 numéros Hors-Série pour 98 F seulement au lieu de 156 F (Prix total au numéroté).

Je joins mon règlement par : ☐ mandat-lettre, ☐ chèque bancaire, ☐ C.C.P. (avec les 3 volets)

(Cochez la case de votre choix)

Nom _____

Prénoms _____

Adresse N° _____ Rue _____

Code postal _____ Ville _____

A nous retourner à notre adresse ci-dessus dans une enveloppe affranchie. Merci.

Le Monde

régions

Ile-de-France

TROP DE MALHEURS DANS LES GRANDS ENSEMBLES

Nommé préfet de Paris, préfet de la région Ile-de-France en juillet 1981, M. Lucien Vochet est un homme discret. Décentralisation oblige, il ne peut - il est vrai - se présenter comme le patron de la région parisienne. Mais, à l'occasion, il rappelle que les commissaires de la République

n'ont pas perdu tout pouvoir. Ainsi pour les « îlots sensibles », ces grands ensembles délabrés où s'entassent loin de tout des travailleurs immigrés et les métropolitains les plus pauvres. Sous son impulsion, l'administration a su se montrer plus attentive que les élus, qui ne mettent pas toujours

beaucoup d'empressement à le suivre dans une bataille dont rien ne peut assurer qu'elle sera victorieuse.

Les animateurs sociaux, qui, comme à Montfermeil, se battent depuis des années sur le terrain de la ZUP de Surville, en savent quelque chose.

Pourtant, un an après avoir fait de ce quartier un des points forts de son action, M. Vochet s'interroge : « Est-ce que nous ne sommes pas devenus un peu trop complaisants ? »

Il explique pourquoi dans l'entretien ci-dessous.

LES REMÈDES DU PRÉFET

Paris doit cesser d'éloigner ses pauvres

« L'an dernier, après les incidents de Villeurbanne, on pouvait craindre que l'Ile-de-France ne connaisse à son tour un été chaud. Il fut calme. Est-ce le premier résultat de l'action que vous avez lancée il y a maintenant près d'un an ? »

« Les gens qui habitent ces îlots sensibles ont sans doute pris conscience que l'on allait enfin s'occuper de leurs problèmes. Les initiatives qui ont été prises par M. Defferre, M. Trigano, par d'autres aussi, comme d'amener des filles et des fils de harkis au Maroc, si elles n'ont touché que quelques centaines de personnes, ont créé un climat.

« Votre programme d'action privilégie les petites actions ; n'est-ce pas une manière de faire oublier qu'il n'y a pas assez d'argent pour s'attaquer à des opérations lourdes comme la rénovation des immeubles de ces grands ensembles qui sont souvent en très mauvais état ? »

« Le gouvernement précédent, par la procédure « Habitat et vie sociale », s'était préoccupé de restaurer les immeubles avec certains résultats, mais les problèmes demeurent, car ce sont les hommes qui sont concernés. Cela tient au fait qu'il y a dans ces îlots une proportion importante d'étrangers ignorants de nos mœurs et de nos coutumes.

« Quand, comme à Chanteloup-les-Vignes, il y a dans les écoles trente-six nationalités différentes, les petits métropolitains en souffrent, car forcément le niveau de l'enseignement s'abaisse ; c'est alors toute une population qui régresse au plan intellectuel. Cela dit, nous continuerons à améliorer les immeubles, mais d'une manière suffisante, progressive. Nous voulons que ces îlots deviennent des quartiers comme les autres. Cela représente dix, quinze ans d'efforts.

« Avez-vous les moyens financiers de votre politique ? »

« Dans le projet du budget que le gouvernement va soumettre au Parlement, figurent, en gros, les moyens dont nous disposons déjà en 1982. Nous ne pourrions pas traiter massivement les îlots sensibles sur tous les points, mais nous pourrions continuer à mener une action utile, à condition toutefois que, en 1984 et 1985, il nous soit possible de poursuivre. La région, aussi, s'est lancée dans cette action ; elle persévéra ; je veux le croire.

« Concrètement, à l'occasion de cette rentrée scolaire, disposez-vous suffisamment de zones d'éducation prioritaire qui doivent adapter l'enseignement à la spécificité de ces grands ensembles ? »

« L'effort malheureusement n'est pas suffisant. Le manque de moyens du ministère de l'Éducation nationale va, sans doute, retarder la mise en application de ce beau principe. Pourtant, ces zones d'éducation prioritaire doivent servir à multiplier le nombre d'enseignants à partir du moment où l'on se trouve en présence d'enfants de nationalités très diverses.

« Cette action d'envergure ne nécessite-t-elle pas aussi quelques changements administratifs ? »

« Je ne l'ai pas caché. On a, par exemple, débarrassé la capitale d'un certain nombre de problèmes sociaux en logant des gens aux faibles ressources dans des grands ensembles éloignés du centre. C'est ainsi que l'Office public d'H.L.M. de la Ville de Paris possède un patrimoine immobilier en banlieue. J'ai demandé à la Ville d'abandonner ces logements aux offices communaux ou départementaux concernés.

« Vous espérez ainsi réduire la ségrégation ? »

« On a intérêt à recomposer une société telle que celle qui existait avant 1914 où bourgeois et ouvriers vivaient dans le même immeuble. Si

l'on veut recréer un équilibre dans ces îlots sensibles, il faut tenter d'y réintégrer des normaux, des ouvriers, des comptables, des fonctionnaires ; je crois à la vertu de l'exemple ; à condition que l'on ait auparavant éloigné ceux qui, vraiment, sont insupportables.

« A quel signe voyez-vous que vous avez gagné ? »

« Je reste profondément modeste ; un problème humain n'est jamais réglé. Je suis convaincu qu'il y aura encore des incidents. Mais quand - et cela nous pourrions le mesurer - les gens qui vivent là pourront envoyer leurs enfants dans des écoles où ils seront reçus convenablement, quand les femmes immigrées sauront conduire ou utiliser les produits de notre terroir, quand les jeunes de ces quartiers pourront trouver du travail aussi facilement que les autres, quand les habitants des îlots sensibles seront des citoyens comme les autres, alors nous pourrions dire que nous avons fait notre travail. »

Propos recueillis par
THIERRY BRÉHIER.

SURVILLE A MONTEREAU

Une poignée d'animateurs à l'écoute des déshérités

Les tours Lavoisier, c'est le quartier chic (si on dit bourgeois) de Surville, un quartier de Montfermeil, en Seine-et-Marne. Quatre cubes de béton posés aux extrémités d'une terrasse. Quatre cents logements environ. La population d'un gros village sur moins d'un hectare. Au sommet de la terrasse, dans un coin, caché contre la rambarde de ciment, l'escalier qui plonge sous l'espionnage. Un demi-étage pris en sandwich entre le terrain de jeu pelé à la surface et le parking souterrain : il est là ces fameux locaux, ces « mètres carrés sociaux » mis à la disposition des jeunes du quartier.

Dans tous les grands ensembles, des appartements sont attribués aux associations qui en font leurs salles de réunion. A Montfermeil, la municipalité a décidé d'en conserver une partie et de les transformer en lieux d'accueil pour les adolescents. Trois animateurs se relaient, autant pour assurer un contact que pour proposer des activités.

« Le tissu social s'est tellement dégradé en quelques années que la

ZUP est devenue une sorte de ghetto, constate Jean-François, un animateur. On aura beau rénover, repindre, construire des centres sociaux, rien ne changera si on ne règle pas les problèmes de fond. Et ces problèmes, ce sont le manque de travail, le fort taux d'immigration.

Au début des années 80, ces grands ensembles représentaient le fin du fin du modernisme.

Ne pas voler les copains

Les appartements, spacieux et confortables, ont attiré de nombreux jeunes ménages de la région parisienne. Mais l'emploi n'a pas suivi. Chômage, loyers impayés, délinquance. Surville est devenu le lieu mal fréquenté, le quartier où les jeunes Montfermeiliens habitent par obligation lorsqu'ils se marient, faute de trouver un appartement en bas, mais d'où ils partent le plus tôt possible pour s'installer dans les lotisse-

ments qui ont fleuri dans les petites communes voisines : Saint-Germain-Laval, Cernuscoy, La Grande-Paroisse.

« A part certains quartiers comme celui où nous nous trouvons, le reste de la ZUP est habité par des familles à très bas niveau de vie, souligne Thibault. Et il est évident que ces gens n'ont aucune possibilité de s'en sortir. Ceux qui ont un travail régulier quittent Surville au bout de quelques mois. Les autres restent, coincés par leurs dettes de loyer. Les jeunes qui viennent nous voir appartiennent à cette catégorie. »

Cet été, on a inauguré pour eux une nouvelle forme d'animation : les camps itinérants. Les trois « Triflic », d'une dizaine de places chacun, achetés par la ville, ont permis d'emmener dans les Landes et le Pays Basque des petits groupes d'adolescents. Ils ont découvert la vie en communauté. « Ce n'est pas toujours simple, remarque Jean-François. Avec certains il nous faut commencer par les règles les plus élémentaires : leur apprendre à manger correctement sans se jeter sur la nourriture, à ne pas voler les copains, à s'entraider. Mais quand, au bout d'un mois de vacances, il faut revenir vivre ici, tout est remis en question. »

A mi-chemin des grands bâtiments gris de Surville et des baraquements de la cité d'urgence (un provisoire qui dure depuis vingt ans), tout près des champs et des jardins ouvriers, s'élève la Maison du Club des ormeaux. La vieille bâtisse rattachée par des jeunes bénévoles appartenant à ce club de prévention qui dépend de la sapeur-garde de l'enfance.

Hassan a vingt-cinq ans. « Je suis à Surville depuis 1969, dit-il. Moi aussi, comme les jeunes d'aujourd'hui, j'ai « zoné » ici avant d'être éducateur. Je crois donc être en mesure de savoir un peu ce qu'ils veulent. Souvent les choses évoluent très vite et je me sens parfois en décalage. Il y a dix ans on se cachait pour fumer une cigarette. Aujourd'hui on fume un « joint » en public. Lorsque je suis arrivé dans le quartier, on avait l'impression de commettre un délit en allant voler des fruits dans les vergers voisins. Maintenant ce petit jeu est réservé

aux mémorés de six ans. Les jeunes, les grands, volent quand ils ont besoin de fric. Ce ne va pas jusqu'à des gros cas, mais les vols de sacs à main et les agressions de personnes âgées sont devenus très courants. »

La fuite des bénévoles

Pour les éducateurs du Club des ormeaux, le classement de Montfermeil au programme « îlots sensibles », et l'opération de réhabilitation (habitat et vie sociale), permettent d'acquiescer des moyens supplémentaires. « La municipalité envisage de faire largement participer les entreprises locales aux travaux de rénovation de la ZUP. Cela va augmenter des emplois, c'est sûr, mais l'expérience que nous avons acquise ces dernières années avec les jeunes auxquels nous avons trouvé du boulot nous incite à aller plus loin. Nous pensons créer avec la ville et l'O.P.H.L.M. une structure associative qui gèrerait elle-même une partie des travaux, et proposerait des emplois adaptés aux jeunes de la cité. »

A côté, Xavier fulmine. L'avenir de Surville, lui ne le voit pas en rose. « Tout en étant militant de la ligne qui encourage les gens à se prendre en main, je suis de plus en plus pessimiste. Malgré tous nos efforts, la population ne réagit plus. En 1972-1973, on pouvait compter sur de nombreux bénévoles qui participaient à nos initiatives. C'étaient en général des cadres de l'E.D.F. ou de l'éducation nationale. Ils ont tous abandonné l'un après l'autre, soulagés par ce que leurs familles leur offraient ailleurs, ne supportant plus la vie dans ce quartier en béton. »

« Les professionnels militants comme nous sont une race en voie de disparition, conclut Xavier. On voudrait parvenir à créer une vie associative sur le quartier et l'on se trouve confrontés à l'absence de mobilisation des gens. Depuis quatre ans nous ramons avec l'aide d'une quinzaine de bénévoles. Pourtant, à Surville, il y a deux mille habitants... »

CHRISTIAN-LUC PARSONS.

GALERIES LAFAYETTE

VOICI NOS CHAMPIONS DE LA RENTRÉE.



Sélectionnés pour
une rentrée sportive :
notre blouson aviateur
et notre pantalon golfier en drap.

LE BLOUSON 130 F LE PANTALON 100 F

Le blouson 2/5 ans : 65% polyester, 35% coton, doublé fourrure, 100% acrylique.
Le pantalon 2/5 ans : 50% polyester, 40% laine, 10% autres fibres.

Galerias Lafayette

Sté Paris Rénov

FABRICANT - INSTALLATEUR
PRIX DIRECT D'USINE

Contre le froid et le bruit



MENUISERIE EN P.V.C. (polychlorure de vinyle)

• Les fenêtres Rénov S 1 se posent en une journée

• Sont faites sur mesures • S'adaptent à tous les styles

• Sont déductibles des impôts.

10 ANS DE GARANTIE

Offre exceptionnelle (limitée jusqu'au 1/11/82)

Ex. de prix : Pour changer une fenêtre de 1 m 85 de haut x 1 m de large équipée en double vitrage BIVER ST-GOBAIN 4/6/4 ou en glace de 8 mm, comptez 2.950 F T.T.C. posée

DEVIS GRATUIT - POSE PARIS GRANDE BANLIEUE

Sté PARIS-RÉNOV - 22, RUE FONTAINE

75008 PARIS - Tél. : 526.60.00

CRÉDIT GRATUIT 3 MOIS

Édité par la S.A.R.L. Le Monde
Gérant :
André Laurens, directeur de la publication
Anciens directeurs :
Hubert Beau-Mévy (1944-1969)
Jacques Fauvet (1969-1982)

Imprimé en France
S. A. des Indes
PARIS-DC

Reproduction interdite de tous articles,
sauf accord avec l'administration.

Commission paritaire : n° 57 437.

ISSN : 0026 - 9360.

صكرا من الاموال

Le Monde

société

LA CATASTROPHE DE L'HELICOPTERE DE MANNHEIM A FAIT QUARANTE-SIX MORTS

Les familles des victimes françaises critiquent l'attitude des autorités militaires américaines

Mannheim (A.F.P., U.P.I., Reuter, A.P.). — Le procureur Mannheim a chargé, samedi soir 11 septembre, de l'enquête sur l'accident de l'hélicoptère de l'armée américaine « CH-47 Chinook », qui s'est écrasé le 10 septembre à 14 h 45 sur l'autoroute Mannheim-Neustadt causant la mort de quarante-six personnes. Les cinq membres d'équipage américains, quatre membres d'une équipe de télévision militaire américaine et trente-neuf parachutistes civils dont vingt-trois Français, huit Britanniques, sept Américains, un Canadien. Cette catastrophe est la plus grave de l'histoire de l'aviation de la République fédérale d'Allemagne. Elle s'est produite à l'occasion des journées internationales de l'aviation de Mannheim qui ont été suspendues après l'accident. L'enquête s'annonce difficile car le CH-47 a explosé en l'air.

Avant le décollage qui a eu lieu à 12 h 23, le mécanicien a procédé aux vérifications d'usage et notamment à celle du rotor arrière qui est à l'origine de l'accident. Les parachutistes devaient sauter à environ 1 200 pieds (environ 400 mètres). Le pilote a annoncé qu'il avait atteint l'altitude de 1 000 pieds. Mais après le décollage, le rotor arrière s'est arrêté. Le pilote a tenté de redescendre, mais le rotor arrière s'est arrêté à nouveau. Le pilote a tenté de redescendre, mais le rotor arrière s'est arrêté à nouveau. Le pilote a tenté de redescendre, mais le rotor arrière s'est arrêté à nouveau.

Les enquêteurs ont commencé à examiner les débris du CH-47 pour tenter de déterminer pour quelles raisons le rotor arrière s'est rompu. Le général Cromartie a déclaré qu'on ne pouvait a priori écarter l'hypothèse criminelle.

Les familles des victimes françaises, et notamment M. Max Giamelli, pilote professionnel, estimant, devant les médias, que le général américain Eugen Cromartie a

eu, à l'époque, il y avait peu de trafic. Il n'y a d'autre part, de boîte noire dans l'hélicoptère. Une polémique s'est engagée entre les familles des victimes françaises et les autorités militaires américaines.

Le général de brigade américain Eugen Cromartie, commandant la base de Mannheim, a déclaré que le Chinook est un appareil fiable, qui était bien entretenu et piloté par des militaires professionnels. Un appareil qui a été utilisé lors de l'évacuation de Saigon en 1975 par les Américains et lors du raid de Tabas au Iran, le 11 avril 1980. Une commission d'experts américains du Air Craft Accident Investigation Board d'Alabama est arrivée dimanche matin 12 septembre sur place.

Les auteurs de l'enquête ont communiqué s'interroger sur les raisons qui ont conduit à l'accident. Le rapport du général est attendu. Les opérations de vérification de l'appareil. Selon les témoignages des pilotes américains, la vérification du Chinook avant le vol a été faite. Le général Cromartie a déclaré qu'on ne pouvait a priori écarter l'hypothèse criminelle.

Les familles des victimes françaises, et notamment M. Max Giamelli, pilote professionnel, estimant, devant les médias, que le général américain Eugen Cromartie a

eu, à l'époque, il y avait peu de trafic. Il n'y a d'autre part, de boîte noire dans l'hélicoptère. Une polémique s'est engagée entre les familles des victimes françaises et les autorités militaires américaines.

Le général de brigade américain Eugen Cromartie, commandant la base de Mannheim, a déclaré que le Chinook est un appareil fiable, qui était bien entretenu et piloté par des militaires professionnels. Un appareil qui a été utilisé lors de l'évacuation de Saigon en 1975 par les Américains et lors du raid de Tabas au Iran, le 11 avril 1980. Une commission d'experts américains du Air Craft Accident Investigation Board d'Alabama est arrivée dimanche matin 12 septembre sur place.

Les auteurs de l'enquête ont communiqué s'interroger sur les raisons qui ont conduit à l'accident. Le rapport du général est attendu. Les opérations de vérification de l'appareil. Selon les témoignages des pilotes américains, la vérification du Chinook avant le vol a été faite. Le général Cromartie a déclaré qu'on ne pouvait a priori écarter l'hypothèse criminelle.

Les familles des victimes françaises, et notamment M. Max Giamelli, pilote professionnel, estimant, devant les médias, que le général américain Eugen Cromartie a

eu, à l'époque, il y avait peu de trafic. Il n'y a d'autre part, de boîte noire dans l'hélicoptère. Une polémique s'est engagée entre les familles des victimes françaises et les autorités militaires américaines.

Le général de brigade américain Eugen Cromartie, commandant la base de Mannheim, a déclaré que le Chinook est un appareil fiable, qui était bien entretenu et piloté par des militaires professionnels. Un appareil qui a été utilisé lors de l'évacuation de Saigon en 1975 par les Américains et lors du raid de Tabas au Iran, le 11 avril 1980. Une commission d'experts américains du Air Craft Accident Investigation Board d'Alabama est arrivée dimanche matin 12 septembre sur place.

Les auteurs de l'enquête ont communiqué s'interroger sur les raisons qui ont conduit à l'accident. Le rapport du général est attendu. Les opérations de vérification de l'appareil. Selon les témoignages des pilotes américains, la vérification du Chinook avant le vol a été faite. Le général Cromartie a déclaré qu'on ne pouvait a priori écarter l'hypothèse criminelle.

Les familles des victimes françaises, et notamment M. Max Giamelli, pilote professionnel, estimant, devant les médias, que le général américain Eugen Cromartie a

eu, à l'époque, il y avait peu de trafic. Il n'y a d'autre part, de boîte noire dans l'hélicoptère. Une polémique s'est engagée entre les familles des victimes françaises et les autorités militaires américaines.

Le général de brigade américain Eugen Cromartie, commandant la base de Mannheim, a déclaré que le Chinook est un appareil fiable, qui était bien entretenu et piloté par des militaires professionnels. Un appareil qui a été utilisé lors de l'évacuation de Saigon en 1975 par les Américains et lors du raid de Tabas au Iran, le 11 avril 1980. Une commission d'experts américains du Air Craft Accident Investigation Board d'Alabama est arrivée dimanche matin 12 septembre sur place.

Les auteurs de l'enquête ont communiqué s'interroger sur les raisons qui ont conduit à l'accident. Le rapport du général est attendu. Les opérations de vérification de l'appareil. Selon les témoignages des pilotes américains, la vérification du Chinook avant le vol a été faite. Le général Cromartie a déclaré qu'on ne pouvait a priori écarter l'hypothèse criminelle.

Les familles des victimes françaises, et notamment M. Max Giamelli, pilote professionnel, estimant, devant les médias, que le général américain Eugen Cromartie a

eu, à l'époque, il y avait peu de trafic. Il n'y a d'autre part, de boîte noire dans l'hélicoptère. Une polémique s'est engagée entre les familles des victimes françaises et les autorités militaires américaines.

Courrier ministériel

M. Defferre est-il distrait, ou bien... ?

France depuis le 11 septembre 1982.

Dans cette lettre, le ministre de la justice, M. Defferre, répond à un courrier de M. Defferre, le 10 septembre.

Le garde des sceaux qui, lui-même, ne révélera pas...

APRÈS LA FUSILLADE DE LA RUE ROSSINI

Un entretien avec M. Bernard Deleplace

(Suite de la première page)

De même, quand le directeur général de la police nationale, M. Bernard Deleplace, a été interrogé...

responsables qui tiennent à leur formation un discours selon lequel...

« dit personnages-clés de la police... »

que la police, dans un Etat, ce n'est pas n'importe quoi !

« Contradictions ? »

« L'entente du R.P.R. »

« Démocratisation et déstabilisation »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

« L'entente du R.P.R. »

« Démocratisation et déstabilisation »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

« L'entente du R.P.R. »

« Démocratisation et déstabilisation »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

« L'entente du R.P.R. »

« Démocratisation et déstabilisation »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

« L'entente du R.P.R. »

« Démocratisation et déstabilisation »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

« L'entente du R.P.R. »

« Démocratisation et déstabilisation »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

« L'entente du R.P.R. »

« Démocratisation et déstabilisation »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

« L'entente du R.P.R. »

« Démocratisation et déstabilisation »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

« L'entente du R.P.R. »

« Démocratisation et déstabilisation »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

« L'entente du R.P.R. »

« Démocratisation et déstabilisation »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

ENSEMBLES

après avoir fait de ce dossier...

les déshérités

La fuite des bénévoles

pour les instituteurs de l'école...

Le para-club toulonnais : de l'espoir à la tragédie

De notre correspondant

Toulon. — Les vingt-trois victimes françaises de l'accident de l'hélicoptère...

« L'entente du R.P.R. »

« Démocratisation et déstabilisation »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

« L'entente du R.P.R. »

« Démocratisation et déstabilisation »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

« L'entente du R.P.R. »

« Démocratisation et déstabilisation »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

« L'entente du R.P.R. »

« Démocratisation et déstabilisation »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

« L'entente du R.P.R. »

« Démocratisation et déstabilisation »

« Cette appréciation est-elle partagée par vos adhérents ? »

Renov

INSTALLATEUR

et le bruit

igez les tres

Paris

C. (polichrome) vinyl

ARANTIE

22 RUE FONTAINE

526.60.00

UIT 3 MOIS

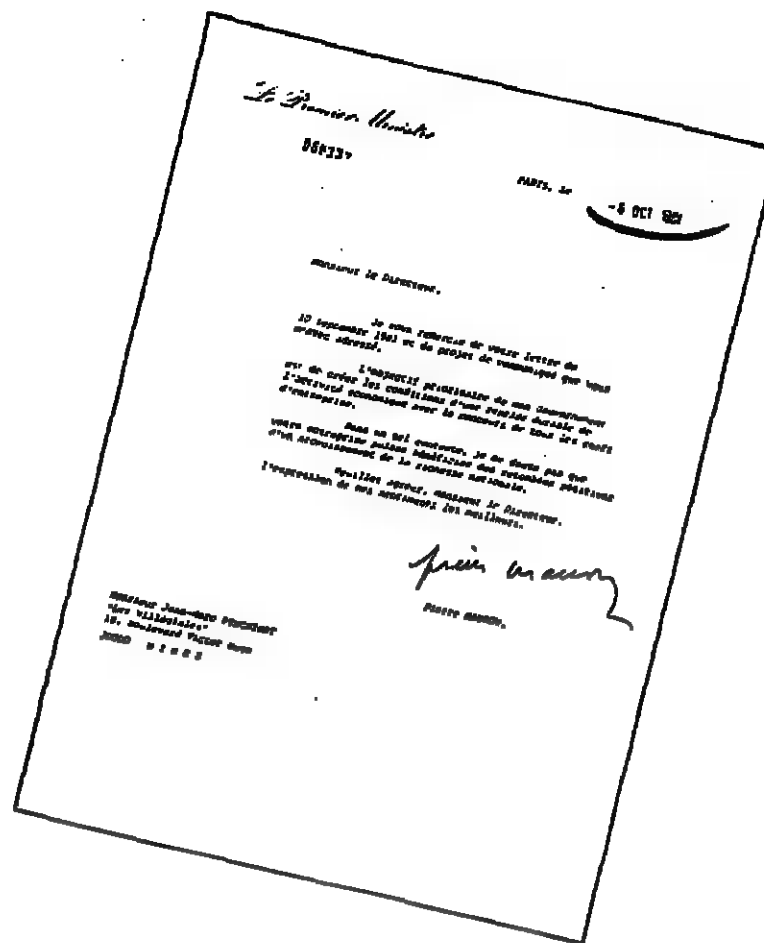
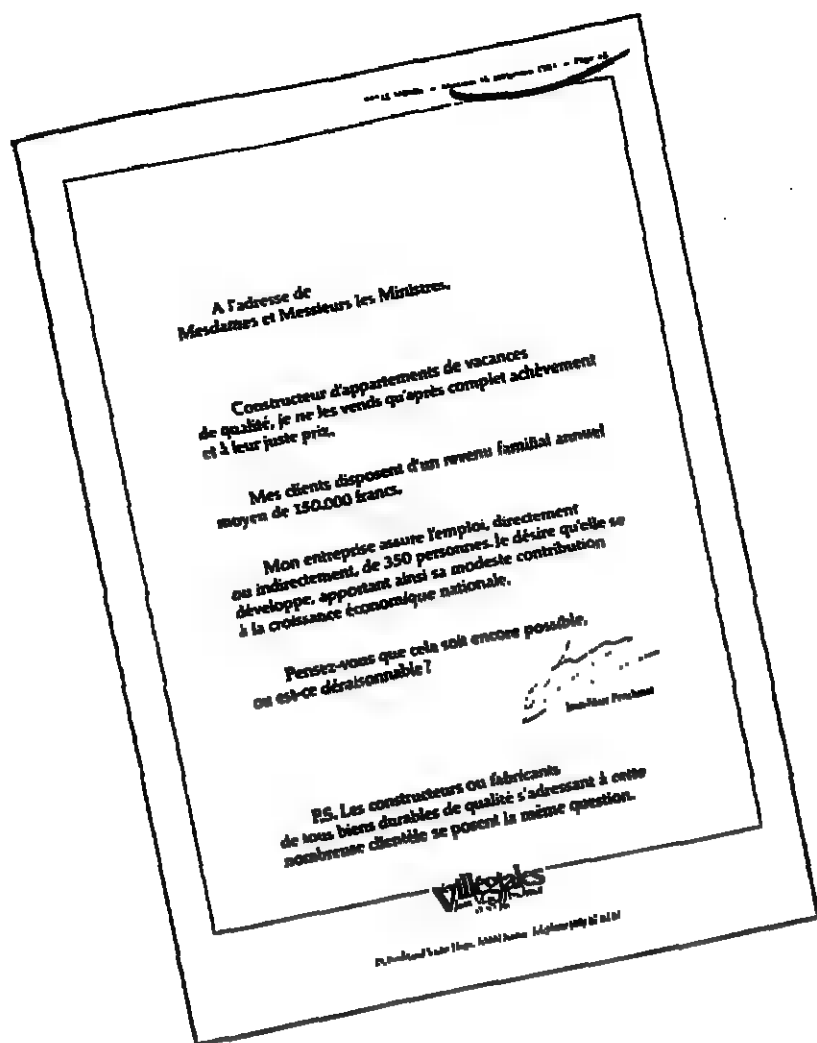
« La société de consommation néo-sténote tente d'assimiler la dimension spirituelle de l'homme. Les jeunes risquent de se trouver sans idéaux et sans projets valables. Ils expriment, à certains groupes, la volonté de se libérer de la fascination dans l'illusion de pouvoir bâtir de nouvelles sociétés par des actes de terrorisme. »

« J'ai exprimé - sans Paul III, le dimanche 22 septembre 1978 - mon doute, ou il s'était rendu pour célébrer, avec un an de retard le sept cent cinquantième anniversaire de la mort de Saint-Augustin. Il avait accepté la visite, prévue l'an dernier, avait, en effet, été différée à cause de la tentative d'assassinat dont le pape avait été victime le 12 septembre 1978. »

Ses allées et ses petits-fils :
— M. Victor ZAGDOUN, fils
de leur cher époux, pair, beau-
re et grand-père tant aimé,
est décédé le 16 août 1982.
Mme ZAGDOUN.

— M. et Mme ZAGDOUN et
leurs enfants :
— M. Félix ZAGDOUN et ses enfants,
— M. René René ZAGDOUN et
ses enfants,
— M. René René FINEZ,
ont voulu faire part du
décès de
M. Victor ZAGDOUN,
commandeur de l'Ordre d'Orneur.
Croix de guerre 1914-1918,
capitaine dans les F.P.I.
attaché
auprès des Forces britanniques,
ancien combattant de la
de la Crois-Rouge française
en Egypte.
Il est décédé à l'âge de
vingt-deux ans.

مكتبة من الاصل



Mesdames et Messieurs les Ministres,

Il y a un an, par l'intermédiaire de ce même journal, je m'adressais à vous.

Dirigeant de ce qu'il est convenu d'appeler une P.M.E., je cherchais, ce faisant, à être rassuré sur l'avenir de notre économie. Monsieur le Premier Ministre m'ayant compris, avait bien voulu, personnellement, m'écrire pour me donner confiance.

Mais les faits sont là "têtus comme une bourrique, bêtes comme les regrets": deux dévaluations, le chômage qui monte inexorablement, une relance qui a fait long feu, les investissements qui diminuent, les contraintes administratives et les charges de tous ordres qui augmentent, les déficits public, sociaux et extérieur qui se creusent.

Alors, les yeux ouverts, je vous demande: quel avenir pour nos entreprises et pour les emplois que directement ou indirectement elles assurent?

Respectueusement vôtre.


Jean-Marc Penchinat

* Jacques Prévert

les villégiales
Jean-Marc Penchinat
et ses fils

18, Bd Victor-Hugo, 30000 Nîmes. Tél. (66) 67 62 61

Le Monde ECONOMIE

LE TIERS-MONDE ET LA CRISE ÉCONOMIQUE

Vers un autre modèle de développement

Le tiers-monde fait face à la crise économique qui frappe, peu ou prou, tous les pays de la planète. Certaines nations en développement, qui avaient mis en œuvre une politique de croissance, se retrouvent aujourd'hui dans une situation de crise. Elles ont dû recourir à des emprunts extérieurs, mais victimes de la déflation internationale, elles ne peuvent pas obtenir de nouveaux prêts. D'autres, notamment en Afrique, au sud du Sahara, ont subi le contrecoup du ralentissement de l'activité économique et d'une contraction des échanges internationaux qui se généralisent.

Le Mexique prend place, pratiquement comme cas type, dans la catégorie des pays nouvellement industrialisés qui ont pratiqué une sorte de fuite en avant. Face à une quasi-faillite, le gouvernement mexicain a procédé, dans une nationalisation des banques privées qui constitue un véritable bouleversement de son système économique. Mais il peut se demander si l'État de mener une politique de crédit plus équilibrée et de donner une orientation différente au développement du pays.

Les pays en développement sont peut-être susceptibles d'ap-

porter une prise de conscience plus lucide des réalités. Ainsi vient d'être soumis par M. Edgard Pisani à la Commission européenne un mémorandum qui pose les jalons d'une stratégie à long terme du développement. L'auteur a mis sur la promotion de l'agriculture et du milieu rural, notamment dans les pays africains. Cette préoccupation rejoint le thème exprimé, à diverses reprises, par la Banque mondiale et tout spécialement par sa filiale, l'Association internationale de développement, à l'occasion de son vingtième anniversaire.

LA NATIONALISATION DES BANQUES AU MEXIQUE

La rupture d'un système

La nationalisation des banques privées, annoncée le 1^{er} septembre par le président Lopez Portillo, se distingue de la nationalisation du pétrole effectuée en 1938 sur au moins deux points fondamentaux : la mesure affecte des banques et non des entreprises ; elle frappe le système au cœur même de son mode de fonctionnement, bien plus qu'elle ne pourrait le faire dans les pays occidentaux développés.

MIS à part la First National City Bank, qui jouit d'une concession spéciale, les banques étrangères présentes sur le marché mexicain n'ont le droit d'ouvrir que des succursales de représentation et n'ont pas de succursales dotées des pouvoirs normaux de la matière. Elles peuvent cependant avoir des participations dans le capital des banques mexicaines qui, elles-mêmes, pour les trois premières en tout cas, participent à des consortiums internationaux.

L'argent traité par les banques privées et mixtes représen-

DIALOGUE NORD-SUD ET ENDETTEMENT

De Cancun à ... Mexico

L'impossibilité d'obtenir la quelle se trouvent certains pays en développement, de faire face à leurs dettes, a été au centre des discussions lors de la Conférence générale de la Banque mondiale et du Fonds monétaire international, qui s'est tenue à Cancun, au Mexique, du 10 au 14 septembre. Ils ont été généralement invités par les institutions financières à poursuivre des mesures de réajustement économique.

POURANT, à Cancun, M. Gamini Corda, secrétaire général de la Conférence des Nations unies sur le commerce et le développement (CNUCED), a rejeté la responsabilité de la crise du tiers-monde sur les pays du Nord, et a déclaré que le tiers-monde ne peut pas se résoudre à accepter une telle attitude des banques et

Un très grave avertissement

«L'Amérique du Nord, le monde du tiers-monde, le monde du tiers-monde»

Toutefois, même si la situation est toujours grave, il n'est pas de nature à être un avertissement, mais un appel à l'action. Les principes du développement durable, qui ont été adoptés à l'occasion de la Conférence de Rio de Janeiro, ont été réaffirmés à l'occasion de la Conférence de Cancun. Ils ont été réaffirmés à l'occasion de la Conférence de Cancun. Ils ont été réaffirmés à l'occasion de la Conférence de Cancun.

UN MÉMORANDUM SUR LA POLITIQUE DE COOPÉRATION DE LA C.E.E.

Pour une stratégie à long terme

Maintien d'une priorité à l'égard de l'Afrique ; priorité aussi à l'agriculture et à l'aménagement rural ; efforts particuliers en faveur des P.V.D. (pays en voie de développement) les plus pauvres ; associations plus étroites entre l'Aide de la C.E.E. et les « stratégies de développement » mises en œuvre par les pays bénéficiaires ; tels sont les points essentiels d'un mémorandum sur la politique communautaire de développement que M. Edgard Pisani, le commissaire européen compétent, vient de soumettre à ses collègues de Bruxelles.

L'AIDE communautaire a connu en cours de la précédente décennie — en raison surtout du développement de l'aide alimentaire et des aides d'urgence — une dimension géographique sensible : concentrée quasi exclusivement sur l'Afrique au début des années 60, elle n'y est destinée aujourd'hui que pour 85 %. Ce constat fait, M. Pisani admet que, en raison de la limitation des moyens, l'efficacité commande de concentrer l'action de la C.E.E. « là où l'intensité de la présence européenne, l'expérience acquise, les responsabilités assumées dans le passé, créent des obligations particulières. L'Afrique est la première priorité pour l'action communautaire de développement. Tout particulièrement les pays d'Afrique les plus pauvres, dont les résultats et les perspectives de croissance font un terrible contraste avec les performances réalisées ailleurs en Afrique et dans le tiers-monde ».

C'est là un des leitmotivs du mémorandum : le divorce croissant entre une partie du tiers-monde — groupant un milliard d'hommes — dont le revenu moyen par habitant est en vingt ans presque doublé, en termes réels, et les pays les plus démunis. En Afrique les nations les plus pauvres (54 % de la population de l'Afrique sud-saharienne) ont connu, au cours de la dernière décennie, une régression du revenu par tête de 0,4 % par

Accélération des emprunts

Il arrive que les sévères mesures d'ajustement prises par les pays en développement soient interprétées comme des réactions politiques ; elles rendent toute action de coopération économique et financière plus difficile. Les pays en développement ont besoin de ressources extérieures, et notamment d'emprunts. Leurs capacités d'acquiescement à leurs dettes dépendent du redressement de leur balance des paiements et, en particulier, de la valorisation des matières premières qu'ils exportent.

En Méditerranée, l'action de la Communauté et des États membres est essentiellement politique. L'action de l'Europe doit être axée sur la paix, la stabilité financière et le développement. Les pays en développement doivent être mis au service de cet objectif.

En Méditerranée, l'action de la Communauté et des États membres est essentiellement politique. L'action de l'Europe doit être axée sur la paix, la stabilité financière et le développement. Les pays en développement doivent être mis au service de cet objectif.

Une aide dangereuse

Comment agir ? La critique de l'aide passe sous deux aspects : « Il ne suffit pas pour l'Europe d'y dépenser de l'argent. Il faut que les politiques mises en œuvre aient un caractère positif. L'aide insuffisante en volume est souvent, selon l'auteur, mal adaptée aux besoins, voire dangereuse. Ainsi en est-il en particulier de l'aide alimentaire, qui, « pourtant nécessaire, décourage la production locale et transforme les habitants de consommateurs en bénéficiaires de l'aide ». M. Pisani reproche en substance à la Communauté d'aller au plus simple et au plus rentable pour les entreprises de la C.E.E. d'affecter de préférence l'aide européenne à des projets bien identifiables définis par des bureaux d'étude et qui sont réalisés quelle que soit la conjoncture ».

GÉRARD VIRATILLE

(Lire la suite page 18.)

M. Edgard Pisani, commissaire européen, a soumis à la Commission européenne un mémorandum sur la politique communautaire de développement. Le document insiste sur la nécessité de concentrer l'action de la C.E.E. sur l'Afrique, et plus particulièrement sur les pays les plus pauvres. Il souligne également la nécessité de réformer les politiques de développement, et de passer d'une aide d'urgence à une aide structurée.

FRANÇOIS RENARD.

Les théorèmes du Crédit agricole

partie à sa propre découverte, répond-il. Des retombées économiques, il y en aura, s'il faut donner, pour le tourisme tout, les sites ruraux, les plans d'eau, le camping, et les autres. Les habitants participent à la restauration du patrimoine. »

L'industrie du manège forain se tourne plus rond. Le **SOMEPHAS**, après l'été, a une urgente mission : que l'inspection du travail a donné la vingtaine sur les soixante salariés qu'emploie l'entreprise. Le patron, M. Godbillon, dit souvent qu'il savait bien que ça pauserait.

ou les se lancer dans le saucisson pour travailler avec de la paille ou du foin, du bois. Mais, avec nos herbes et la grande fustine, on s'en passe la langue. On cherche des agriculteurs qui acceptent de tester les appareils. L'animateur du *Créteil agricole* en a trouvé un, plutôt dynamisé, qui fait, en outre, 36 D.

Famechon : des gravières communes on a tiré un site gallo-romain, mais des archéologues ont le coup d'essayer.

plus historique encore de l'époque proto-historique. Le maire, M. Boule, agriculteur, maître en un mot, est faunistique, « un projet : un musée de tourisme et de loisir sur vingt-deux hectares, où l'on fouille les fouilles, un laboratoire de biologie, une planche à

« Nous, les **ouvriers agricoles**,
qu'est-ce qu'on fait ? On ne peut
pas connaître le projet. » M. Boule :
« Ça permettra de créer un ou
deux emplois pour l'entretien,
peut-être plus si on fait le res-
taurateur. »

Des philanthropes

Les banquiers sont-ils des philanthropes ? « Les agriculteurs ne peuvent pas exercer cette puissance repose sur la désert, on se la brèche qui nous soutient. Avec la machine à vapeur, le banquier, on a l'air de ce

« Mais pourquoi le Crédit agricole ? » Qui est sur le terrain ? répond le directeur. Qui fait du développement économique lo-

cal ? Les chambres de commerce l'ont peu. Les entreprises, peu. Les États-majors sont ailleurs et elles peuvent s'arbitrer en arbitrant. Les banques aussi. Nous, nous avons une vocation territoriale unique. Les chambres d'agriculture ont manqué le virage du développement rural.

global. Nous, les res-
c'est-à-dire pas
ment le fric, mais le réseau, l'en-
terrain, les
hommes. »

Mais que pensent les paysans,
si soucieux de conserver « leur »
Crédit agricole ? « Le message

commence à passer. Le vocabulaire «développement» marche bien en agriculture. Deux chiffres expliquent notre attitude : part de l'agriculture dans le montant des dépôts à vue 15 % ; part de l'agriculture dans les prêts à court terme, 97 %. Si le développement n'est pas global, il n'y a

JACQUES GRALL.

le best-seller
**MONNAIE ET
FINANCEMENT**
des sociétés nationales

FINALE
intègre les réunions
et internationales
dans les années 80
Jean DENZET
Direction Sciences
Techniques
E.F.

collect. Econom. 120 p.

Jan Deutel

SALE



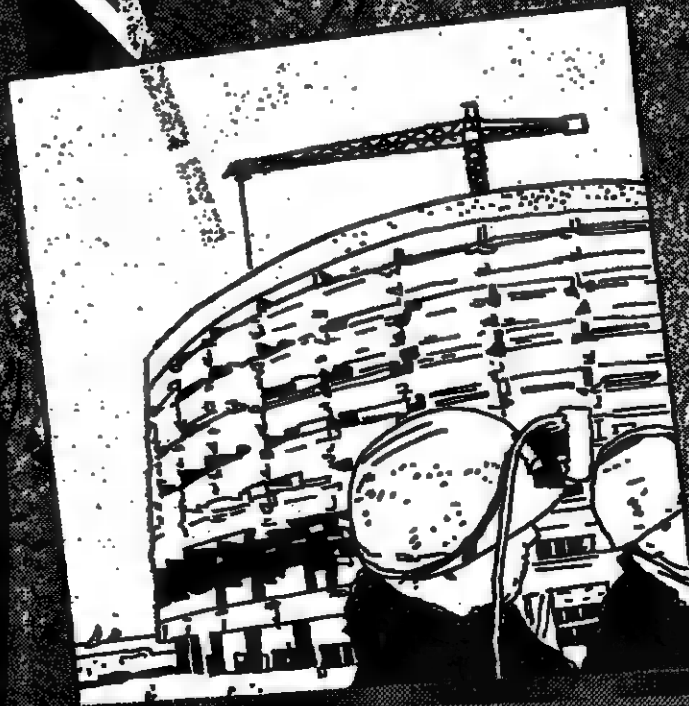
L'OREILLE DE LA FINANCE

Pour faire fructifier votre argent, chaque semaine ayez l'œil sur tout ce qui se passe dans le monde, ayez l'œil sur *Investir*.

**LA SENSIBILITÉ DE LA BOURSE,
LE NEZ DES BONNES AFFAIRES,
L'OREILLE DE LA FINANCE,
L'ŒIL SUR L'ÉCONOMIE,
LE GOÛT DE VOUS FAIRE GAGNER
DE L'ARGENT.**

Investir est le sixième sens de vos investissements. *Investir*, premier hebdomadaire financier, est en vente partout le samedi.

Ecrivez à *Investir*, 16, rue de la Banque 75002 Paris, vous recevrez sur simple demande un exemplaire gratuit.



Nos conseils:
Un choix
d'obligations
(voir page 13)

investir

TOUS LES SAMEDIS, LE SIXIÈME SENS DE VOS INVESTISSEMENTS.

هكذا من الامثل

Connors superstar

La fin des championnats d'Europe



Triomphe pour René Arnoux à Monza Amère victoire pour Renault

the 11th

the 11th

the 11th

50



emploi/ régionaux emploi/ régionaux emploi/ régionaux emploi/ régionaux

Activités "offshore"



LES ATELIERS ET CHANTIERS DE BRETAGNE (1 500 millions de francs chiffre d'affaires) conçoivent et réalisent des équipements et structures à l'échelle mondiale. La division "offshore" (ingénierie de production et sous-marins, dispositifs de compensation de pignonement robotique) connaît un développement important et un renforcement de son potentiel technique et commercial.

Directeur des ventes et du marketing

Rattaché à la division, il est chargé de la direction des produits et de l'ingénierie sur son secteur géographique. Il supervise une équipe d'ingénieurs et est chargée de l'action commerciale internationale. Il est impérativement une personne du milieu pétrolier. Réf. A/172M

Ingénieur contrat

Dépendant du département, il est responsable des aspects techniques, financiers, juridiques, assisté de spécialistes dont il coordonnera l'action. Réf. A/170M

Ingénieur produit

Responsable de la rentabilité et des prévisions de vente d'un produit, il établit le plan de développement après avoir défini le point de départ. Il veille à l'évolution technique et à la liaison avec les responsables commerciaux. Réf. A/172M

Ingénieur de vente

Rattaché au directeur des ventes et en liaison avec l'ingénieur produit, il réalise les objectifs de la division sur son secteur géographique. Il supervise une équipe d'ingénieurs et est chargé de la relation de confiance avec les prospects. Il pourra être amené à voyager. Réf. A/173M

Ces postes sont à Nantes, en Bretagne, à Paris ou à l'étranger. La formation Ingénieur (Mines, centrale, ENSTA...) ayant la possibilité d'une expérience minimum de cinq ans dans le domaine de la construction navale, acquise au sein d'un bureau d'études ou dans le commerce, est une condition essentielle. La pratique de l'anglais est impérative. Les déplacements sont fréquents à l'étranger. Les candidats doivent être ouverts à la fonction et à ses compétences acquises.

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :



PA Conseiller de Direction S.A.
1, rue Daguerre - 44000 NANTES - Tél. 01 48.48.52

Amsterdam - Francfort - Lille - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg

Formation en industrie Un patron

La formation est la clé de voûte de la politique du personnel dynamique et décentralisée qui se situe actuellement en place dans cette société métallurgique de plusieurs milliers de personnes.

Une formation utile qui permette à chacun de mieux tenir son poste face à l'évolution des techniques. Des actions de formation toujours mises en place en liaison avec la hiérarchie l'aident à déceler les besoins, à repérer les potentiels. A tous les niveaux du centre d'apprentissage intégré jusqu'aux formations spécialisées des cadres avec une attention plus grande actuellement au plan maîtrise.

La formation, un service que vous viendrez animer. Et gérer aussi avec son budget de plus de 6 millions de francs nécessitant de prendre constamment en compte les rapports coûts/efficacité.

Pour être reconnu de tous, il vous faudra joindre à votre professionnalisme en matière de formation une compétence industrielle dans les domaines de la mécanique et de la métallurgie lourde.

Pour réussir enfin, il vous faut être un véritable homme de communication, à l'écoute des autres, s'impliquant personnellement, cherchant constamment à clarifier les situations.

Ce poste qui est à occuper immédiatement vous permettra de vous installer, vous et votre famille, dans une des régions de France situées en bord de mer les plus agréables. Et, un plan professionnel, vous avez deviné quel champ d'action immense et passionnant sera le vôtre. Votre candidature sera étudiée très rapidement par les consultants du cabinet de recrutement CLEAS. Rédigez, sous référence 187 L.M.

CLEAS

5, place de la République Démocratique - 75017 PARIS



Nous recherchons pour notre usine (discutez-nous) NOYON (60), un :

INGENIEUR

A & M ou équivalent RESPONSABLE DU CONDITIONNEMENT

Rattaché au directeur de l'usine, il aura l'entière responsabilité de conditionnement (150 personnes, lignes automatisées) et il collaborera à la conception des programmes d'investissement en liaison avec le service Travaux Neufs.

Ce poste suppose une compétence technique et des qualités humaines déjà rodées par une expérience d'encadrement en production.

Ecrire avec C.V. en précisant la rémunération actuelle sous réf. 227 M Denis JOUSSET

plein emploi

10 rue du Mail - 75002 Paris



MATRAL SAKBY MANUTENTION Important Constructeur de chariots élévateurs, recherche pour son B.E. Région Sud-Est Chantilly un :

INGENIEUR

ELECTRO-MECANICIEN

Grande Ecole A.M. - INSA - ENSI

Intégré au B.E. (18 personnes) il sera le Spécialiste CAO et particulièrement responsable des projets nouveaux. A partir du cahier des charges, il assurera le lancement et le suivi des matériels prototypes, établira les dossiers de fabrication pour leur réalisation en série.

Ce poste s'adresse à un ingénieur débutant à 3 ans d'expérience, maîtrisant bien les problèmes mécaniques et hydrauliques et possédant une solide formation en informatique.

Si cette proposition vous intéresse, veuillez adresser votre dossier de candidature à réf. 229 M Solange MONTEIL

plein emploi

10 rue du Mail - 75002 Paris

DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions de direction et d'encadrement

directeur d'usine

PAYS DE LOIRE

230.000 F

Un groupe industriel français, proche d'une grande ville universitaire, spécialisé dans la conception, la fabrication et la distribution d'articles en cuir ou en synthétique destinés à l'habillement (effectif 1 000 personnes - Chiffre d'Affaires H.T. 200 millions de F.) recherche pour sa division "Junior", le Directeur de l'une de ses usines.

Dépendant de la direction de la division, il sera le patron de l'unité de fabrication de 350 personnes dont la majorité de l'effectif est féminin. Il dirigera l'ensemble des services : mise au point, méthodes, fabrication, contrôle, et assurera la gestion globale des activités à un niveau de la production que des effectifs.

Ce poste conviendrait de préférence à un ingénieur diplômé d'une Grande Ecole type A.M. ou équivalent, justifiant déjà non seulement de plusieurs années d'expérience en production industrielle mais également de la direction effective d'ateliers ou d'usines et, si possible, dans un domaine proche du cuir ou de l'habillement.



Conexhom
Conseil en Recrutement

Envoyer la manuscrite C.V. sous référence B164 à :
François ROUSSEAU - CONEXHOM - Tour Aurore
18, place du Maréchal - 92000 LA-DEFENSE CEDEX 05

Notre Société est la première sur son marché du secteur alimentaire. Elle réalise un CA supérieur à 2 milliards de francs et emploie 2 000 personnes. Sa notoriété résulte de l'expansion considérable qu'elle a réalisée, de ses résultats financiers et de l'importance des avantages sociaux qu'elle a toujours eu le souci d'apporter à ses collaborateurs. La maintenance de ces tendances nous conduit à renforcer :

Direction des relations humaines

et à chercher l'homme qui, placé aux côtés du Directeur des Relations Humaines qu'il sera appelé à remplacer à moyen terme, assurera dans un premier temps la GESTION DES CARRIERES (engagements, formation, information, appréciations, promotions). Cette fonction conviendra à un diplômé d'études supérieures, ayant l'expérience de la Direction du Personnel dans une grande entreprise. Elle exige une personnalité affirmée, ouverte et de réelles qualités relationnelles. Résidence Marseille. et perspectives très motivantes.

Adresser lettre manuscrite, CV, Photo et prétentions sous réf. 327 RT SCOTI 33 rue de Miromesnil, 75008 Paris. Discretion assurée.

SCOTI

DIRECTEUR

Formation Ingénieur

Secteur "LOGEMENTS"

Département Nord (59)

Importante société de Bâtiment et Travaux Publics (C.A. 3 milliards) veut confier la direction du secteur "logements" (collectifs, parfois individuels : constructions scolaires et universitaires) à un homme capable d'assumer des responsabilités complètes d'entrepreneur : soumissions, contrats, exécution, travaux, gestion de personnel. Le département Nord compte actuellement un C.A. de 150 M/an et un effectif de 400 personnes.

Dépendant hiérarchiquement du Directeur Régional, il participera à la détermination des objectifs et des moyens à mettre en œuvre pour les réaliser.

Pour réussir dans le poste, il doit avoir une formation supérieure d'ingénieur, 32 ans minimum, plusieurs années d'expérience de direction de travaux. Le sens du commandement et de l'animation d'une équipe, l'esprit d'entreprise, l'aisance dans les démarches commerciales, font partie des qualités requises pour ce poste.

Résidence Métropole Nord.

Merci d'adresser C.V. avec photo et prétentions sous réf. M à Danielle JALBERT.

CORT

65, avenue Kléber 75116 PARIS

MEMBRE DE SYNTHEC

BANQUE PRIVEE PARIS-8

recherche

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

ayant parfaite connaissance :

- de la réglementation bancaire
- de la comptabilité bancaire
- de l'administration générale
- des problèmes juridiques.

Adresse, photo, lettre manuscrite, C.V. à :
DELMORE 10-1296
98, rue de la Victoire
75009 PARIS, qui transmettra.

Ville de 60.000 habitants proche banlieue recherche

DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES

Ecrire sous le n° 243803, RÉGIE-PRESSE 86 bis, r. Réaumur, 75002 Paris.

BRETAGNE 250.000 F - Intéressement

Pour notre Siège Social, nous recherchons :

CONTROLEUR DE GESTION

aux compétences techniques et pratiques, capable de justifier sa réussite professionnelle.

DIRECTEUR GENERAL DE FILIALES

pour prendre en charge, avec délégation effective des responsabilités, 4 unités autonomes de production de grande consommation.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et photo sous réf. J.O.M. à Contempe Publicité, 30, av. Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra à l'attention d'Anne THOMANN. Discretion assurée.

INSTITUT UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE recherche ingénieur, informaticien de formation Grande Ecole ou Docteur de 3^e cycle. Adresser C.V. avant le 25 septembre 1982 à I.U.T. rue de Rouen 17026 LA ROCHELLE Cedex.

150 من الاموال



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

LABORATOIRE SUISSE
recherche
pour son équipe d'information médicale
DELEGUES MEDICAUX
DEBUTANTS MF
déchargés des obligations militaires
pour: 18 + 41 + 45 (résidence Orléans)
Lille Ouest et Flandres
11 + 11 + 15 (résidence
Clermont-Ferrand)
Bac scientifique minimum.
Voiture personnelle.
Libres le 11 Octobre 1982 pour
stage 5 semaines.
Envoyer lettre manuscrite,
photo récente avec CV détaillé à:
LABORATOIRES ROBAPHARM
2, square Villaret-de-Joyeuse
75017 PARIS

Heineken
Un jeune adjoint personnel pour nos usines
Deux ans dans la fonction personnel, préférence en industriel, déjà dégrossi au métier passionnant mais subtil, dont l'importance apparaît davantage aujourd'hui la gestion de l'entreprise. De surcroît, notre Direction des relations sociales est étroitement associée à la vie courante de la société. Nous intégrons un jeune collaborateur qui bien dans l'esprit et prêt à l'équipe.
A faire équipe aussi les responsables de la production, dans nos 2 brasseries, c'est dans ce cadre que nous comptons vous confier des responsabilités. Vous serez en charge complète de la gestion de tout ce personnel, mais vous y serez impliqué au près, recrutement, agents de production, suivi des décisions concernant les effectifs, études de postes, à jour des qualifications seront, entre autres, de votre compétence propre.
Nous apprécierons votre formation supérieure orientée vers le personnel économie, droit, CELSA, CIPFOP...; nous valoriserons du concret et à votre capacité de les niveaux, français, en anglais et peut-être en alsacien. Percevez-vous tout l'enrichissement que pourra apporter ce poste, à Strasbourg? Alors, tenez une lettre aux consultants SIRCA réf. 822 778 M.

Sirca
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

CRÉDIT AGRICOLE
La Caisse Régionale du Sud-Est de 2.200 employés et cadres, 230 agences bancaires sur la Région Rhône-Alpes recherche pour son siège social à LYON,
DES INGÉNIEURS INFORMATIQUES
Responsabilités de maintenance développement d'applications bancaires, suivi des clients en informatique.
Ingénieurs INGENIEURS DEBUTANTS ET INFORMATIQUES quelques d'expérience
C.V. photo, préférences
C.R. DU SUD-EST
2, rue de la Claire
69150
69143 LYON CEDEX 1.



emplois internationaux emplois internationaux emplois internationaux

Très important Groupe du Secteur Para-Pétrolier
C.A. plus de 3,5 milliards de FF en 1982

Responsable administratif et financier
pour l'une de ses zones d'activité à l'étranger

Votre profil :
30 ans environ, diplômé HEC, ESSEC, Sciences Po (Eco-7) ou Sup. de Co. complété si possible un DECS.
Anglais opérationnel, vous avez une expérience de quelques années dans la gestion de la gestion de chantier d'implantations à l'étranger et attiré par une entreprise internationale.

Le poste :
Vous serez responsable de l'ensemble des questions administratives et financières à la gestion d'une de nos filiales ou établissements implantés en Afrique du Moyen-Orient, Extrême-Orient (comptabilité, trésorerie, personnel, questions juridiques et fiscales, douanes, relations avec les autorités locales etc.).
Vous travaillerez également en fonctionnelle avec les services du siège à Paris.

Le poste à l'étranger comporte rémunération et nombreux avantages liés à l'expatriation (statut familial, logement, voiture etc.).
Manuscrite, C.V., photo et prétention 4513 à M. System, 104, rue de la République, 75002 Paris.

PA
Ingénieur chimiste - génie chimique - TP Sarre
Adjoint du directeur technique - SIPLAST, français, internationale, premier fabricant en Europe de matériaux pour l'étanchéité des toitures pour la couverture. L'avance technologique SIPLAST est, entre autres, garantie par la recherche les intégrés différentes usines du groupe. Pour la production allemande implantée en Sarre, à proximité de la frontière française, nous recherchons un jeune ingénieur qui pour mission faciliter les transferts de technologie l'Allemagne tenant compte du savoir faire du groupe, compétences la et possibilités d'application sur le marché local. D'autres missions ponctuelles développement technique ou technico-commercial lui seront confiées progressivement, qui lui permettront d'évoluer vers une fonction de haut niveau au sein de la société. Il peut être nationalité française ou allemande et pratique les langues, U. première expérience professionnelle souhaitée. Le niveau rémunération en France en France compétible avec la fonction. a F. WILLIGSECKER. Réf. A8

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable du candidat.
Adresser C.V. en rappelant référence à :
PA Conseiller de Direction S.A.
3, quai Kléber - 67055 STRASBOURG Cedex - Tél. (88) 22.01.54
Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon
Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg

APPEL D'OFFRE
CONCOURS INTERNATIONAL
PRÉPARATION D'UN PLAN
POUR L'UNIVERSITÉ DES É.A.U.

L'Université des Émirats Arabes Unis désire organiser un concours international pour la préparation d'un plan destiné au développement du nouveau campus universitaire de Al Ain.

Actuellement, l'Université comprend environ 2.500 étudiants inscrits. L'agrandissement désiré devra permettre d'héberger 10.000 étudiants en l'an 2000 et jusqu'à une capacité éventuelle de 20.000 étudiants ultérieurement.

Le plan de l'Université devra être établi selon les normes internationalement reconnues. Il devra tenir compte des nécessités de la vie des études universitaires de la contribution envers les valeurs culturelle, sociale et esthétique des Émirats Arabes Unis que l'Université devra continuer à assurer.

Les conditions générales seront établies selon les règles principes des concours internationaux fixés par l'Union Internationale des Architectes (U.I.A.) modifiées pour convenir à la nature particulière du concours aux demandes spéciales de l'Université des Émirats. Le concours sera limité à 10 inscrits, sélectionnés par l'Université parmi les cabinets d'architectes conseils professionnels indépendants qui auront rempli et retourné le questionnaire de présélection.

Les participants devront préparer un plan. Un honoraire de 50.000 Dirhams E.A.U. sera versé à l'auteur (ou aux auteurs) pour tout plan acceptable présenté au concours. Le gagnant sera engagé comme Expert-Conseil pour développer le plan final dont les honoraires et les dépenses seront discutés.

L'Université engagera 7 contrôleurs pour le concours dont un représentant de l'U.I.A. et un de l'Institut Royal des Architectes Britanniques (RIBA).

Les éventuels participants peuvent demander des informations complémentaires un exemplaire du questionnaire de présélection en envoyant une grande enveloppe adressée au nom de l'expéditeur au :

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
(Président du comité des projets)
Université Émirats Arabes Unis
P.O. BOX 15551 AL AIN
ÉMIRATS ARABES UNIS.

Les demandes documents de présélection seront reçues par l'Université jusqu'au 15 octobre 1982.

ANNONCES CLASSÉES
TÉLÉPHONÉES
296-15-01

AUX 4 COINS DU MONDE...
DE JEUNES MANAGERS

Une présence dans 35 pays, plus de 15.000 personnes, une croissance de 100 %, la gestion de plus de mille exploitations, c'est le groupe SODEXHO l'un des leaders mondiaux de son activité.

En Afrique, au Moyen-Orient, nous proposons de superviser plusieurs exploitations de diriger des services de gestion hôtelière (restauration, hébergement, maintenance, loisirs...) que nous assurons les grands chantiers de TP ou les sites pétroliers.

Vous avez une expérience professionnelle D'AU MOINS 5 ANS dans un poste opérationnel. Vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur. Vous parlez anglais et/ou espagnol, que les qualités humaines sont plus importantes que les connaissances techniques.

Vous avez l'esprit pionnier, êtes ambitieux efficace, d'une grande mobilité géographique : vous saisissez les opportunités de carrière exceptionnelles qu'offre notre groupe.

Merci d'adresser votre candidature sous référence G.H.B.V.1 à IMC, Service Recrutement 3, avenue Newton BOIS D'ARCY qui l'étudiera pour SODEXHO

POSTE A POURVOIR EN THAILANDE pour un AGRONOME
EXPERIMENTE jeune, dynamique, exp. en techniques agricoles. Dispositif. 606-43-18.

INGÉNIEUR EN BREVETS D'INVENTIONS
Recherché par Cabinet de Conseil à Paris

QUALIFICATIONS :
- diplômé Grandes Ecoles,
- connaissances physiques, mécaniques, aérodynamiques,
- très bonnes connaissances anglaise, allemande et française.
Poste à caractère évolutif activités internationales
Adresser C.V. détaillé, photo, prétention à :
M. 64554 CONTASSE
20, avenue de l'Opéra,
75040 Paris Cedex 01.
Déclaration assurée.

Lycée français Lubumbashi Zaire recherche jeunes prof. maîtrise philo et Sc. Eco. Voyage, logement, sport. S. n° 2.844. Le Monde Service ANNONCES CLASSÉES, 5, rue de la République, 75001 Paris.

ingénierie bâtiment
à vocation internationale
recherche
DIRECTEUR ADJOINT PREFABRICATION
pour construction au MOYEN ORIENT
Candidats :
- ingénieurs diplômés,
- âgés d'au moins 25 ans,
- ayant une expérience quel que soit le domaine de la construction de préfabrification, logements, avoir des qualités d'organisateur de meneur d'hommes, parler anglais.
Merci d'adresser votre candidature sous réf. I.C.A. 3 rue d'Hauteville 75010 Paris, qui mettra.

MERIDIEN
LES HOTELS DE FRANCE DANS LE MONDE
TRAVAIL COMPAGN EN FRANCE
Chafa Compables pour l'Etranger
Formation DECS ou équiv. et/ou expér. professionnelle 2 ans
Connaissances pays étrangers et appréciées.
d'avenir intéressantes sein d'une chaîne hôtelière internationale.
Contrat travail, congés annuels, payés, avantages sociaux, possibilités séjour famille...
Adresser dossier candidature (lettre manuscrite, C.V. et photo d'identité)
R. LORTAL
Directeur du Personnel
HOTELS MERIDIEN
13, square Max-Hymans
75741 PARIS CEDEX 15



emploi régional emploi régional emploi régional emploi régional

MERLIN GERIN

Constructeur de matériel électrique et électronique (14.000 personnes).

recherche

pour maintenance après-vente

AGENTS D'INTERVENTION (ONDULEURS)

pour région parisienne.

- BTS ou DUT électronique.
- expérience en électronique FPA 2.
- Déplacements France et étranger.
- Titulaire.

Candidatures manuscrites avec curriculum vitae à :

MERLIN GERIN
H. MANCHES
SPDC 22
38050 GRENOBLE



**HEWLETT
PACKARD**

GRENOBLE

Filiale Française de l'un des plus importants constructeurs mondiaux d'informatique, notre division de Grenoble connaît depuis dix ans une croissance très rapide. Elle a la responsabilité mondiale du développement, de la fabrication et du marketing de matériel et de logiciel à haute performance.

LABORATOIRE RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT

Le laboratoire exerce ses activités dans les domaines des Terminals, des Télécommunications et de l'Informatique Industrielle. Pour maintenir son avance technologique, la Division investit jusqu'à 10 % de son chiffre d'affaires dans la recherche et désire recruter de futurs

ingénieurs de recherche

(Grandes écoles : Polytechnique, Télécom, Supélec, ENSCM, ENSCM, etc. équivalent)

électronicien

Intégré à une équipe, il mettra en application des techniques de transmission et de commutation de données numériques. Une expérience en électronique dans les domaines de traitement de signal et de commutation est demandée.

informaticiens

L'un d'eux développera des logiciels d'application pour l'automatisation industrielle, la gestion de la production, la gestion de la maintenance, la gestion de la qualité.

L'autre mettra ses compétences dans le domaine de la définition de l'architecture de systèmes de commutation et de la gestion des processus en temps réel.

Vous désirez travailler de manière autonome, prendre des responsabilités et évoluer au sein d'une entreprise dynamique et exigeante, contactez-nous à Grenoble à l'adresse suivante : **HEWLETT-PACKARD** - Département des Ressources Humaines - 38320 ST ISMIER.



OSCAR DE L'EXPORTATION 1980
Prix de la performance exceptionnelle
1^{er} CONSTRUCTEUR EUROPEEN
DE MATERIEL DE NAVIGATION INERTIELLE

pour le
CENTRE DE FABRICATION
de MONTLUÇON (ALLIER)

Jeune ingénieur
(A.M., ICAM, ECAM...)

Titulaire ou ayant quelques années d'expérience pour lui confier la responsabilité de la réalisation, des prix, des délais d'un ou plusieurs produits à haute technicité. Adresser lettre, curriculum vitae, photo et références à :

SAGEM
B.P. 03108 MONTLUÇON
(Réponses et entretiens assurés.)

**CENTRE DE FORMATION
PROFESSIONNEL**
recherche

**CONDUCTEUR
DE TRAVAUX**

Minimum BTS ou DUT
dans le bâtiment ou équivalent

Minimum 1 an de pratique dans la profession du bâtiment ou travaux publics.

MISSION :

- animation des stages de professionnels du gros-œuvre des bâtiments industriels.

La formation à l'animation est assurée.

Lieu de travail : ST-JEAN DE LAUNAY (banlieue d'Orléans - Loiret).

Avantages sociaux divers. Situation cadre.

Adresser CV manuscrit avec C.V. et prétentions à :

OPPBTP
Comité National - Tour Amboise
304, Rond Point du Pont de Sèvres
92516 Boulogne Billancourt-Cedex

EATON

Société Internationale, leader dans les nombreux domaines industriels recherche pour se faire connaître dans la fabrication des composants pour l'industrie de l'électroménager et de l'automobile :

**JEUNE INGENIEUR
DIPLOME**

Il aura des connaissances en électronique industrielle et en informatique soit en électrotechnique ou mécanique, et si possible l'anglais.

Se première mission sera de développer le département fiabilité au sein du service qualité. Il aura à superviser deux techniciens.

Adresser C.V., photo et références manuscrites au Service du Personnel **EATON** - 14, Bd du Nord de Mer Monaco.

TITN Provence

Société d'engineering en informatique **THOMSON-CSF** pour les entreprises d'AIX-en-PROVENCE (10 personnes) un

Ingénieur commercial

supérieure, 30 ans minimum, expérience technique en logiciel pour de logiciels spécifiques et de systèmes en main. Envoyer C.V., photo et prétentions à TITN, Provence - 7, rue Louis-Armand - Z.I. d'Aix-en-Provence - 13783 LES MILLES CEDEX.

ETBS

MINISTRE DE LA DEFENSE
L'Etablissement Technique de Bourges recherche pour son Centre Technique Armes et Munitions

**2 Ingénieurs
Grande Ecole
ou Universitaires**

débutants ou quelques années d'expérience

- REF. 82/03 - Poste d'animation d'études théoriques d'évaluation de l'efficacité de systèmes d'armes (traitement de données, modèles de simulation).

Connaissances demandées en physique générale, statistiques, informatique.

- REF. 82/04 - Poste d'animation d'études relatives à la balistique intérieure des canons.

Connaissances demandées en mécanique des fluides, thermodynamique, chimie, résistance des matériaux, calcul numérique.

Anglais indispensable, allemand souhaité.

Envoyer CV détaillé avec photo et prétentions à Monsieur le Directeur de l'Etablissement Technique de Bourges Carrefour - Zéro-Nord / Route de Guerry - BP 712 - 18015 BOURGES CEDEX

**Responsable
des achats**

Industrie Alimentaire - Oise

Une société française d'un groupe international recherche son service

Pour le diriger, elle recherche une personne ayant l'expérience des achats dans l'industrie Agro-alimentaire, chimique ou pharmaceutique de préférence.

Il est nécessaire d'avoir une bonne pratique de la négociation avec les fournisseurs (matières premières, emballages), de la gestion (budget 90MF) et de la collaboration étroite avec la production et le marketing. Anglais très souhaité.

Envoyer C.V. manuscrit avec références à :

VALENS CONSEIL
VALENS
BP 359 - 75064 PARIS CEDEX 02



THOMSON-BRANDT

Un ensemble industriel de plus de 10.000 personnes

premier fabricant français de machines à laver et sèche-linge

THOMSON-BRANDT

recherche à LYON

Ingénieur de maintenance

AM, ECAM, INSA ou ENSI, il devra animer une équipe de 45 techniciens

agents d'entretien afin d'assurer la bonne marche technique d'un parc de presses transferts complexes

de lignes de soudure automatisées d'une unité de tôlerie 350 personnes

budget à gérer. La candidature d'un débutant à fort potentiel sera examinée

celle d'un ingénieur possédant une expérience industrielle significative

et voulant évoluer dans un Groupe important

Ecrire au **CABINET GATIER**, sous référence 610 M

32 rue Barrême 69006 Lyon

Cabinet Gatier

Tournus (Bourgogne)
P.M.E. 140 personnes
intégrée dans un groupe anglo-saxon
offre une opportunité de carrière à un

**JEUNE CADRE
COMPTABLE**

Après dix ans de l'équipe de direction, il mènera à la reconstruction des services financiers et comptables et assurera leur bon fonctionnement (plan, compte d'exploitation, situations mensuelles, trésorerie) puis sera très vite appelé à mettre en place et à faire évoluer un service de gestion.

Bonne maîtrise des techniques comptables indispensables. Formation supérieure souhaitable pour permettre au titulaire de dominer rapidement tous les aspects de la gestion.

Les candidatures seront étudiées avec la plus grande attention par Josette V. à Tournus.

v.d.b conseil
Chambré D.I.

TITN Provence

pour Thomson CSF en engineering informatique recherche un

Agent technique principal

ayant au moins cinq ans d'expérience en électronique pour la mise en service de systèmes en micro processeurs.

Lieu de travail : Provence - Côte-d'Azur.

Envoyez C.V., photo et prétentions à TITN - 7, rue Louis-Armand - Z.I. d'Aix-en-Provence - 13783 LES MILLES CEDEX.

JOURNAL DE PROVINCE
recherche son

**secrétaire général
de rédaction**

âge plus de 25 ans, formation supérieure, il assurera l'animation et le contrôle de la rédaction. Il veillera à la qualité du journal et à la mise au point de la réalisation.

Il pourra suppléer temporairement le directeur en la publication dans son rôle de rédacteur en chef. Son autorité s'exercera sur un secrétaire de rédaction et 8 ou 9 journalistes.

Il prendra part à la bonne marche de l'entreprise et à son développement.

Expérience : écrite ou locale en animation de rédaction

Envoyer C.V. et photo à TITN - 135, rue de la République - 13001 Marseille

L'INSEE

(Enseignement supérieur technique privé). Grande Ecole régionale à vocation nationale : 380 étudiants sur 3 ans, recherche son

**RESPONSABLE DES
RELATIONS AVEC
LES ENTREPRISES**

Chargé de promouvoir l'école auprès des entreprises et de développer toute relation avec elles.

Traite associé à la pédagogie, il assurera la participation des étudiants aux activités culturelles et sportives.

Ce poste est destiné à un candidat de formation supérieure, ayant une expérience professionnelle en entreprise.

La personne retenue devra très rapidement faire état d'une aptitude de compétence auprès des étudiants et devra être capable d'ouverture d'esprit, d'écoute, de fermeté et de rigueur et de travail en équipe.

Envoyez C.V. et photo à TITN - 135, rue de la République - 13001 Marseille

35, cours d'Alsace - 33000 Bordeaux

**Jeune ingénieur
contrôle qualité**
A.M., Compiègne, INSA,...

C'est à un jeune ingénieur mécanicien fortement motivé par l'application des principes de contrôle qualité dans les gammes de produits industriels mécaniques lourds que s'adresse ce poste.

C'est sur l'esprit qualitatif de la production que nous attendons votre premier impact. Vous serez en dialogue avec les services de production, à l'écoute des besoins commerciaux, vous saurez avec autorité et rigueur faire passer toute une réflexion et une action sur les moyens et les procédés les plus adaptés propres à la fonction qualité.

Nous vous proposons de rejoindre en région angevine une Société leader mondial dans sa spécialité : l'innovation technologique sans cesse renouvelée fait notre supériorité. Si vous vous sentez concernés par ce poste, écrivez référence 284 LM à :

CLEAS

6, rue de la République Dominicaïne - 75011 PARIS.

مكتبة الجليل

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Telemecanique

Un des Leaders Européens de Constituants pour Automatismes Industriels recherche pour ses Unités d'ANGOULEME et DIJON

INGENIEURS ELECTRONICIENS
Formation ENSI

TECHNICIENS ELECTRONICIENS
Formation DUT ou ST

Envoyer CV, photo, prétentions et lettre manuscrite à Direction du Personnel

Z.I. No 3
16314 ISLE D'ESPAGNAC

Z.I. Sud, rue Lavi
B.P. No 6
21600 LONGVIC Les DIJON.

PA

Recrutement - ressources humaines - Nantes

PA CONSEILLER DE DIRECTION, française, P.A. International, (1.000 consultants) monde a acquis une grande notoriété une première activité en recrutement et en formation. Ce département représente actuellement une trentaine de consultants répartis à Paris cinq régionaux. La direction régionale QUEST connaît un développement et souhaite renforcer son équipe. Elle recherche un spécialiste la fonction personnel du recrutement, après formation, à prendre rapidement en charge la responsabilité globale de la recherche ainsi que l'entretien des relations avec les clients. Il pourra développer auprès de celle-ci une activité conseil et des actions en matière de gestion humaine (séminaire-formation-structure...). Le poste est à Nantes, à un diplôme de l'enseignement supérieur, âgé de 25 au moins, possédant une expérience en matière de recrutement et de gestion des ressources humaines. Il réussira un cadre laissant une grande autonomie d'action de développement. La pratique de l'anglais est un atout. La rémunération et le départ sera fonction des compétences acquises. Ecrire à J.B.

C.V. en rappelant la référence : PA Conseiller de Direction S.A.
7, rue Duguesclin - NANTES - Tél. (40) 11 11 11

Paris - Lille - Strasbourg - Lyon - Metz - Nancy - Reims - Toul - Valenciennes

PA

Jeune ingénieur métallurgiste Bourgogne

entreprise française, d'un grand groupe de transformation d'acier, recherche, son siège à Bourgogne, un ingénieur métallurgiste. Il sera en un premier temps à superviser les contrôles qualité méthodes/organisation et devra évoluer, à terme, vers une fonction centrée la production. Le poste évolutif conviendrait à un ingénieur diplômé (Mines - ECP ou équivalence) ayant acquis, si possible, une expérience en problèmes métallurgiques en entreprise, en particulier dans les domaines de la métallurgie de l'acier. Les candidats débutants, peuvent être envisagés. La pratique de l'anglais est un atout. La rémunération et le départ sera fonction des capacités ou de l'expérience acquise. Ecrire à Ph. LESAGE.

Aucun renseignement ne sera donné sans l'accord préalable du responsable C.V. en rappelant la référence : PA Conseiller de Direction S.A.
8, rue Bellini - 70000 EVREUX - Tél. 03 45 11 11 11

Paris - Brétigny - Fontenay - Lille - Lorient - Lyon - Metz - Nancy - Reims - Strasbourg

Pour un jeune ingénieur A.M. :

la technique, les études de marché, la négociation. Lyon

Le haut niveau technique et nos engins de maintenance pour le contrôle, de nos équipements aérospatiaux de maintenance, de nos ponts roulants, nous a permis de nous imposer sur ces marchés. Pour continuer notre développement nous souhaitons intégrer dans notre équipe commerciale un jeune ingénieur qui sera particulièrement chargé des marchés nouveaux en France.

Analysant le marché de certains secteurs industriels, identifier les besoins, négocier et, bien sûr, concrétiser des affaires, seront votre mission principale. Interface entre nos clients et notre R&D, vous serez responsable depuis la définition des avant-projets jusqu'à la négociation finale.

Pour réussir, une solide formation technique de généraliste (A.M., Centrale Lyon...) et une première expérience à un poste d'ingénieur d'affaires sont indispensables. Une double formation (MBA, CESMA...) serait un plus. La maîtrise de l'anglais est importante pour votre évolution dans l'entreprise.

Le poste, à LYON, implique de courts mais fréquents déplacements. Nous recherchons cette recherche à notre conseil ALGOE qui étudie votre candidature. Veuillez l'adresser sous réf. 709 M à C. de CHILLY.

ALGOE - 9 bis, route de Champagne - 69130 ECULLY.
Membre de Syntec

SAGEM

OSCAR DE L'EXPORTATION 1980
Prix de la performance exceptionnelle
1er CONSTRUCTEUR EUROPEEN DE SYSTEMES DE MAINTIEN INERTIELLE

recherche pour son CENTRE DE FABRICATION de MONTLUPON (ALLIER)

Jeune ingénieur électronique
(RSE, RSE, RSE, RSE, RSE...)

pour au point et suivi systèmes complexes petites séries.

Adresser lettre, C.V., photo et prétentions à SAGEM
B.P. 538 - 03108 MONTLUPON CEDEX.
(Réponse et assurances.)

REXROTH-SIGMA LYON
Filiale du groupe MANNESMANN-REXROTH
1er constructeur européen d'hydraulique

CHEF DE PRODUCTION

A 35 ans, ou plus, dépendant de la direction générale, vous prendrez la responsabilité de la production des composants hydrauliques (pompes à engrenage, distributeurs, organes de réception, etc.) dans une usine très bien équipée et investissant régulièrement. Vous aurez en charge l'usage et le montage (200 professionnels qualifiés), les méthodes, le BE outillage, l'entretien du parc machine comprenant notamment des machines CN et des centres d'usinage. Vous collaborerez étroitement avec le contrôle qualité, le bureau d'études et le service planning. Ceci dans une usine moderne rattachée à un groupe solide.

Vous êtes ingénieur expérimenté en fabrication de série de mécanique précise, proche des hommes et des problèmes qu'ils ont à résoudre. Vous avez un bon niveau technique et vous souhaitez progresser encore. Vous en suez les moyens. Il est souhaitable que vous parliez allemand ou anglais, car vous aurez de fréquents contacts avec les autres usines du groupe.

Merci de prendre contact personnellement avec Gérard SCHNEIDER qui vous assure une discrétion absolue (référence NYM).

SCHNEIDER RECRUTEMENT
55, montée de Chevalerie
69323 Lyon Cedex 3
07 82 11 11 11

Jeune ingénieur

Intéressé par l'informatique scientifique

Nous sommes l'une des toutes premières compagnies internationales de services appliqués à l'industrie pétrolière. Notre expansion est spectaculaire : notre centre de recherches et d'études implanté en région Rhône-Alpes est passé de 30 à 100 personnes en moins de 18 mois.

Nous recherchons pour le Centre de Calcul un jeune ingénieur, diplômé d'une grande école, parlant anglais. Il rejoindra un groupe équipé d'un VAX dont la puissance et le champ d'applications doubleront dans les mois qui viennent.

Les perspectives d'évolution offertes au sein du groupe sont très motivantes.

Merci d'adresser votre dossier de candidature, sous réf. L.A.6, à Média System, rue Edouard Herriot, 69002 Lyon, qui transmettra.

TONNA ELECTRONIQUE
ETABLISSEMENT DE MONDELANGE (57)

Recherche pour centre de recherche et de développement

INGENIEURS ELECTRONICIENS
Domaine VHS/UMS/Hyperfréquences.

Pour études et réalisations de produits destinés aux réseaux de télécommunication et à la réception de télévision satellite.

PROFIL RECHERCHÉ :
Détaché, ou 2 à 3 ans d'expérience industrielle.

ETABLISSEMENT DE SAVIGNY/BRAYE (41)
Recherche

INGENIEUR
Intéressé par la fonction « Méthodes » Dans l'industrie électronique.

PROFIL RECHERCHÉ :
5 ans expérience industrielle, de préférence en fabrication électronique.

Adresser curriculum vitae et prétentions à : LAUPIN c/o Société DIELA
des Grands-Moulins, 41360 Savigny-sur-Braye.

Yves Rocher

Les LABORATOIRES de COSMETOLOGIE YVES ROCHER (dirigés d'affaires supérieures à 1,5 Milliard, 3 de Production en Bretagne) recrutent leur futur

CONTROLEUR DE GESTION INDUSTRIELLE

Dans un premier temps en qualité d'Adjoint du titulaire du poste, vous prendrez progressivement l'intégralité de la fonction et développerez notre système de gestion de la Production en relation avec nos différentes usines.

De formation supérieure (ingénieur ou école de gestion), vous avez acquis votre première expérience (2 à 3 ans environ) de préférence dans une société produisant des biens de grande consommation, nous vous proposons aujourd'hui une situation avec de très nombreuses perspectives ou sein d'un groupe en expansion permanente.

Merci d'adresser votre C.V. sous réf. 2901 M à Olivier PLESSE.

CHIP 35 Conseil d'Entreprises
29, rue de Brest 35000 RENNES
qui vous garantit discrétion et réponse.

Nous sommes une société spécialisée en télécommunications, en pleine expansion, très performante sur ses marchés. Nous recherchons pour nos centres d'études

INGENIEUR ELECTRONICIEN
120 000 F

Vous êtes chargé de la conception et de la mise au point matérielle et logicielle d'équipements d'automatisme et de téléconduite. Vous avez une expérience de 2 ou 3 ans en bureau d'études.

Le poste est à pourvoir à Lyon pour un an environ puis à Aix en PROVENCE ou dans une implantation effective en 1983.

Adresser dossier de candidature (lettre manuscrite, CV et photo), sous réf. L.219 à notre conseil.

SRC 57 rue Edouard Herriot
69002 Lyon
Paris - Lyon - Lille

CRÉDIT AGRICOLE
LA CAISSE REGIONALE DU SUD-EST
(plus de 2.200 employés et cadres, 230 agences bancaires sur la région Rhône-Alpes)

Organisation-Méthodes LYON-9

DES CHARGES DE PROJETS EN ORGANISATION
N° 8218

Sur nouveaux moyens de paiements, bureautiques. Applications de gestion...

- Ils travailleront en liaison avec les Etudes Informatiques et les Utilisateurs. Evolution vers des fonctions d'encadrement.

- Poste convenant à des candidats possédant une formation type supérieure (ingénieur...).

- L'expérience de l'organisation en société de services ou entreprises est nécessaire pour certains postes. Des débutants pourront convenir pour d'autres.

Adresser C.V., photo, prétentions avec réf. du poste CREAM du SUD-EST M.E. CHAMPAGNON
B.P. 9156, 69283 Lyon Cedex 01.

Société industrielle, filiale d'un Groupe français de réputation internationale, fabriquant commercialisant biens d'équipement, recherche pour son unité de production (600 personnes) située à LA VAL, son

Contrôleur de Gestion
Responsable de la Comptabilité Industrielle

Le candidat, de formation supérieure, ayant déjà acquis une première expérience industrielle, animera un service de 10 personnes et prendra en charge l'élaboration des budgets et le prix de revient, ainsi que le suivi des investissements, comptes d'exploitation, découpage analytique, interprétation des écarts.

- Rémunération très motivante selon compétences.
- Larges possibilités d'évolution dans le Groupe.

Veuillez adresser d'urgence votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous réf. ORION 35, du Rocher ORION PARIS

ORION
Thème et l'entreprise

SECIM (Groupe Creusot-Loire)

MONTLUPON (48)
Constructeur de biens d'équipement lourds recherche pour son bureau d'études de réalisation

UN INGENIEUR ELECTROMECANICIEN
débutant, BNCI option Génie Electrique ou équivalent + anglais (Réf. ELM) M.

DEUX INGENIEURS MECANICIENS
débutants, AM ou équivalent + anglais (Réf. MEM) M.

Adresser dossier de candidature avec photo et rémunération actuelle à Catherine VINCENT, SECIM Gestion des Cadres - 307, Bd de la Mission-Marchand - 69400 COURBEVOIE, sous références ci-dessus.

GROUPE BANCAIRE, secteur coopératif
recherche pour ses agences de BORDEAUX et LYON

technico-commerciaux

formation supérieure ou diplôme bancaire - NEC - SCIENCES ECO - ITB,
expérience de l'action commerciale et des études de crédits (3 à 5 ans),
fonction : promouvoir le développement du groupe, études financières des entreprises.

Position cadre.

Envoyer C.V. manuscrit et photo à N. 2292 - PUBLICITÉS REUNIES - 112, Bd Voltaire - 75011 Paris



emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

200 000 +

Chef du département organisation logistique

L'actuel titulaire étant promu à un poste supérieur, les 3 SUISSES recherchent un **CHEF DE DÉPARTEMENT ORGANISATION LOGISTIQUE**.

L'ensemble logistique des 3 SUISSES a pour vocation de satisfaire des clients à l'échelle internationale (environ 100 millions de francs annuels). Au sein de cet ensemble, le titulaire aura pour mission d'étudier les projets d'organisation industrielle qui visent à améliorer les conditions de travail, à augmenter les capacités de traitement des différents secteurs et en accroître la productivité. Il contribuera à l'efficacité économique de l'entreprise en dirigeant la réalisation complète des projets d'organisation, depuis l'établissement des diagnostics jusqu'à la mise en place des solutions retenues.

Rattaché au Directeur technique, il animer une équipe d'ingénieurs, à la fois concepteur et animateur, il devra prévoir les saturations futures de la logistique et assurer les évolutions pour les pallier et jouer ainsi un rôle moteur dans toutes les ramifications de l'organisation.

Ce poste conviendrait à un diplômé d'une grande école d'ingénieurs (X, Centrale, Ponts, Mines...) justifiant d'une expérience de cinq ans environ dans un bureau d'études ou un organisme conseil et d'une bonne connaissance de l'informatique.

Outre une bonne adaptabilité, ce poste nécessite le sens de l'organisation, de réaliser des négociations, le goût et la capacité d'animer une équipe importante avec le sens du contact et la diplomatie que cela implique.

Envoyer un candidat de valeur, à plus larges responsabilités au sein de l'entreprise, à l'adresse suivante :

Merci d'adresser C.V., photo et prétentions à : 3 SUISSES, Direction des Ressources Humaines - 12, rue de la Harpe - 75005 PARIS.

3 SUISSES

CHEF DES SERVICES ADMINISTRATIF ET COMPTABLE

200 - 220 000 F

Agro-Alimentaire Haute-Savoie

Une société faisant partie de l'un des premiers groupes agro-alimentaires français recherche un **CHEF DES SERVICES ADMINISTRATIF ET COMPTABLE** de l'une de ses succursales (40 personnes). Sous l'autorité du Directeur, il participera à l'établissement des prévisions budgétaires de cette succursale et à la réalisation des comptes d'exploitation mensuels. Il tiendra à jour les comptes de bord de gestion comptable et financière. Il assurera la gestion de l'administration plusieurs petites implantations régionales. Il assurera la direction du personnel et appliquera la politique sociale définie par le groupe. Il sera l'interlocuteur de l'administration. La candidate devra, âgée d'au moins 35 ans, avoir une formation Supérieure (Commerce + D.E.C.S. posséder l'expérience de la gestion administrative et comptable d'une P.M.E./P.M.I.). Ecrire sous référence 529/M à :

GRH conseils
3, avenue de Ségur - 75007 PARIS
Discrétion assurée.

CHEF DE PRODUITS

180 - 200 000 F

Agro-Alimentaire Centre

Une société faisant partie de l'un des premiers groupes français du secteur agro-alimentaire recherche un **CHEF DE PRODUITS**. Il aura pour mission de promouvoir une gamme de produits faite auprès d'un grand et moyen distributeur dans le respect des objectifs de rentabilité. A cette fin, il assurera le suivi qualitatif de la fabrication et la logistique (organisation et amélioration des circuits de livraison). Il s'occupera de l'administration des ventes avec l'élaboration des tableaux de bord, le suivi des résultats par article, par zone et par type de clientèle. Il contrôlera la rentabilité des produits et l'efficacité des opérations commerciales. Il élaborera les plans de lancement de commercialisation des nouveaux produits. Il analysera l'évolution du marché et de la concurrence. La candidate devra, âgée d'au moins 35 ans, avoir une formation Supérieure (Commerce, aura assumé une responsabilité analogue (terrains) en administration des ventes) dans une entreprise diffusant le possible des produits dans la grande distribution. Ecrire sous référence 530/M à :

GRH conseils
3, avenue de Ségur - 75007 PARIS
Discrétion assurée.

CHEF D'AGENCE

La société de négoce (CA : 100 MF, 100 personnes) d'un important groupe métallurgique recherche le Responsable de son Agence du Centre. Participant au développement des ventes, il assurera l'application de la politique marketing de l'entreprise et d'autre part, assure une action commerciale personnelle en clientèle à tout niveau. (Dpt : 45, 41, 18, 36, 87, 19.)

Bien entendu, il gère également son dépôt, suit les stocks et anime son équipe (10 p.). Une connaissance des produits métallurgiques destinés à la construction est souhaitable.

Adresser lettre manuscrite + CV et prétentions + tél. sous réf. 110 au

CONSEIL RECRUTEMENT
CNPG 105 av. Victor Hugo-75116 Paris

Société française, en pleine expansion filiale d'un important groupe américain, leader dans sa spécialité, recherche son...

CONTROLEUR DE GESTION

Rattaché au directeur financier, il sera chargé :
- de développer le système de comptabilité analytique ;
- d'élaborer les budgets et analyser les écarts ;
- de suivre l'évolution des stocks et des prix de revient ;
- d'évaluer la rentabilité des investissements.

Agé d'au moins 30 ans, il devra posséder :
- une bonne formation comptable (DECS souhaité) ;
- une solide expérience industrielle dans une société multinationale ;
- une bonne connaissance de l'anglais.

Une première expérience de l'informatique serait un atout supplémentaire.

Le poste est à pourvoir dans l'Est de la France.

Adresser C.V. et lettre manuscrite s/réf. 9736 à Valens Conseil - B.P. 359 75064 Paris Cedex 02 qui transmettra.

THOMSON-BRANDT

CRÉE UNE UNITÉ DE PRODUCTION de

NEVERS - 1200 pers.

fabriquant des pompes, électrovannes, électrovalves pour appareils ménagers, la

CONTROLEUR DE GESTION

Rattaché au Directeur, il aura autorité sur un effectif de 18 personnes : COMPTABILITÉ GÉNÉRALE ET ANALYTIQUE - INFORMATIQUE (7). Il cadre sa fonction de Contrôleur de Gestion. Il aura à assurer le démarrage de la GESTION DE PRODUCTION.

POSTE ÉVOLUTIF INDISPENSABLE

- La trentaine et une formation et comptable solide : École et/ou DECS.
- 5 ans (5 ans min) MEMES FONCTIONS (parcs des usines et non au Siège).
- GESTION INFORMATISÉE D'UNE PRODUCTION (de grandes séries très appréciées).

DISCRÉTION ABSOLUE. Lettre manuscrite, C.V. détaillée, rémunération et photo réf. 4878 à

SC sélection conseil
98, AV. DE VILLIERS, 75017 PARIS

IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE LA CONSTRUCTION ÉLECTRIQUE implantée en Bourgogne

filiale d'un grand groupe français recherche

Deux Ingénieurs informaticiens

Ils seront chargés de réaliser et développer les applications nouvelles liées :

- pour l'un, à la production et aux études de produits
- pour l'autre, à la gestion et différentes comptabilités.

Matériel : HP.
Adresser lettre manuscrite, CV et prétentions sous réf. 1171 M à PUBLIPANEL, 20, rue 75441 Paris Cedex 09, qui transmettra.

S.S.C.I.

RÉGION PROVENCE CÔTE D'AZUR FILIALE DES PRINCIPAUX GROUPES DE L'INFORMATIQUE

recherche

1 INGÉNIEUR COMMERCIAL CONFIRMÉ

SA MISSION :

- Encadrer et structurer l'équipe commerciale
- Commercialiser les produits en son expérience bancaire.

Adresser C.V. et prétentions sous réf. 1171 M à PUBLIPANEL, 20, rue 75441 Paris Cedex 09, qui transmettra.

ATTACHÉ de DIRECTION

Transport international. Recruté par société implantée en Moselle, rattaché au P.D.G., le candidat, quelques années d'expérience professionnelle, de grande école de commerce ou équivalent, assurera des tâches de gestion avec une prépondérance du travail d'attaché.

Connaissance indispensable de l'anglais. Rémunération très ouverte, réelles perspectives d'avenir.

Ecrire sous n° 3751 à Publicité Moderne, B.P. n° 1580, 54027 NANCY Cedex.

INGENIEUR X, MINES, PONTS, CENTRALE

La COGEMA (8 500 personnes, 8,5 milliards de francs de chiffre d'affaires) de son activité : le traitement de l'ensemble du cycle du combustible nucléaire. La forte expansion de son principal établissement (premier chantier européen) nécessite l'intégration d'un ingénieur de Production de très haut niveau. Sous l'autorité du Responsable de département, il prendra en charge, dans un premier temps, des missions de coordination et d'études techniques (organisation de l'exploitation, programmes d'investissements, etc.) qui doivent le préparer à accéder dans un deuxième temps et à court terme, à des responsabilités opérationnelles sur un secteur important de fabrication. Nous souhaitons rencontrer un homme à très fort potentiel. Agé d'au moins 35 ans, il justifie d'une formation technique de généraliste (X, Mines, Ponts, Centrale...) et son expérience d'une dizaine d'années lui conduit à exercer des responsabilités similaires. Les conditions offertes, naturellement fonction de l'expérience sont de nature à intéresser un candidat de très haute valeur. Le poste est basé à La Hague près de Cherbourg. Pour informations complémentaires, écrire sous référence M.14416 H. à :

EGOR INDUSTRIE
63, rue de Pontlieu 75008 Paris

egor

PARIS LYON TOULOUSE MILANO PERUGIA LONDON NEW YORK MONTREAL

Bourgogne

INGENIEUR ENTRETIEN TRAVAUX NEUFS

Avec un CA de 2 milliards de francs, 4 200 personnes, 4 unités de production en France, cette Société, filiale de l'un des premiers Groupes Industriels Français, occupe une place privilégiée sur son marché. S'agissant de productions en série continue, le service Entretien Travaux Neufs, dans chaque usine, une importance toute particulière. Par ailleurs, le programme d'investissement 1983 de l'une des unités industrielles, située en Bourgogne, dont de 80 millions de francs, a été confié à un poste d'Adjoint au Chef de Service ETN de l'usine. Dirigant un effectif de 80 personnes, coordonnant les activités de sous-traitants extérieurs, il est responsable de la qualité de la maintenance des différents équipements en fonction de la participation à la réalisation efficace du programme d'investissement. La création de ce poste s'inscrit dans le cadre plus général du renforcement du potentiel humain de la "filiale" Entretien Travaux Neufs. Il est donc prévu, à court terme, une évolution de carrière vers un poste de Chef du Service ETN dans l'une des autres usines. Nous souhaitons rencontrer un ingénieur électromécanicien diplômé (AM, ENSA, ENI...) de 28 ans minimum. Sa première expérience industrielle lui a permis d'acquiescer de toutes compétences dans le domaine de l'entretien d'équipements lourds et de machines à été animé avec succès des équipes de professionnels. Les entretiens auront lieu à Paris et à Lyon. Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous référence M.4212 AH à :

EGOR INDUSTRIE
63, rue de Pontlieu 75008 Paris

egor

PARIS LYON TOULOUSE MILANO PERUGIA LONDON NEW YORK MONTREAL

Soissons

CHEF DE FABRICATION Matériel électronique

Cette Société, rattachée à un important Groupe Industriel, est spécialisée dans la fabrication de matériel électronique. Des produits en grande série destinés au grand public et des sous-ensembles, circuits imprimés, circuits hybrides à couches épaisses. Son unité de production, récente et moderne, emploie actuellement + de 230 personnes. Rattaché au Directeur de l'usine (chef de l'établissement) avec lequel il collabore étroitement, le Chef de la fabrication est responsable de l'ensemble des productions de l'unité en termes quantitatifs, qualitatifs et économiques. Ceci implique l'organisation, la planification, la productivité, les coûts, mais également l'animation et le contrôle des équipes dont il a la charge. Nous souhaitons confier cette responsabilité à un homme (minimum 30 ans) possédant une formation technique adaptée (ingénieur d'école, ingénieur diplômé, BTS électronique) ayant acquis une solide expérience de la fonction fabrication de matériel électronique en grande et moyenne séries. La connaissance de la langue anglaise serait un atout supplémentaire. Les conditions offertes, l'intérêt de la fonction et les responsabilités confiées ainsi que les possibilités d'évolution au sein du Groupe sont de nature à intéresser une personnalité de valeur. Le poste est basé à proximité de SOISSONS. Pour recevoir informations complémentaires, écrire, sous réf. M.6675 A, à :

EGOR INDUSTRIE
63, rue de Pontlieu 75008 Paris

egor

PARIS LYON TOULOUSE MILANO PERUGIA LONDON NEW YORK MONTREAL

DEVELOPPER NOS VENTES EN GRANDE BRETAGNE

En 2 ans, nous avons plus que triplé nos ventes en Grande Bretagne et entendons bien confirmer cette percée.

Pour cela, nous avons des atouts majeurs :
- une gamme de produits (grand public, non alimentaires) adaptés,
- des importateurs motivés,
- des premiers promoteurs et grandes entreprises.

Il nous faut maintenant l'homme capable de développer notre pénétration sur ce marché, et de coordonner l'ensemble de nos activités en Grande Bretagne. Rattaché au Directeur des Ventes Europe, il sera basé à notre siège français.
- Il travaillera d'abord son marché en y voyageant une semaine sur deux.
- Rapidement, il sera amené à créer une filiale commerciale à Londres, comme nous l'avons fait dans d'autres pays.

Notre Société internationale offre de réelles perspectives de carrière. Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous la référence M.11314 Z, à :

EGOR S.A.
8 rue de Benti 75008 Paris

egor

PARIS LYON TOULOUSE MILANO PERUGIA LONDON NEW YORK MONTREAL

IMPORTANT GROUPE

recherche pour sa filiale

siège à ANGERS

recherche pour sa filiale

siège à ANGERS

recherche pour sa filiale

siège à ANGERS

recherche pour sa filiale

siège à ANGERS

recherche pour sa filiale

siège à ANGERS

recherche pour sa filiale

siège à ANGERS

recherche pour sa filiale

siège à ANGERS

recherche pour sa filiale

siège à ANGERS

recherche pour sa filiale

siège à ANGERS

recherche pour sa filiale

siège à ANGERS

recherche pour sa filiale

siège à ANGERS

recherche pour sa filiale

siège à ANGERS

recherche pour sa filiale

siège à ANGERS

recherche pour sa filiale

siège à ANGERS

recherche pour sa filiale

siège à ANGERS

150 من الاموال

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

INGENIEURS PRODUCTION

En expansion et continue, en proche banlieue (très bonne desserte transports) notre département RCM conçoit et réalise des RADARS et équipements CONTRA-MESURES aéroports.

Disposant de moyens de tout premier ordre, nous développons notre potentiel industriel et TECHNOLOGIES DE POINTE.

Offrons des hommes de terrain, DÉBUTANTS, possédant des responsabilités évolutives et variées :

1) METHODES AVANCEES (4 postes)

Assurer la mise en production et suivi depuis l'industrialisation jusqu'à la remise aux Essais, dans les domaines :

A) USINAGE mécanique de précision, petites séries

B) CIRCUITS IMPRIMES hautement performants

Formation : MECANIQUE.

C) PROCÉDES ASSEMBLAGE utilisant les connaissances thermiques, automatisme et informatique industrielle

D) MICROELECTRONIQUE : technologies multicouches

Formation : ELECTROMECHANIQUE

2) CONTROLE QUALITE

Développer un programme de suivi et d'assurance de la qualité, dans les activités technologiques nouvelles.

Formation : MECANIQUE.

3) BUREAU ETUDES (2 postes)

A) Développement et conception des structures et mécanismes radars

Formation : MECANIQUE Grande Ecole

B) Etudes technologiques appliquées structures et mécanismes radars

Formation : MECANIQUE Grande Ecole

4) GESTION PRODUCTION

Assurer la coordination administrative et suivi des projets industriels complexes impliquant les intervenants variés : laboratoires techniques, bureau d'études, ordonnancement, fabrication, contrôle qualité...

Participer à la mise en place d'un système informatisé de gestion de la production

Elaborer budgets, analyser écarts, suivre dépenses et provisions pour solde.

Formation : ELECTRO-MECANIQUE compléments gestion type IAE.

Merci d'envoyer lettre, CV et photo précisant les postes retenus à :

THOMSON-CSF-DEPARTEMENT RCM

Service du Personnel 68, Pierre Brossollette

MALAKOFF CEDEX.

LEADER FRANÇAIS DE L'EQUIPEMENT DE LA MAISON DE STYLE CONTEMPORAIN

Recherche pour faire face à sa vigoureuse expansion

1 Contrôleur budgétaire
Avec 2 à 3 ans d'expérience, le candidat sera responsable du suivi du budget et du reporting périodique. Il participera à l'élaboration et à la mise en place de nouveaux modes de gestion.
Pour ce poste, la connaissance de l'anglais est nécessaire.
Réf.: H 30.

1 Responsable du service comptabilité-élites
En liaison avec le chef de service comptables, il est chargé d'animer une équipe de 6 personnes et responsable de la comptabilisation des opérations de suivi des encasements, des litiges.
Réf.: H 31.

1 Responsable du service comptabilité-élites
En liaison avec le chef de service comptables, il supervise une équipe de 8 personnes. Le candidat aura par ailleurs une bonne connaissance des opérations d'importation et de réglementation des changes.
Pour ce poste, la connaissance de l'anglais est nécessaire.
Réf.: H 32.

Pour les postes de responsable de service, nous souhaitons rencontrer des candidats justifiant d'une large expérience réussie dans leur domaine de compétence. La connaissance des systèmes comptables informatisés serait appréciée.

Pour tous ces postes, le lieu de travail est situé à Orgueil.
Adresser C.V. et présentations, en précisant le poste souhaité, à notre Conseil qui traitera les candidatures - COGEPAN, Tour de Lyon, 185, rue de Bercy - 75012 Paris.



habitat



CHAUFFAGE CLIMATISATION

Une Société Prestataire de Services auprès des collectivités et industries, d'un important Groupe Français.

INGENIEUR COMMERCIAL

Agé de 30 ans environ, titulaire d'un diplôme technique en THERMIE de type ENSAIS, il sera chargé de la prospection et du développement des clients.

En liaison avec le bureau d'études et les services d'exécution du siège, il aura la responsabilité de la négociation, du suivi clientèle jusqu'à la réception de l'installation.

Ce poste, basé à PARIS, est rattaché à la Direction Générale.

Il requiert une première expérience technique et/ou commerciale dans le BATIMENT.

Adresser votre candidature sous référence 2242 à :

Organisation et Publicité

2, rue Marengo - PARIS, qui transmettra.

GIE

GENÈRE INFORMATIQUE ET D'EXPLOITATION

Après une solide formation à l'informatique vous débutez dans la vie professionnelle

Filiale informatique d'un important groupe français dont nous développons les systèmes de gestion en temps réel, nous vous proposons de devenir

ingénieur informaticien

dans notre département études, après adaptation à nos techniques et systèmes : MVS, IMS, DL1, sur matériels de grande puissance. Vous serez à la réalisation d'un projet, avec évolution rapide vers des responsabilités d'encadrement.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier (lettre, C.V., photo) sous réf. 108 à :

GIE - Direction du Personnel - Tour Franklin 92081 Paris La Défense, Cedex 11.

emplois régionaux

emplois régionaux

LE RESPONSABLE DE NOS SERVICES COMPTABLES A ROUEN

Nous sommes un groupe agro-alimentaire de taille nationale, 1 milliard de francs de C.A., 1.300 personnes, 15 établissements, nous recherchons

LE RESPONSABLE DE LA FONCTION COMPTABLE COMPLÈTE

Il devra revoir les procédures, en développer l'information, préparer l'arrivée du nouveau plan comptable, compiler et consolider les comptes des établissements et filiales.

De formation supérieure, D.E.C.S. au minimum, expertise comptable souhaitée, avec quelques années d'expérience, maîtrisant bien les techniques et prêt à diriger une quinzaine de personnes.

Poste à pourvoir rapidement.

Nous vous remercions d'envoyer votre C.V. et présentations

à : T 035237 M. RÉGIE-PRESSÉ, 11 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

LYON
ETABLISSEMENT FINANCIER disposant de GROS SYSTÈMES IBM ET D'UN IMPORTANT RESEAU DE TELETRAITEMENT, recrute, qu'ils soient DÉBUTANTS ou EXPERIMENTES, des

ANALYSTES DIPLOMES D'ETUDES SUPERIEURES (OPTION INFORMATIQUE)

ANALYSTES-PROGRAMMEURS (IUT, AFPA...)

dans les deux cas, la maîtrise du COBOL est exigée. La connaissance de l'assembleur et du matériel IBM constituera un atout supplémentaire.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et présentations) sous réf. du poste choisi à J.P. POIRNET 56, rue de Sully - 69006 LYON

FILIALE PUISSANT GROUPE INTERNATIONAL

2 CONTROLEURS DE GESTION

LYON (800 personnes)

- Rattachés hiérarchiquement au chef d'établissement, mais dépendant du contrôleur central de gestion, chacun d'eux est responsable :
 - du suivi des budgets à l'élaboration de celui-ci
 - du tableau de bord de l'usine et du reporting vers le siège
 - l'analyse des coûts de revient et des recommandations en découlant.
- Il assure un rôle de conseil auprès des différents services de l'usine impliqués dans la décentralisation informatique en cours.
- Anglais courant indispensable (écrit et parlé).

Ces deux postes sont destinés à des candidats diplômés d'université de Commerce ou D.E.C.S. Ils auront une première expérience de 2 à 5 ans en qualité de contrôleur de gestion dans une Société industrielle ou commerciale fabriquant des produits en grande série et utilisant des méthodes modernes de gestion nécessitant la mise en place et l'usage de systèmes informatiques.

Envoyer C.V. et photo + lettre de motivation en précisant la référence (Lyon : 100 - Paris : 101) à : PUBLICITÉS REUNIES - 112, Bd Voltaire - PARIS 11ème.

Ingénieur d'affaires (électricien) PME Grenoble

Spécialistes de l'équipement électrique pour l'industrie, nous réalisons un CA de 30 M en créant - toujours sur devis - des armoires, pupitres de commande, postes de transformation, et - d'une manière plus générale tous équipements d'électricité, électronique destinés à l'industrie, aux TP et à l'agriculture.

PME donc qui vend un service autant que des produits de

L'ingénieur d'affaires que nous recherchons est destiné à

jouer un rôle important dans notre stratégie commerciale.

Il sera personnellement au contact des clients existants et utilisateurs potentiels, définira leurs demandes, examinera les

avec les services internes, négociera et conclura les contrats. A

terme, il participera à la politique marketing de l'entreprise et

chargera ses responsabilités. Il a donc obligatoirement une double

compétence

- technique (formation type ESE, ENSIEG...)

- commerciale obtenue par l'expérience de la vente de produits

industriels ou de biens d'équipement.

Basé à Grenoble, ses déplacements seront fréquents en France et

à l'étranger (40 % du CA est l'export). L'anglais est évi-

demment

Sa rémunération ne sera pas inférieure à 160.000 F et

justifiée davantage.

SEFOP remercie les Ingénieurs intéressés de lui adresser leur

dossier sous réf. AC 912 M.

SEFOP

11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTHE

Ingénieur

Département risques techniques

Leader de l'assurance des Risques Industriels, les ASSURANCES GÉNÉRALES DE FRANCE recherchent un jeune ingénieur.

Vous rejoindrez notre Département des Risques Techniques traitant principalement de l'assurance des machines, de l'informatique et des grands ensembles lors de leur installation et de leur mise en place.

Votre rôle sera d'analyser les risques sur le plan technique et de négocier avec l'industriel, de lui rédiger et d'en suivre la gestion. Nous vous proposons, pour ce poste, une formation à nos techniques et méthodes de gestion.

Vous êtes diplômé (A.M., I.N.S.A., E.N.S.I...) et bénéficiez d'une première expérience de 2 à 5 ans en milieu industriel ou en milieu commercial ; vous parlez couramment l'anglais ou l'allemand ; vous aimez le contact humain.

Prenez contact par écrit avec les ASSURANCES GÉNÉRALES DE FRANCE - Département Risques Techniques - 33, rue Lafayette - 75001 PARIS CEDEX 09.



AGF ASSURANCES GÉNÉRALES DE FRANCE

VOUS VENEZ DE TERMINER VOS ETUDES SUPERIEURES...

dans une école ou une université à dominante : COMMERCE - GESTION - CONSTRUCTION - BATIMENT, T.P.



vous propose un premier emploi une formation spécifique.

MATERIAUX SERVICES, 320 personnes, un ensemble de PME implantées dans la grande couronne parisienne spécialisée dans la distribution de MATERIAUX CONSTRUCTION.

politique : dialogue, la responsabilité, l'ouverture.

appréciations : le dynamisme, l'enthousiasme, le goût de l'effort en

Nous vous proposons une rémunération stimulante dans un cadre où il est bon

travailler, un plan de carrière personnalisé.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo) sous référence CBT à :

COGEPAN - Tour Défense 2000 - 92800 PUTEAUX



OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

EQUIPCO/LAMBERT GROUPE POLIET

**PREMIER CONSTRUCTEUR FRANÇAIS
DE CENTRALES A BÉTON**

Exportateur vers ASIE, MOYEN-ORIENT, AMÉRIQUE DU SUD, EUROPE, etc.

RECHERCHE

CHEFS DE SECTEUR EXPORT

Dépendant du Directeur Exportation, le Chef de secteur sera chargé du développement des ventes de centrales à béton distribuées dans la zone par des agents locaux. Dans chaque pays considéré, il contribuera à former, conseiller, animer les agents en place et produits et méthodes EQUIPCO. Il les assistera dans les négociations importantes.

Ce poste, basé à Paris, conviendrait à un diplômé écoles, parfaitement bilingue français/anglais, possédant deux à trois ans d'expérience dans la vente de produits industriels. Il aura un grand degré d'autonomie (déplacements : 50 % des temps), devra résoudre les problèmes administratifs et les opérations de vente à l'étranger.

**RESPONSABLE ADMINISTRATION
DES VENTES EXPORT**

Dépendant du Directeur Exportation, le responsable sera chargé d'organiser et d'assurer le suivi des dossiers (financements, Coface, clients, etc.). Il devra entretenir les relations avec les partenaires de l'exportation (banques, administrations...) et rassembler les informations nécessaires à l'activité du Service Export.

Ce poste, basé à Paris, conviendrait à un diplômé d'école de commerce, ayant quelques années d'expérience dans une activité analogue, parfaitement bilingue français/anglais. Ce responsable devrait pouvoir devenir à terme Chef de Secteur Export.

Les dossiers de candidature à envoyer à : EQUIPCO, 36, avenue GALLIENI, 93170 BAGNOLET à l'attention de M. LAMBERT.

Ingénieur service achats

Rémunération ouverte

La filiale d'un Groupe Français spécialisée en gestion de l'énergie recherche son Responsable des Achats. Il est chargé d'assurer l'approvisionnement en pièces, matériels et travaux sous-traités pour les 30 Agences réparties sur le territoire national. Le montant annuel des achats traités est de 25 millions de francs. Outre la négociation directe avec les fournisseurs importants, il s'informe sur l'évolution du matériel et optimise les demandes d'achats. Méthodique et rigoureux, il a des qualités de gestionnaire et le respect des procédures administratives. Ce poste conviendrait à un ingénieur ayant une première expérience réussie au sein d'un service Achats dans les secteurs de BÂTIMENT, T.P., SECOND-ŒUVRE, INGÉNIEURIE ou SERVICES.

La rémunération est ouverte et tiendra compte de l'expérience du candidat.

Adressez votre candidature sous référence 2240 à :

Organisation et Publicité

2, rue Marengo - 75001 PARIS, qui transmettra.

chef des services comptables

180.000 F +

Fould-Springer

Nous fabriquons et commercialisons des produits de deuxième transformation : levure, alcool, avant-produits pâtisseries destinés à l'industrie alimentaire, la pharmacie, la parfumerie, la chimie. Avec 600 M de F de C.A., nous sommes le leader de notre branche d'activité. Nous recherchons le collaborateur qui, sous l'autorité du Directeur Financier, prendra en charge les services de comptabilité générale et analytique qui sont entièrement informatisés. Il sera responsable de l'établissement des états comptables périodiques ainsi que des déclarations fiscales et sociales, et animera un service de 8 personnes. Ce poste conviendrait à un candidat de 30 ans minimum, de formation supérieure (expertise comptable, ESCP, ESC, ...) ayant une bonne expérience de la comptabilité générale et analytique en milieu industriel, acquise soit dans une entreprise, soit dans un cabinet d'expertise comptable. Un candidat est fort potentiel trouvera dans notre groupe de réelles possibilités d'évolution. Le poste est basé à MAISON-ALFORT (94). Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre dossier sous réf. A 185.82 M à notre conseil - 61, boulevard Haussmann - 75008 PARIS.



Chantal Baudron s.a.

SYNTEC

CSEE

CHEF DES SERVICES COMPTABLES

de préférence - ANALYTIQUE COMPTABLE ORIENTE GESTION (analytique et budgétaire)

Relevant Directeur Financier, il sera chargé de superviser les services Comptabilité Générale, Analytique, Budgétaire (30 personnes) et participera à la conception et à la mise en place de nouveaux outils de gestion. Il créera le cadre de la réorganisation des services de la Direction Financière.

Nous recherchons un professionnel, potentiel élevé, expérimenté et réaliste au stade de la conception, persévérant pour la mise en place, animateur des relations.

Ecrire à : COMPAGNIE DE SIGNAUX ET D'ENTREPRISES ELECTRIQUES, Direction du Personnel Service Emploi et Développement des Cadres, 17 Place Etienne Perret - 75015 PARIS.

CSEE

CHEF DES SERVICES FINANCIERS

SPECIALISTE DU FINANCEMENT INTERNATIONAL DES MARCHES

Relevant Directeur Financier, il sera chargé de superviser les responsables opérationnels dans la préparation et l'élaboration des activités des services Trésorerie, Clients, Financier étranger. Il créera le cadre de la réorganisation des services de la Direction Financière.

Nous recherchons un responsable âgé de 40 ans environ, ayant de préférence une formation juridique, maîtrisant parfaitement l'anglais et disponible pour des déplacements courants, notamment à l'étranger.

Ecrire à : COMPAGNIE DE SIGNAUX ET D'ENTREPRISES ELECTRIQUES, Direction du Personnel Service Emploi et Développement des Cadres, 17 Place Etienne Perret - 75015 PARIS.

**BUREAU D'ETUDES FINANCIERES
ET DE CONTROLE COMPTABLE
MULQUIN ET ASSOCIES**

recherche

JEUNES AUDITEURS

EXPERTS COMPTABLES FRANÇAIS

débutants ou confirmés

HEC - ESSEC - IEP - ESCP

ou Juristes Droit des Affaires (Niveau DES)

DECS à l'ANGLAIS OU ALLEMANDE APPRECIÉS

NOUS VOUS PROPOSONS :

- La référence d'un cabinet français associé à une structure internationale
- L'intégration dans une équipe dynamique réputée sur le plan technique
- L'acquisition d'une formation et d'une méthodologie en matière de contrôle et de conseil financiers
- L'expérience concrète des systèmes de gestion par l'intervention auprès d'entreprises importantes
- L'ouverture de carrière que donne l'accession rapide au diplôme de l'expertise comptable, en profession ou en entreprise.

AUDIT - COMMISSARIAT AUX COMPTES
ETUDES FINANCIERES - EXPERTISES ECONOMIQUES
INFORMATIQUE - ORGANISATION
REDACTION D'OUVRAGES
FORMATION

ASSOCIÉS FRANÇAIS DE

IMPRESA DIJKER OTTE & CO

Adressez C.V., photo et lettre de motivation à :
BEFEC MULQUIN ET ASSOCIES - Département des Ressources
12, rue Marguerite - 75017 PARIS.

BANQUE PRIVÉE

PARIS-8 recherche

**L'UN DES RESPONSABLES
DE SA CLIENTELE
DE SOCIÉTÉS INDUSTRIELLES**

UNE DE SES MISSIONS SERA D'APPORTER
LES SOLUTIONS LES MEILLES ADAPTEES
AUX PROBLEMES DE FINANCEMENT
DE CETTE CLIENTELE.

IL SERA CHARGÉ AUSSI,
de promouvoir auprès d'elle,
l'ensemble des services de la banque.

CETTE FONCTION REQUIERT UNE BONNE EXPERIENCE

- De l'analyse comptable et financière,
- De l'établissement de plans de financement et de trésorerie,
- De l'exploitation bancaire.

Le poste conviendrait à un candidat ou une candidate de 35 ans env. et de formation sup., ayant, de préférence, acquis cette expérience dans l'industrie et dans la banque.

Adressez lettre manuscrite + C.V. + photo (ret.) + prétentions s/réf. 1422 à :

Centre Psychologie et d'Efficacité
17, rue des Arcades, 75017 Paris

IMPORTANT GROUPE DE CONSTRUCTIONS PRIVÉES

PARIS ET RÉGION PARISIENNE

RECHERCHE

UN RESPONSABLE DE PROGRAMMES

ESSEC - SUPDECO - HEC - DEA INFORMATIQUE
CHARGÉ DE GÉRER LES PROGRAMMES
DE L'UNIVERSITÉ DE PARIS ET EN ÎLE-DE-FRANCE.

Il assurera l'action des Services spécialisés de la Banque tels que Technique, Gestion des Ventes et Commercial.

Il intervient dans la constitution des plans prévisionnels et la mise en vente des logements.

Il contrôle les engagements juridiques de la Société.

Il dirige l'action des Maîtres-d'œuvre, Ingénieurs, Notaires, tous intervenants qui concourent à l'acte de construire.

Il s'assure, en collaboration avec les Administrateurs de la Société, du suivi des Contentieux.

Les candidatures ne seront étudiées que dans la mesure d'une expérience comparable minimum justifiée de 5 années.

Haute rémunération si compétences, perspectives d'avenir. Le poste de Secrétaire général pourrait lui être confié ultérieurement.

Envoyer C.V. sous réf. 242098 M à : PRESSE-PRESSE,
83 bis, rue Réaumur, PARIS (2e) qui transmettra.

Cherchons

CHARON D'ETUDE SPÉCIALISÉ

en enquêtes, sondage, ayant plusieurs années d'expérience professionnelle.

Envoyer candidature écrite et prétentions au C.E.S.P., 32, rue Georges-Mandel, 75116 PARIS.

Cii Honeywell Bull

recrute pour son Centre de Recherche

INGENIEUR SYSTEME UNIX

Sa mission consiste à mettre en oeuvre UNIX (version 7) et à utiliser comme base de développement des projets logiciels sur mini 6.

Il aura à effectuer les travaux d'adaptation nécessaires sur le noyau du système, puis à prendre en charge la mise sur pied d'une vaste gamme d'outils (à concevoir ou à développer).

De formation informatique (DEA ou Ingénieur) le candidat aura une expérience sur UNIX et de solides notions d'organisation des systèmes d'exploitation.

Connaissance de l'anglais souhaitée.

Adressez lettre manuscrite, CV, photo et prétentions précisant la réf. 442 M à Cii Honeywell Bull - PC OGO21C - 94, Gambette 75960 PARIS CEDEX 20

teoni

GS/ALCATEL/CGE

Les prestations de haute technicité de notre Division Conseil couvrent tous les aspects s'étendant de l'architecture à la conception, aux systèmes, développement, aux logiciels complexes. Domaines d'application : Télé-informatique, Bureautique, Génie Logiciel, Langages Evolués.

Notre offre s'adresse à un Ingénieur

Logiciel de base

soucieux d'affirmer la progression de sa carrière en devenant

INGENIEUR CONSULTANT

Profil souhaité :

- Ingénieurs et Universitaires de haut niveau, avec spécialisation informatique du type Industriel.
- 4 à 8 ans d'expérience acquise dans un environnement Recherche/Développement (Constructeur - SSI - Institut spécialisé).
- Aptitudes à travailler dans un environnement d'utilisateurs performants et légitimement exigeants.

Structures d'accueil :

- Poste à Paris.
- Environnement d'experts internationaux.
- Petites équipes. Ambiance motivante.
- Placements de professionnels multiples.

Les candidatures à adresser à Teoni-Software, 29 rue des Pyramides - 75001 Paris.

UNILOG

**ingénieurs
débutants**

n'ayant pas nécessairement une formation informatique (prochaine d'intégration : 4/10/82).

Après une formation à l'ingénierie, ils seront intégrés à des équipes entraînées et travailleront en relation directe avec nos clients. Si vous êtes ingénieurs ou universitaires scientifiques, et si vous souhaitez d'enrichir vos connaissances par une formation à l'ingénierie, envoyez-nous une lettre manuscrite accompagnée d'un CV, d'une photo, et de 435 F.

UNILOG
9 rue Alfred-de-Vigny
75008 Paris

ou à Synthec Informatique

سكرا من الامن

REPRODUCTION INTERDITE



INTERTECHNIQUE INFORMATIQUE
recherche
dans le cadre de l'expansion
de ses activités informatiques
et instrumentation :

1° Pour la Direction des Etudes :
**INGÉNIEURS
GRANDES ÉCOLES**

(RÉF. DE-35)
ayant de préférence une première expérience
professionnelle, pour développer des logiciels de base et
des matériels en logique microprogrammée et
microprocesseurs.

INGÉNIEUR ÉLECTRONICIE

(RÉF. DE-36)
débutant ou ayant deux ou trois années d'expérience pour
participer à l'étude et au développement de nouveaux
systèmes à base de microprocesseurs.

2° Pour la Direction Organisation et
Informatique :

**INGÉNIEURS INFORMATIENS
DÉBUTANTS**

(RÉF. DE-37)
débutants, titulaires d'un diplôme d'études supérieures
(écoles d'ingénieurs, MIAGE),
au sein d'une équipe jeune, participeront à la
conception et à la réalisation de différents projets de
gestion en temps réel sur base de données à l'aide d'un
mini-ordinateur REALITY 2000.

La diversité et l'originalité de ces projets ainsi que leur
intérêt dans le domaine de l'informatique nouvelle
permettront aux candidats de développer leurs
connaissances et leurs compétences et d'être à même,
ultérieurement, d'assumer d'importantes responsabilités.

3° Pour son service informatique : équipements
et tests :

**AGENTS TECHNIQUES
ÉLECTRONIQUES**

(RÉF. DE-38)
titulaires BTS ou DUT (ayant si possible une
expérience), pour l'étude, développement et mise au point
d'équipements de tests nécessaires à la production de
systèmes informatiques.

Bonne connaissance circuits logiques, notions
microprocesseurs appréciées. Anglais indispensable.
Nécessité esprit méthodique pour élaboration dossiers,
rédaction et spécifications et procédures techniques.

Nombreux avantages sociaux par accord d'entreprise,
dont prime de fin d'année, Restaurant d'entreprise.

Adresser C.V. avec précisions, en précisant la référence
INT. TECHNIQUE 76370 - PLASIR



Responsable marketing

160.000 F

La firme française d'une filiale américaine de réputation internationale recherche un Responsable Marketing. Basé dans la proche banlieue ouest de Paris, il sera placé sous l'autorité du Directeur Marketing/Ventes de la division. Il aura la responsabilité d'une équipe de 10 assistants, la fonction de conduire à participer à la définition de la stratégie marketing et à mettre en œuvre les moyens nécessaires dans le cadre du budget défini. La fonction implique des déplacements fréquents et variés, elle suppose de grandes qualités de communication et une grande capacité à animer et à motiver tous les actions marketing : actions commerciales, publicitaires, promotionnelles, relations publiques etc... Ce poste est ouvert à un (e) candidat (e) âgé (e) de 30 ans minimum, diplômé (e) d'une école supérieure de commerce (ou équivalent), parlant couramment l'anglais et pouvant justifier d'une première expérience dans des fonctions similaires (Responsable Marketing, Directeur de produit etc...). La pratique du "Direct Marketing" et un goût prononcé pour la télématique constitueraient des atouts supplémentaires. La rémunération annuelle, fonction de l'expérience, sera de l'ordre de 160.000 F. Ecrire à J.M. JACLOT.

Pour renseignements, adresser votre lettre à l'adresse ci-dessous, en précisant la référence :
PA Conseiller de Direction S.A.

8, rue Bellini - 75013 PARIS Cedex 16 - Tél. 505.14.30

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon
Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg



Jeune responsable produit

130.000 F

Procédé de marquage - Cette filiale française (chiffre d'affaires : 100 millions de francs, 350 personnes), basée sur son marché, recherche un jeune responsable produit. Il aura la charge de la production d'un atelier de fabrication de produits prenant notamment l'extrusion de matières plastiques. Ce poste comporte des responsabilités importantes avec un effectif de 120 personnes et 12 agents de maîtrise. Le poste est ouvert à un jeune ingénieur diplômé d'une école d'ingénieurs (ou équivalent), possédant une formation technique, parlant couramment l'anglais et ayant une première expérience dans des fonctions similaires (Responsable produit, Directeur de produit etc...). La pratique du "Direct Marketing" et un goût prononcé pour la télématique constitueraient des atouts supplémentaires. La rémunération annuelle, fonction de l'expérience, sera de l'ordre de 130.000 F. Ecrire à J.A. DENNINGER.

Pour renseignements, adresser votre lettre à l'adresse ci-dessous, en précisant la référence :
PA Conseiller de Direction S.A.

8, rue Bellini - 75013 PARIS Cedex 16 - Tél. 505.14.30

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon
Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg



Ingénieur méthodes industrialisation

160.000 F

Un important constructeur européen des systèmes de freinage pour véhicules automobiles recherche, pour son usine française d'assemblage (100 personnes), un ingénieur méthodes industrialisation. Le poste implique la mise au point de la production d'un atelier de fabrication de pièces de freinage. Ce poste comporte des responsabilités importantes avec un effectif de 120 personnes et 12 agents de maîtrise. Le poste est ouvert à un jeune ingénieur diplômé d'une école d'ingénieurs (ou équivalent), possédant une formation technique, parlant couramment l'anglais et ayant une première expérience dans des fonctions similaires (Responsable méthodes, Directeur de méthodes etc...). La pratique du "Direct Marketing" et un goût prononcé pour la télématique constitueraient des atouts supplémentaires. La rémunération annuelle, fonction de l'expérience, sera de l'ordre de 160.000 F. Ecrire à J.A. DENNINGER.

Pour renseignements, adresser votre lettre à l'adresse ci-dessous, en précisant la référence :
PA Conseiller de Direction S.A.

8, rue Bellini - 75013 PARIS Cedex 16 - Tél. 505.14.30

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon
Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg



Ingénieur chef de fabrication

150.000 F

Une importante filiale de construction électrique, filiale d'un puissant groupe industriel français recherche, pour l'une de ses principales usines, un ingénieur chef de fabrication. Le poste implique la mise au point de la production d'un atelier de fabrication de matériels électriques. Ce poste comporte des responsabilités importantes avec un effectif de 120 personnes et 12 agents de maîtrise. Le poste est ouvert à un jeune ingénieur diplômé d'une école d'ingénieurs (ou équivalent), possédant une formation technique, parlant couramment l'anglais et ayant une première expérience dans des fonctions similaires (Responsable fabrication, Directeur de fabrication etc...). La pratique du "Direct Marketing" et un goût prononcé pour la télématique constitueraient des atouts supplémentaires. La rémunération annuelle, fonction de l'expérience, sera de l'ordre de 150.000 F. Ecrire à J.A. DENNINGER.

Pour renseignements, adresser votre lettre à l'adresse ci-dessous, en précisant la référence :
PA Conseiller de Direction S.A.

8, rue Bellini - 75013 PARIS Cedex 16 - Tél. 505.14.30

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon
Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg

Nous sommes un groupe
d'envergure nationale,
réalisant un chiffre d'affaires annuel
de 14 milliards de francs.

Nous recherchons plusieurs

**Responsables
d'exploitation**

pouvant se prévaloir du profil suivant :

- âgés d'environ 35 ans
- naturellement dynamiques et entreprenants
- possédant une bonne connaissance technique générale
- capables de pratiquer efficacement la gestion prévisionnelle et le contrôle de gestion
- ayant une bonne connaissance de l'outil informatique
- capables, par leur autorité, par leurs qualités de meneur d'hommes et par leur connaissance de la législation du travail, d'être les patrons d'entreprises employant chacune 250 personnes environ
- très mobiles géographiquement

Nous leur apprendrons nos techniques d'exploitation et ils devront prendre, très rapidement, la direction d'un de nos centres régionaux.

Envoyer lettre manuscrite + CV + prétentions,
sous référence 8587 à

LTP 31, Bd Bonne Nouvelle 75001 Paris 02 - qui transmettra

UNION CARBIDE est l'une des plus grandes Sociétés mondiales spécialisées dans la production et la commercialisation de GR2 INDUSTRIELS, par le biais d'applications technologiques de pointe. Pour faire face à notre expansion rapide (+ 30% de CV/an), nous recherchons :

**DES INGÉNIEURS D'APPLICATION
DES INGÉNIEURS DE VENTE**

150.000 F/an. Vulture de fondation.
Postes basés à RUNGIS.

SI VOUS AVEZ :

- une formation supérieure (grande école d'ingénieurs),
- si possible une première expérience industrielle,
- une personnalité affirmée, une grande disponibilité, un esprit ouvert et la volonté de réussir,
- la maîtrise des contacts humains et des négociations à très haut niveau,
- une bonne connaissance de l'anglais,

NOUS VOUS PROPOSONS :

- un poste motivant dans une équipe jeune et dynamique,
- des produits (Oxygène, Fluoré, Argon) et applications de qualité,
- des responsabilités commerciales dans des domaines d'activités variés et à fort potentiel,
- des contacts avec d'importants industriels français,
- une formation technique et commerciale approfondie.

VOUS AVEZ BIEN LU ET VOUS ÊTES INTÉRESSÉ(E) :

adressez CV, photo et rémunération actuelle à :

M. Le Directeur du Personnel
UNION CARBIDE FRANCE
4, place des États-Unis
Stic 914 - 94518 RUNGIS CEDEX
(Discretion assurée.)

**SOCIÉTÉ D'EXPERTISE COMPTABLE
ET DE COMMISSAIRES AUX COMPTES**

DONT LE NIVEAU EST À PARIS

recherche

pour travailler en cabinet

et participation aux activités

d'une entreprise technique

DIPLOMÉS (ES)

d'ÉTUDES SUPÉRIEURES

Possédant au moins le D.E.C.S.

2 ans minimum d'expérience professionnelle.

Qualités d'écriture et de rédaction.

Bonnes connaissances des petits et moyens systèmes

informatiques appréciées.

Envoyer C.V., photo et prétentions :

sous n° T 035.307 M.

à RÉGIE-PRESSE

85 bis, rue Réaumur, 75001 Paris.

Notre jeune société a acquis une notoriété nationale en matière de systèmes informatiques de gestion de production grâce à ses produits temps réels originaux. Dans le cadre de son développement, nous recherchons :

2 (jeunes) Chefs de projets

Votre mission sera d'étudier, concevoir, réaliser et mettre en place des systèmes temps réels dans des groupes industriels comme dans des P.M.I.

Vous êtes Ingénieur grande école et vous avez déjà une expérience en milieu industriel, un sens développé de l'organisation, des qualités de contact qui vous permettent le diagnostic des besoins, la formation des utilisateurs et le dialogue à tous les niveaux de l'entreprise.

Envoyer C.V. + lettre manuscrite + photo à :

S.L.I. - Réf. 1213

21, rue Le Sueur,

75116 PARIS.

Centre National Transfusion Sanguine

**UN ADJOINT
AU CHEF COMPTABLE**

- 35 ans environ ;

- titulaire du DECS ou équivalent ;

- expérience en comptabilité générale, analytique et budgétaire 10 ans min. ;

- aptitudes à l'encadrement, dynamisme, esprit d'organisation.

magasinerie, curr. vitre photo,

Service Recrutement.

Centre National de Transfusion Sanguine,

6, rue Alexandre-Cabanel, 75116 (13°).

SOCIÉTÉ SERVICE ET CONSEIL

recherche URGENT

DEUX INGÉNIEURS DÉBUTANTS

GRANDES ÉCOLES OU ÉQUIVALENT.

POSSÉDANT BONNE CONNAISSANCE INFORMATIQUE

UN INGÉNIEUR D.E.A. INFORMATIQUE

Une année d'expérience

**INTERESSES PAR PEDAGOGIE
ET ENSEIGNEMENT**

ASSISTE PAR ORDINATEURS

POUR CONCEPTION ET MISE EN PLACE DE SYSTÈMES I.A.O.

Envoyer curriculum vitae sous n° T 035317 M à RÉGIE-PRESSE,

85 bis, rue Réaumur, 75001 PARIS.

Notre jeune société a acquis une notoriété nationale en matière de systèmes informatiques de gestion de production grâce à ses produits temps réels originaux. Dans le cadre de son développement, nous recherchons :

2 (jeunes) Chefs de projets

Votre mission sera d'étudier, concevoir, réaliser et mettre en place des systèmes temps réels dans des groupes industriels comme dans des P.M.I.

Vous êtes Ingénieur grande école et vous avez déjà une expérience en milieu industriel, un sens développé de l'organisation, des qualités de contact qui vous permettent le diagnostic des besoins, la formation des utilisateurs et le dialogue à tous les niveaux de l'entreprise.

Envoyer C.V. + lettre manuscrite + photo à :

S.L.I. - Réf. 1213

21, rue Le Sueur,

75116 PARIS.

Centre National Transfusion Sanguine

**UN ADJOINT
AU CHEF COMPTABLE**

- 35 ans environ ;

- titulaire du DECS ou équivalent ;

- expérience en comptabilité générale, analytique et budgétaire 10 ans min. ;

- aptitudes à l'encadrement, dynamisme, esprit d'organisation.

magasinerie, curr. vitre photo,

Service Recrutement.

Centre National de Transfusion Sanguine,

6, rue Alexandre-Cabanel, 75116 (13°).

Notre jeune société a acquis une notoriété nationale en matière de systèmes informatiques de gestion de production grâce à ses produits temps réels originaux. Dans le cadre de son développement, nous recherchons :

2 (jeunes) Chefs de projets

Votre mission sera d'étudier, concevoir, réaliser et mettre en place des systèmes temps réels dans des groupes industriels comme dans des P.M.I.

Vous êtes Ingénieur grande école et vous avez déjà une expérience en milieu industriel, un sens développé de l'organisation, des qualités de contact qui vous permettent le diagnostic des besoins, la formation des utilisateurs et le dialogue à tous les niveaux de l'entreprise.

Envoyer C.V. + lettre manuscrite + photo à :

S.L.I. - Réf. 1213

21, rue Le Sueur,

75116 PARIS.

Centre National Transfusion Sanguine

**UN ADJOINT
AU CHEF COMPTABLE**

- 35 ans environ ;

- titulaire du DECS ou équivalent ;

- expérience en comptabilité générale, analytique et budgétaire 10 ans min. ;

- aptitudes à l'encadrement, dynamisme, esprit d'organisation.

magasinerie, curr. vitre photo,

Service Recrutement.

Centre National de Transfusion Sanguine,

6, rue Alexandre-Cabanel, 75116 (13°).

Notre jeune société a acquis une notoriété nationale en matière de systèmes informatiques de gestion de production grâce à ses produits temps réels originaux. Dans le cadre de son développement, nous recherchons :

2 (jeunes) Chefs de projets

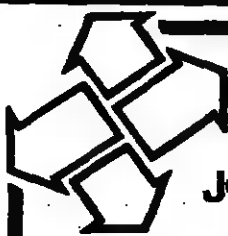
Votre mission sera d'étudier, concevoir, réaliser et mettre en place des systèmes temps réels dans des groupes industriels comme dans des P.M.I.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



INGENIEURS COMMERCIAUX CONSULTANTS: JOUER LA CROISSANCE AVEC CONTROL DATA

Filiale d'un puissant groupe américain, CONTROL DATA FRANCE - 900 personnes, 800 M. de C.A. - poursuit une progression constante soutenue par des programmes de diversification permanents. Pour maintenir sa croissance, CONTROL DATA FRANCE recherche des professionnels expérimentés pour différentes fonctions.

C.A.O. GRANDS SYSTEMES

De formation Ecole d'ingénieur, vous avez de bonnes connaissances du monde de l'industrie et acquis une expérience de préférence dans un bureau d'études. Vous connaissez bien le marché de la CAO, FAO et vous avez, si possible, une expérience pratique dans ce domaine. Chargé de commercialiser les produits logiciels et matériels CAO, FAO, votre activité sera essentiellement consacrée à la prospection ou vous serez amené à intervenir dans des domaines très divers.

Réf. MX 265

BANQUE GRANDS SYSTEMES

De formation Ecole commerciale, vous avez une expérience de 3 à 5 ans acquise de préférence en milieu bancaire ou dans un service de produits informatiques ou services qui a confirmé vos dispositions à travailler à haut niveau. Vous êtes spécialisé, 2 postes sont à pourvoir. Le premier consiste à commercialiser de petits systèmes informatiques auprès d'organismes publics et financiers et à développer la vente de logiciels. Le second consiste à développer la vente des grands systèmes Cyber et à assurer l'entretien des clients.

Réf. MX 261

Réf. MX 251

PERIPHERIQUES O.E.M.

De formation supérieure type Ecole commerciale ou ingénieur, vous avez une expérience de 3 à 5 ans minimum dans la vente de produits informatiques ou services qui a confirmé vos dispositions à travailler à haut niveau. Vous commercialiserez en France les périphériques d'ordinateurs auprès des Industriels de l'informatique et vous assurerez les liaisons avec les usines de fabrication en Europe et aux Etats-Unis.

Réf. MX 111

EQUIPEMENTS COMPATIBLES IBM

De formation supérieure, vous avez une expérience de 3 à 5 ans minimum dans la vente de produits informatiques ou services qui a confirmé vos dispositions à travailler à haut niveau. Vous commercialiserez en France les équipements compatibles IBM auprès des Industriels de l'informatique et vous assurerez les liaisons avec les usines de fabrication en Europe et aux Etats-Unis.

Réf. MX 181

TRAITEMENT DE L'INFORMATION

Vous avez une formation type Grande Ecole commerciale, complétée de préférence par une première expérience industrielle en gestion. Dynamisme, imagination, combativité, ces qualités vous sont nécessaires pour mener avec succès des actions de prospection visant à commercialiser auprès d'entreprises un service d'assistance à la décision en gestion.

Réf. MX 611

DEPARTEMENT EDUCATION

De formation supérieure, vous avez un an ou plus d'expérience dans l'enseignement ou dans la vente de produits informatiques ou services qui a confirmé vos dispositions à travailler à haut niveau. Vous serez chargé d'introduire le concept de l'enseignement par ordinateur et de vendre les produits dérivés : logiciel, matériel, didacticiel. Une qualité de dynamisme et de créativité vous sont nécessaires pour réussir dans cette fonction où vous aurez une très grande autonomie.

Réf. MX 611-E

SUPPORTS A LA VENTE SERVICES TRAITEMENT DE L'INFORMATION

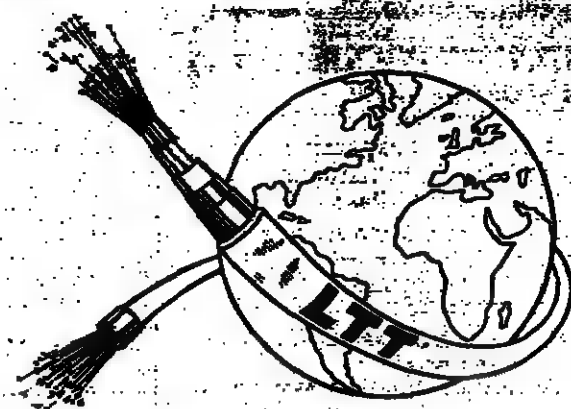
De formation supérieure type Ecole commerciale ou ingénieur, vous avez une expérience de 3 à 5 ans minimum dans la vente de produits informatiques ou services qui a confirmé vos dispositions à travailler à haut niveau. Votre mission consistera à aider à la vente d'un service informatique destiné aux entreprises et à assurer le démarrage des installations et la formation des clients.

Réf. MX 612

Pour ces postes, nous insistons sur le fait que la pratique de l'anglais est indispensable. Lieu de travail : MARNE-LA-VALLEE. Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature en précisant la référence du poste souhaité à CONTROL DATA FRANCE - Service Recrutement - 195, rue de Bercy - 75582 PARIS CEDEX 12.



**MOBILISER DES RESSOURCES TECHNOLOGIQUES,
FINANCIERES ET HUMAINES**



Importante filiale de l'un des leaders mondiaux de l'électronique professionnelle, spécialiste des systèmes de transmission dans les secteurs de pointe : télécommunications, transmissions numériques, vidéo-communication - nous assurons la conception générale, l'étude, l'industrialisation et l'installation des systèmes de transmission de demain. Le développement continu de notre potentiel industriel et humain (300 ingénieurs et cadres) nous conduit à intégrer dans nos équipes :

DES INGENIEURS D'ETUDES ELECTRONICIENS

ENST, ESE, ISEP, ISEN.

débutant ou ayant une expérience professionnelle, et souhaitant acquérir ou confirmer une compétence dans le domaine des techniques que nous développons (réseaux larges bandes, micro-processeurs, modems, traitement digital, numérisation du son, opto-électronique...).

Nous assurons la formation à nos produits et à nos méthodes, l'importance de notre groupe et ses structures internationales permettant d'offrir des perspectives de carrière très ouvertes dans les domaines techniques, industrielle, commerciaux et export.

Jean VIGREUX vous remercie de lui adresser votre candidature (C.V., photo et références) qu'il étudiera avec la plus grande discrétion 1, rue Charles Bourseul - 78700 CONFLANS-SAINTE-HONORINE



Importante société de Services à l'Industrie recherche son

CHEF COMPTABLE

Dépendant directement du Directeur Financier, vous assurez la tenue des Comptabilités Générale et Analytique jusqu'à la préparation des états financiers. Responsable de votre Service, vous assurez également la planification du travail, en contrôlant la qualité technique et la fiabilité dans un souci constant d'animation.

Pour ce poste situé à Paris (17^e) : 5 ans d'expérience comme Adjoint au Chef Comptable dans une société de TP ou de Services, le niveau DECS, et des connaissances informatiques sont exigés.

Veillez adresser lettre manuscrite + CV, prétentions et coordonnées tél. sous réf. CCI au

CONSEIL EN RECRUTEMENT
CNPQ 105 av Victor Hugo 75116 Paris

Conjuguez votre pratique comptable avec votre savoir-faire en mini-informatique.

Après une formation de style Sup' de Co + DECS, venez valoriser votre double compétence acquise en 5 à 7 ans en devenant notre

responsable Informatique et comptabilité.

Nous sommes une affaire française de bonne taille (1000 p., 900 MF, 10 centres régionaux). A notre siège parisien, nous sommes services comptables (20 p.), supervisez la préparation du budget, des plans de financement, de trésorerie et de CE.

Vous intervenez en une informatique généraliste avec un PDP 11/44 depuis peu.

Notre consultant, J. THILLY, vous remercie de lui faire (réf. 1002 LM) une candidature en informatique.



ALEXANDRE TIX S.A.
10, RUE ROYALE - 75001 PARIS
LYON - LILLE - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTec



EUROSOFT-SYSTEMES

- 12 ans d'expérience du conseil et service en informatique.
- Filiale d'un Groupe indépendant réalisant un taux de croissance annuel moyen > 30%.
- Au départ centrés sur la conception de logiciel de base, nos activités se sont étendues aux différents domaines : techniques de pointe de l'informatique.

La carrière EUROSOFT :

Notre structure, la diversité de nos secteurs d'application permettent à nos ingénieurs de participer à la conception et au développement de projets dans des domaines variés :

- Conduite de processus industriels, CFAO
- Logiciel de base, bases de données, réseaux
- Systèmes de télécommunications, télésurveillance, terminaux intelligents
- Simulation, systèmes d'essais, systèmes d'armes.

La taille humaine de notre entreprise, son expansion sont les garants des possibilités de carrières offertes à ses

INGENIEURS INFORMATIENS

Nous recrutons plusieurs ingénieurs confirmés : MITRA mini-ordinateurs, Microprocesseurs 8 et 16 bits, TRIBU, CICS, IMS, SNA, TDS, IDS.

et débutants : ingénieurs grandes écoles ou équivalent option informatique, automatique ou électronique.

Ariane CHARTIER attend vos candidatures (lettre, CV, photo, salaire actuel) à EUROSOFT-SYSTEMES 38, Boulevard Henri Sellier, B.P. 145, 92154 SURESNES CEDEX



Jeunes diplômés HEC - ESSEC - IEP

LA CHAMBRE SYNDICALE DES BANQUES POPULAIRES, dans le cadre de sa mission légale de contrôle des banques et établissements du Groupe, offre à des jeunes diplômés HEC - ESSEC - IEP ou équivalent (double diplôme...) dégageant des obligations militaires, la possibilité de débuter leur carrière dans son

Inspection

Après une première période de formation, ils auront pour mission de porter un diagnostic sur les divers aspects de la gestion d'établissements du Groupe : sécurité, rentabilité, développement, perspectives.

Au cours des premières années de carrière, ils effectueront en province des déplacements d'environ trois / quatre mois chacun (deux ou trois par an) alternant avec des séjours plus brefs à Paris.

Ces fonctions, qui nécessitent une forte personnalité caractérisée par de bonnes facultés de synthèse, le sens de la rigueur, l'aptitude à la négociation et à l'expression, peuvent conduire à terme à d'importantes responsabilités au sein du Groupe.

Les candidatures manuscrites, accompagnées du curriculum vitae détaillé avec photo et numéro de téléphone si possible, sont à adresser sous réf. M2 à M. CASTETS.



Chambre Syndicale des Banques Populaires
131, avenue de Wagram 75017 PARIS CEDEX 17

Nous produisons des tableaux et armoires électriques pour les salles de contrôle-commande centrales électriques, des postes et des ensembles industriels. Nous sommes un département spécialisé de

CGEE ALSTHOM

EQUIPEMENTS ET ENTREPRISES ELECTRIQUES

Nous recherchons, pour notre Atelier LYON (140 personnes)

INGENIEUR CHEF DE PRODUCTION

Diplômé d'une Grande Ecole d'électricité, 40 ans minimum, quelques années d'expérience dans une fabrication similaire, anglais lu et parlé.

Faire offre de candidature adressant C.V., lettre et prétentions à DTM - Sec du Personnel 95, rue Frédéric Fays 69627 VILLEURBANNE CEDEX.

سكزا من الاعمال

REPRODUCTION INTERDITE
D'EMPLOIS



REPRODUCTION INTERDITE

**Constructeur automobile
grande marque européenne**

recherche pour son service
DÉVELOPPEMENT RÉSEAU
**UN CONSEILLER
DE GESTION FINANCIÈRE**

Agé d'environ 30 ans, il aura pour mission essentielle

- De mettre en place un système comptable permettant l'établissement périodique d'un tableau de bord ;
- De conseiller les concessionnaires dans l'évolution de leur entreprise ;
- De leur faire suivre leur gestion financière.

Ce candidat idéal devra être un candidat ayant acquis dans le secteur automobile l'expérience de cette fonction. Il sera un jeune de 25 à 35 ans, diplômé supérieur ayant trois ou quatre années d'expérience de gestion. Poste cadre, voiture de fonction.

Adm. C.V., photo, manuscrite, prêt, s/n° T 035.381 M
RÉGIE-PRESSE, 11 bis, rue Réaumur, PARIS-2.

**Une véritable carrière industrielle pour un
JEUNE INGENIEUR
DE PRODUCTION**

Avec 5 divisions en France, cette division de l'un des premiers groupes industriels français offre une évolution de carrière particulièrement dynamique à un jeune ingénieur intéressé par une véritable carrière industrielle.

Basé d'abord dans une ville agréable (Bourgogne) cet ingénieur exercera des responsabilités opérationnelles (techniques, économiques, humaines) tout en acquérant la meilleure technicité spécifique à l'industrie particulièrement exigeante (feu continu) motivante. Il prendra des responsabilités élargies dans une autre unité industrielle.

Nous souhaitons rencontrer un jeune ingénieur diplômé ayant acquis impérativement une première expérience (2/3 ans) industrielle (fabrication, entretien...).

Disponible, il est prêt à évoluer dans les différentes usines (France ou étranger) de la division ou du groupe.

Pour informations complémentaires, écrire sous référence M 14212 AF à :

EGOR INDUSTRIE
63 rue de Pontlieu 75008 Paris.

PARIS LYON TOULOUSE MILANO PERUGIA LONDON NEW YORK

egor

Débuter au Siège, puis évoluer en Usine

RELATIONS HUMAINES

Le Directeur des Relations Humaines de la Division (10 000 personnes) de l'un des premiers groupes industriels français désire intégrer à son équipe (au siège) un jeune collaborateur.

En liaison avec les services de la Division (S), il conduira des études générales ou ponctuelles relatives à la gestion du personnel à sens large (sauf le recrutement). Ces études concerneront les aspects légaux, sociaux et économiques. Il coordonnera également la transformation des supports (informatisés) de la Division.

Nous souhaitons rencontrer un jeune diplômé de l'enseignement supérieur ayant une expérience particulière dans le domaine de la législation sociale. Sa première expérience (1/2 ans) lui a permis de se familiariser avec l'industrie. Particulièrement mobile et disponible, il est également intéressé par la poursuite de sa carrière dans le domaine des Relations Humaines à un poste plus opérationnel : usine, dans une filiale.

Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous référence M 4197 à :

EGOR S.A.
8 rue de Pontlieu 75008 Paris.

PARIS LYON TOULOUSE MILANO PERUGIA LONDON NEW YORK MONTREAL

egor

SAGEM
PREMIER CONSTRUCTEUR EUROPÉEN DE SYSTÈMES
DE NAVIGATION INERTIELLE

DEUXIÈME CONSTRUCTEUR MONDIAL
DE TERMINAUX TÉLÉ

recherche
SERVICE INFORMATIQUE PARIS 16

**INGÉNIEURS ANALYSTES
ANALYSTES ORGANIQUES
CHEF DE SALLE
PRÉPARATEURS**

IBM 4341, DOS/VSE, DLI, CICS

Expériences exigées.
Disponibilité rapide.

Adm. C.V., photo et présentations M. HALLU
6, rue de la Harpe, 75005 PARIS

CHEF COMPTABLE

Un chiffre d'affaires supérieur au milliard de francs, une activité fortement exportatrice, constitue un centre de profit important d'un groupe de l'électronique.

Rendant compte au Contrôleur, le Chef Comptable est responsable des comptabilités des unités de production et des services opérationnels à la fois sur le plan organisationnel et procédural, ainsi que l'aspect technique et certification. Il assure et contrôle fonctionnellement les comptes des différents centres et se charge personnellement de la consolidation. Il entretient d'étroites relations avec la société mère et l'informaticien.

Nous souhaitons rencontrer un candidat âgé de 25 à 35 ans minimum, diplômé d'une école supérieure de gestion + DECS, excellent professionnel de la comptabilité, bon organisateur, homme de contact. Le poste est basé en banlieue parisienne.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, sous

réf. M 14212 A à :

EGOR S.A.
63 rue de Pontlieu 75008 Paris.

PARIS LYON TOULOUSE MILANO PERUGIA LONDON NEW YORK

egor

Paris 8°

CHEF COMPTABLE

Au sein d'un des premiers groupes français ce holding réunit 17 industries employant plus de 2 500 personnes.

Rattaché au Contrôleur, le titulaire du poste prend en charge l'ensemble de la comptabilité du holding (bilan, déclarations fiscales et sociales...). Il est responsable de la trésorerie tenue en date de valeur.

Il assure la gestion des titres, des immobilisations et le patrimoine immobilier, il prépare aussi le budget et se conforme aux opérations de reporting du Groupe.

Nous souhaitons rencontrer un (ou une) professionnel de la comptabilité de l'industrie. Bon et juste, il justifie d'une expérience d'au moins 5 ans acquise dans une Société à gestion industrielle.

Les avantages et les perspectives d'évolution sont de nature à motiver une personnalité à potentiel.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous réf. M 11682 A à :

EGOR PROMOTION
63 rue de Pontlieu 75008 Paris.

PARIS LYON TOULOUSE MILANO PERUGIA LONDON NEW YORK

egor

Auditeur senior

RANK XEROX recherche pour sa Direction Financière un AUDITEUR SENIOR.

Leader mondial de la reprographie, Rank Xerox emploie en France 4 400 personnes. Le groupe se situe parmi les 100 premières entreprises françaises, avec un volume d'activités de 2,3 milliards de francs.

CE COLLABORATEUR DE HAUT NIVEAU, de formation supérieure (grande école scientifique ou commerciale) aura acquis :

- une première expérience en cabinet d'audit ou dans les services financiers d'une grande entreprise ;
- une connaissance (écrite ou orale) de la langue anglaise.

Il aura pour mission :

- de participer à des missions d'audit opérationnel visant à fournir à la Direction Générale une information indépendante ;
- ce poste évolutif lui permettra d'assumer, à moyen terme (2 à 3 ans), des responsabilités opérationnelles élevées.

Le poste est basé en proche banlieue parisienne.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence C/99 à :

Danièle GARBIL - RANK XEROX - Service Recrutement - 93607 AULNAY-SOUS-BOIS CEDEX.

RANK XEROX

**INGENIEUR
ELECTRONICIEN**

150 - 160 000 F

Grande Administration
Paris Proche Banlieue Ouest

Une grande administration recherche un INGENIEUR ELECTRONICIEN pour le service des équipements de son laboratoire de recherche et développement. Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

Il aura pour mission de concevoir, développer et tester des produits électroniques à haute technologie de pointe, avant leur mise en œuvre dans le public. Sous l'autorité du Responsable Technique, il sera chargé de définir les principes, réaliser les schémas et réaliser les prototypes et installations prototypes d'équipements, et de collecter les informations techniques et économiques des équipements sur le marché.

**UN CONTROLEUR
DE GESTION**

POUR UN DES PREMIERS GROUPES
DE S.S.C.I.

Le Groupe Français d'Informatique - 1981 personnes, 300 millions de F de CA en 1981 - aborde une phase importante de croissance, et met en place une politique de gestion rigoureuse, adaptée à des structures souples et évolutives.

Rattaché au Responsable du contrôle de gestion du Groupe, vous participez à la conception des procédures comptables et financières et à l'application de ces procédures dans une de nos filiales à Paris. En relation avec le Service Comptable et les Directions opérationnelles, vous avez des responsabilités dans tous les domaines financiers :

- établissement et suivi des budgets, gestion des bilans, contrôle de la trésorerie et des investissements, financement, audit...
- prévision des taux d'activités et des charges des Départements, gestion de leurs performances, détection des risques...

Nous vous offrons des perspectives de carrière intéressantes.

De préférence diplômé d'une grande École de Commerce ou titulaire d'un DECS, vous avez une solide pratique de la comptabilité analytique ou du contrôle de gestion acquise, si possible, dans une Société de Services.

Nous remercions d'écrire, sous réf. M 304, à Nicole DOGNIN qui étudiera confidentiellement votre candidature.

Adm. C.V., photo et rémunération actuelle, sous réf. M 11682 A à :

EGOR S.A.
63 rue de Pontlieu 75008 Paris.

PARIS LYON TOULOUSE MILANO PERUGIA LONDON NEW YORK

egor

SHISEIDO

**RESPONSABLE
DES RELATIONS EXTERIEURES**

Nous sommes l'un des leaders mondiaux dans le domaine des cosmétiques. Nos produits Haut de gamme : maquillage, parfums, ont une pénétration exceptionnelle sur le marché français grâce à un concept nouveau.

Afin de promouvoir et renforcer notre image, nous recherchons notre ambassadeur auprès de la Presse (leaders d'opinion et presse professionnelle) ainsi qu'auprès de nos distributeurs.

Rattaché à la Direction Générale et en relation avec les services promotion et marketing et la Direction artistique, il aura pour rôle d'organiser les actions pouvant contribuer au développement de la notoriété de la marque, et des produits.

Nous souhaitons rencontrer une jeune femme de 35 ans minimum, diplômée de l'enseignement supérieur, capable professionnelle et fonction relationnelle, elle justifie d'une expérience significative (minimum 10 ans) dans le domaine des parfums, cosmétiques... Elle possède nécessairement l'engagement qui lui permet d'être efficace et opérationnelle immédiatement.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous réf. M 17413 M à :

EGOR PROMOTION
63 rue de Pontlieu 75008 Paris.

PARIS LYON TOULOUSE MILANO PERUGIA LONDON NEW YORK

egor

**audit interne
niveau "manager"**

PARIS F 200.000

Un Groupe Français de dimension mondiale, réalisant 60 % de son C.A. hors de France, renforce la structure opérationnelle de son Département "Audit Interne" et recherche 2 personnes à valeur ajoutée pour assurer un poste de responsabilité.

Après avoir suivi la formation générale du groupe et la fonction, ils se verront confier la supervision des missions. Ils participeront notamment à la programmation des actions, assureront l'orientation et le suivi de plusieurs missions pour lesquelles ils représenteront le Département auprès des services du Groupe.

Ils ont 35 ans minimum, diplômés de l'enseignement supérieur, parlant couramment anglais (et autres langues). Ils ont une expérience de l'Audit acquis notamment dans une entreprise industrielle. Ils ont une expérience de la programmation des actions, assureront l'orientation et le suivi de plusieurs missions pour lesquelles ils représenteront le Département auprès des services du Groupe.

Ils ont 35 ans minimum, diplômés de l'enseignement supérieur, parlant couramment anglais (et autres langues). Ils ont une expérience de l'Audit acquis notamment dans une entreprise industrielle. Ils ont une expérience de la programmation des actions, assureront l'orientation et le suivi de plusieurs missions pour lesquelles ils représenteront le Département auprès des services du Groupe.

Ils ont 35 ans minimum, diplômés de l'enseignement supérieur, parlant couramment anglais (et autres langues). Ils ont une expérience de l'Audit acquis notamment dans une entreprise industrielle. Ils ont une expérience de la programmation des actions, assureront l'orientation et le suivi de plusieurs missions pour lesquelles ils représenteront le Département auprès des services du Groupe.

Ils ont 35 ans minimum, diplômés de l'enseignement supérieur, parlant couramment anglais (et autres langues). Ils ont une expérience de l'Audit acquis notamment dans une entreprise industrielle. Ils ont une expérience de la programmation des actions, assureront l'orientation et le suivi de plusieurs missions pour lesquelles ils représenteront le Département auprès des services du Groupe.

Ils ont 35 ans minimum, diplômés de l'enseignement supérieur, parlant couramment anglais (et autres langues). Ils ont une expérience de l'Audit acquis notamment dans une entreprise industrielle. Ils ont une expérience de la programmation des actions, assureront l'orientation et le suivi de plusieurs missions pour lesquelles ils représenteront le Département auprès des services du Groupe.

Ils ont 35 ans minimum, diplômés de l'enseignement supérieur, parlant couramment anglais (et autres langues). Ils ont une expérience de l'Audit acquis notamment dans une entreprise industrielle. Ils ont une expérience de la programmation des actions, assureront l'orientation et le suivi de plusieurs missions pour lesquelles ils représenteront le Département auprès des services du Groupe.

Ils ont 35 ans minimum, diplômés de l'enseignement supérieur, parlant couramment anglais (et autres langues). Ils ont une expérience de l'Audit acquis notamment dans une entreprise industrielle. Ils ont une expérience de la programmation des actions, assureront l'orientation et le suivi de plusieurs missions pour lesquelles ils représenteront le Département auprès des services du Groupe.

Ils ont 35 ans minimum, diplômés de l'enseignement supérieur, parlant couramment anglais (et autres langues). Ils ont une expérience de l'Audit acquis notamment dans une entreprise industrielle. Ils ont une expérience de la programmation des actions, assureront l'orientation et le suivi de plusieurs missions pour lesquelles ils représenteront le Département auprès des services du Groupe.

Ils ont 35 ans minimum, diplômés de l'enseignement supérieur, parlant couramment anglais (et autres langues). Ils ont une expérience de l'Audit acquis notamment dans une entreprise industrielle. Ils ont une expérience de la programmation des actions, assureront l'orientation et le suivi de plusieurs missions pour lesquelles ils représenteront le Département auprès des services du Groupe.

Ils ont 35 ans minimum, diplômés de l'enseignement supérieur, parlant couramment anglais (et autres langues). Ils ont une expérience de l'Audit acquis notamment dans une entreprise industrielle. Ils ont une expérience de la programmation des actions, assureront l'orientation et le suivi de plusieurs missions pour lesquelles ils représenteront le Département auprès des services du Groupe.

Ils ont 35 ans minimum, diplômés de l'enseignement supérieur, parlant couramment anglais (et autres langues). Ils ont une expérience de l'Audit acquis notamment dans une entreprise industrielle. Ils ont une expérience de la programmation des actions, assureront l'orientation et le suivi de plusieurs missions pour lesquelles ils représenteront le Département auprès des services du Groupe.

Ils ont 35 ans minimum, diplômés de l'enseignement supérieur, parlant couramment anglais (et autres langues). Ils ont une expérience de l'Audit acquis notamment dans une entreprise industrielle. Ils ont une expérience de la programmation des actions, assureront l'orientation et le suivi de plusieurs missions pour lesquelles ils représenteront le Département auprès des services du Groupe.

Ils ont 35 ans minimum, diplômés de l'enseignement supérieur, parlant couramment anglais (et autres langues). Ils ont une expérience de l'Audit acquis notamment dans une entreprise industrielle. Ils ont une expérience de la programmation des actions, assureront l'orientation et le suivi de plusieurs missions pour lesquelles ils représenteront le Département auprès des services du Groupe.

Ils ont 35 ans minimum, diplômés de l'enseignement supérieur, parlant couramment anglais (et autres langues). Ils ont une expérience de l'Audit acquis notamment dans une entreprise industrielle. Ils ont une expérience de la programmation des actions, assureront l'orientation et le suivi de plusieurs missions pour lesquelles ils représenteront le Département auprès des services du Groupe.

Ils ont 35 ans minimum, diplômés de l'enseignement supérieur, parlant couramment anglais (et autres langues). Ils ont une expérience de l'Audit acquis notamment dans une entreprise industrielle. Ils ont une expérience de la programmation des actions, assureront l'orientation et le suivi de plusieurs missions pour lesquelles ils représenteront le Département auprès des services du Groupe.

Ils ont 35 ans minimum, diplômés de l'enseignement supérieur, parlant couramment anglais (et autres langues). Ils ont une expérience de l'Audit acquis notamment dans une entreprise industrielle. Ils ont une expérience de la programmation des actions, assureront l'orientation et le suivi de plusieurs missions pour lesquelles ils représenteront le Département auprès des services du Groupe.

Ils ont 35 ans minimum, diplômés de l'enseignement supérieur, parlant couramment anglais (et autres langues). Ils ont une expérience de l'Audit acquis notamment dans

هكذا من العمل

REPRODUCTION INTERDITE

7 jeunes diplômés

Vous êtes ingénieur, diplômé ☐ supérieur scientifique ou informatique, ESC... débutant ☐ 2 ou ☐ d'expérience.

Nous vous FORMERONS :

- **6 POSTES D'ANALYSTE EN INFORMATIQUE:** étude, conception, mise ☐ place d'applications de gestion ☐ liaison avec les utilisateurs internes ou externes.
- **1 POSTE D'INGENIEUR SYSTEME:** du système ☐ (3 IBM 4341, 500 terminaux, TRANS-PAC...) installation du logiciel ☐ base, ☐ d'innovations... ☐ sont à pourvoir au Siège, près ☐ ROUEN ☐ un cadre de travail exceptionnel.

2 ☐ d'analyste ☐ PARIS, dans une ☐ filiales.

Mais sommes une ☐ premières mutuelles d'assurance française ☐ milliards ☐ C.A.), l'une ☐ plus dynamiques aussi, dit-on. ☐ nous continuerons à ☐ développer ☐ à innover. Côté ☐ sociaux, ☐ faisons ☐ jaloux ☐ qui ne prête qu'aux riches...

☐ lettre manuscrite C.V., photo, et prétentions en précisant la ville choisie ☐ MUTUELLES UNIES Service ☐ 76029 ROUEN Cedex.

pour l'informatique

Réponse ☐ candidatures.

Hewlett Packard étoffe ses services administratifs et financiers

3^{ème} société française exportatrice de mini informatique avec un C.A. de 1,45 milliard et leader mondial de l'instrumentation de mesure électronique, Hewlett Packard France renforce ses services administratifs et financiers afin de poursuivre sa croissance (40 % d'augmentation du C.A. en moyenne ces dernières années) et sa décentralisation (23 bureaux de vente et de SAV en France).

INGENIEUR, ou ESC + MBA

Vous êtes débutant ou peut-être avez-vous déjà une première expérience de l'analyse de crédit. Votre intérêt pour le domaine financier ainsi que votre goût pour les contacts commerciaux vous permettront de prendre en main au sein d'une petite équipe :

- la responsabilité complète ☐ la gestion d'un portefeuille clients,
- l'analyse des risques potentiels et les propositions de solutions optimales.

CONTROLEUR DE GESTION

En collaboration avec le responsable du service crédit et ☐ vous ☐ optimale des systèmes informatiques du service. Interlocuteur privilégié du service informatique, vous aurez un rôle de liaison entre ce service et le service crédit et recouvrement. Dans ce cadre vous serez chargé plus particulièrement :

- de l'implantation de nouveaux systèmes,
- de la maintenance ☐ de données,
- de la formation des utilisateurs,
- du suivi des demandes de maintenance.

Ce rôle clé exige donc que vous appréhendez correctement les deux techniques auxquelles vous serez confronté.

HEC, ESSEC, ESC...

Vous êtes débutant ou peut-être avez-vous déjà une première expérience de l'analyse de crédit. Votre intérêt pour le domaine financier ainsi que votre goût pour les contacts commerciaux vous permettront de prendre en main au sein d'une petite équipe :

- la responsabilité complète ☐ la gestion d'un portefeuille clients,
- l'analyse des risques potentiels et les propositions de solutions optimales.

ANALYSTE DE CREDIT ET DE RECOUVREMENT

En collaboration avec le responsable du service crédit et ☐ vous ☐ optimale des systèmes informatiques du service. Interlocuteur privilégié du service informatique, vous aurez un rôle de liaison entre ce service et le service crédit et recouvrement. Dans ce cadre vous serez chargé plus particulièrement :

- de l'implantation de nouveaux systèmes,
- de la maintenance ☐ de données,
- de la formation des utilisateurs,
- du suivi des demandes de maintenance.

Ce rôle clé exige donc que vous appréhendez correctement les deux techniques auxquelles vous serez confronté.

MIAGE ou ESC

Vous êtes débutant ou peut-être avez-vous déjà une première expérience de l'analyse de crédit. Votre intérêt pour le domaine financier ainsi que votre goût pour les contacts commerciaux vous permettront de prendre en main au sein d'une petite équipe :

- la responsabilité complète ☐ la gestion d'un portefeuille clients,
- l'analyse des risques potentiels et les propositions de solutions optimales.

COORDINATEUR SYSTEME CREDIT et Recouvrement

En collaboration avec le responsable du service crédit et ☐ vous ☐ optimale des systèmes informatiques du service. Interlocuteur privilégié du service informatique, vous aurez un rôle de liaison entre ce service et le service crédit et recouvrement. Dans ce cadre vous serez chargé plus particulièrement :

- de l'implantation de nouveaux systèmes,
- de la maintenance ☐ de données,
- de la formation des utilisateurs,
- du suivi des demandes de maintenance.

Ce rôle clé exige donc que vous appréhendez correctement les deux techniques auxquelles vous serez confronté.

La fonction que nous souhaitons vous confier embrassera les différents aspects du contrôle de gestion et vous amènera à :

- élaborer et suivre les budgets à court terme et moyen terme,
- analyser les résultats mensuels,
- résoudre des problèmes de nature administrative et financière pour l'un de nos départements,
- animer des séminaires de gestion.

La réussite dans ce poste vous permettra une évolution rapide vers de plus amples responsabilités administratives.

Vous êtes débutant ou peut-être avez-vous déjà une première expérience de l'analyse de crédit. Votre intérêt pour le domaine financier ainsi que votre goût pour les contacts commerciaux vous permettront de prendre en main au sein d'une petite équipe :

- la responsabilité complète ☐ la gestion d'un portefeuille clients,
- l'analyse des risques potentiels et les propositions de solutions optimales.

En collaboration avec le responsable du service crédit et ☐ vous ☐ optimale des systèmes informatiques du service. Interlocuteur privilégié du service informatique, vous aurez un rôle de liaison entre ce service et le service crédit et recouvrement. Dans ce cadre vous serez chargé plus particulièrement :

- de l'implantation de nouveaux systèmes,
- de la maintenance ☐ de données,
- de la formation des utilisateurs,
- du suivi des demandes de maintenance.

Ce rôle clé exige donc que vous appréhendez correctement les deux techniques auxquelles vous serez confronté.

Pour ces postes basés à Orsay, de larges perspectives d'évolution sont envisagées. La connaissance de l'anglais est bien sûr indispensable.

Merci d'adresser votre dossier de candidature comprenant une lettre manuscrite, un CV et une photo, sous réf. 4461 en précisant le poste choisi à Didier GABIN, Hewlett Packard France, Service du Recrutement, Les Ulis Cedex.



CONTROLEUR DE GESTION

Un ☐ français, ☐ d'un groupe anglo-saxon, ☐ un ☐ d'affaires ☐ F. ☐ possédant plusieurs ☐ recherche

Dépendant du directeur financier, il sera responsable de l'élaboration du budget annuel et ☐ budgétaire. Il participera ☐ conception du système ☐ comptabilité analytique et mettra progressivement en place de nouvelles procédures de contrôle de gestion.

Il travaillera en étroite collaboration avec la direction générale, les directeurs d'usine, et le service informatique.

Ce poste conviendrait à un candidat âgé de 30 à 35 ans, diplômé de l'enseignement supérieur (grandes écoles commerciales, option contrôle de gestion -D.E.C.S. complet) et ☐ d'au ☐ 5 ans d'expérience de ☐ d'audit, si possible, anglo-saxon et de contrôle de gestion en milieu industriel.

La connaissance approfondie de la comptabilité, des systèmes informatisés et de bonnes qualités d'organisation sont nécessaires. De bonnes notions d'anglais sont demandées.

La rémunération, de l'ordre de 160.000 F par an, sera essentiellement fonction de l'expérience du candidat. Le poste est ☐ à Paris, de courts déplacements en province sont à prévoir.

Adresser C.V. et ☐ réf. 7109 à PIERRE LICHOU S.A. B.P. 220 - 75014 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

Pharmacien/vétérinaire et... "AMM"

Nous sommes la ☐ française des Laboratoires BAXTER TRAVENOL (30 000 personnes, 90 pays). La poursuite de notre développement dans les domaines pharmaceutique et médico-chirurgical implique l'obtention de très nombreuses AMM.

Auprès du responsable du service "Regulatory" nous accueillons un pharmacien ☐ un vétérinaire d'environ ☐ ans pour participer directement ☐ la réalisation des dossiers, ☐ leur avancement dynamique, et prendre en charge une partie du service ☐ l'équipe.

Scientifique aux bons contacts, entrepreneur de tempérament, votre expérience diversifiée en laboratoire pharmaceutique, ☐ connaissance des rouages administratifs ☐ du milieu hospitalier vous qualifient ☐ pour la fonction. Bilingue anglais, disponible pour ☐ déplacements en France ☐ Europe, attiré par une carrière très ouverte dans l'environnement de la technologie bio-médicale, nous rejoindrez alors à Plaisir, près ☐ Paris.

Jean Bousser ☐ remercie ☐ lui écrire ☐ référence 2601M ☐ précisant la rémunération souhaitée, 1, rue ☐ Berri, 77000 Paris.

Bernard Julhiet
Psycom
Tél. 562.90.90

Membre de Syntec

INGENIEURS COMMERCIAUX

Notre ☐ une Société française spécialisée dans la fabrication et la commercialisation d'imprimantes.

Notre marché est ☐ rapide expansion.

☐ recherches des Ingénieurs Commerciaux ayant ☐ préférence une première expérience informatique pour vendre nos imprimantes à des clients ☐ EM et utilisateurs.

Nous offrons une rémunération attractive (fixe + intéressement) ☐ des personnalités pouvant s'intégrer rapidement ☐ équipe dynamique et dont le chiffre d'affaires a plus que ☐ 2 ☐ tout ☐ maintenant une rentabilité confortable.

Envoyer ☐ curriculum-vitae ☐ photo et prétentions à :
L.E.R., 12, rue de Sébastopol
75001 COURBEVOIE

INTERMARCHÉ

Un des tout premiers groupes indépendants de distribution 450 points de vente 14 milliards de CA en 1982

Plusieurs Acheteurs Régionaux

ALIMENTAIRE ET ENTRETIEN

Dans le cadre de la politique nationale de réajustement, les assurements les achats et ☐ relations avec leurs fournisseurs au niveau de leur région. Responsables des gammes et des marges de leur entité et des INTERMARCHÉ qui s'y rattachent, ils auront le sens des relations humaines. Ces postes, qui impliquent une solide connaissance des milieux agro-alimentaires, sont évolutifs et peuvent aboutir très rapidement sur d'autres ☐.

Envoyer lettre manuscrite + C.V. + prétentions sous réf. 8596 ☐ L.T.P. 31, Bd Bonne Nouvelle 75003 Paris Cedex 02 qui transmettra.

Contrôleur de gestion

Ce poste comporte ☐ responsabilité de la gestion budgétaire, de l'élaboration et du suivi des plans à moyen terme des 7 départements et filiales de la division, ainsi qu'un rôle de conseil auprès du Directeur de cette Division, auquel il est directement rattaché.

Diplômé de l'Enseignement Supérieur, si possible titulaire d'un MBA. Le candidat aura une très solide expérience des méthodes de gestion et du conseil de direction, acquise dans un groupe industriel international.

Assurée d'une absolue discrétion et d'une réponse rapide, votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) est à adresser sous ☐ 3347 ☐ à RSCG CARRIERES - 48, rue St Ferdinand - 75017 PARIS, qui transmettra.

cadre d'administration commerciale export

diplômé Ecole de Commerce, option affaires internationales. Débutant ou ayant une première expérience similaire.

Anglais indispensable, espagnol apprécié.

Adresser lettre de candidature avec CV sous réf. n° 139 à **BAILLY CONSEIL** 40, avenue Hoche 75008 PARIS

chargé de mission financier

PARIS

Pour un ☐ ☐ aménageur d'un ☐ PROJET. En fonctionnel auprès ☐ la Direction administrative ☐ financière, il se ☐ confier l'étude, l'organisation ☐ suivi ☐ l'audit financier : depuis ☐ procédures jusqu'aux ☐ bord, en passant par la ☐ place de l'analytique et... un meilleur usage ☐ l'informatique. Il ☐ requis : un diplôme ☐ supérieures (Sciences Eco., ☐ Gestion, DECS...) première expérience similaire ☐ une Entreprise Publique (E.P.A., E.P.I.C.). ☐ compétences en informatique, ☐ per ☐ fortement motivée par sa ☐ qui s'impose à tous ☐ sa souplesse comme par ☐ rigueur.

Adresser votre dossier (C.V., ☐ manuscrite, ☐ actuel, téléphone personnel) sous la référence 32 DM à :

Hervé Le Baut Consultants
11, rue la Boétie - 75008 PARIS. Tél. : 265.38.39

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

JEUNES DIPLOMES... UNE CARRIERE A VOTRE MESURE.

Grandes
écoles
de gestion
et
scientifiques

Le Groupe Compagnie bancaire est né des besoins du marché : équipement des entreprises de particuliers (UCB/UBF-LOCABAIL/CETEM/COPICA), épargne et placement (CARDIF), promotion immobilière (SINVIM), informatique (SIS), urbanisme commercial (SEGECE). La volonté, la capacité d'innovation, le dynamisme des 7000 hommes qui représentent le Groupe lui permettent, avec 71 milliards d'en cours à fin 1981, d'être aujourd'hui le plus important organisme de crédit spécialisé en Europe.

Plusieurs sociétés du Groupe offrent actuellement des postes à jeunes diplômés d'écoles de commerce (HEC, ESSEC, ESCP...) d'ingénieurs (Centrale, Mines, Supélec...) dans les domaines suivants :

MARKETING, ÉTUDES FINANCIÈRES, CONTRÔLE DE GESTION, PLANIFICATION, INFORMATIQUE DE GESTION.

Une possibilité est également offerte en FINANCE INTERNATIONALE pour un candidat bilingue. Après une formation très complète, c'est votre profil qui déterminera la fonction que vous occuperez chez nous. Nous destinons les plus innovateurs d'entre vous à des responsabilités de haut niveau.

Pour un premier contact, merci d'adresser votre candidature sous ref. 201 à Madame CHIRON, Service Orientation-Recrutement, 5, rue Kléber - 67000 STRASBOURG CEDEX 16.

Toute candidature sera étudiée de façon personnalisée et confidentielle.

compagnie bancaire

Région Parisienne
et Province

Votre prochain objectif : La direction d'un hypermarché !

NOTRE SOCIÉTÉ ?

Une des plus importantes sociétés françaises d'hypermarchés. D'implantation récente. En forte expansion, grâce à son dynamisme commercial, à une gestion efficace et à une politique rigoureuse de développement des hommes.

VOUS ?

Au cours d'une expérience réussie de cinq ans minimum dans la distribution, vous avez fait preuve de votre sens commercial aigu, de vos aptitudes à la gestion, de votre capacité à animer et à encadrer une équipe. Vous avez l'état d'esprit et l'envergure d'un patron.

CE QUE NOUS VOUS PROPOSONS ?

De vous intégrer à notre Société en tant que Directeur adjoint d'un hypermarché. Et de vous donner tous les atouts pour évoluer rapidement vers un poste de DIRECTEUR.

Pour ces postes à pourvoir en Région Parisienne et en Province, la rémunération, très motivante, sera fonction de votre expérience.

Pour en savoir plus, adressez votre candidature (lettre manuscrite, C.V. et photo) en précisant sur l'enveloppe la référence 201/82 à la nom avec laquelle vous souhaitez pas entrer en contact à

MEDIA 84
5, Bd des Italiens, 75002 Paris
qui transmettra

SECRE

Par la qualification et le nombre de ses collaborateurs, la qualité et la diversité de ses études et fabrications, la nature de sa clientèle et le volume de son chiffre d'affaires, S.E.C.R.E. se classe dans le peloton de tête des entreprises PMI d'électronique professionnelle.

La gamme de ses productions couvre des matériels tels que : courants porteurs, aides à la navigation, ensembles de contrôle d'engins balistiques, émetteurs-récepteurs portatifs, télécommandes.

Nous recherchons des

Ingénieurs d'études électroniques

Ingénieurs Télécom Jeunes Ingénieurs

- E/R radio, ou
- Télécom lignes
3 ans d'expérience environ.

attirés par les microprocesseurs
et la logique câblée.
1 à 2 ans d'expérience souhaités.

Les postes sont situés près des gares de l'EST et du NORD.
Merci d'adresser votre dossier de candidature à SECRE, 214 Fg St-Martin
75010 Paris.



DOUVE EGBERTS FRANCE Filiale d'un groupe Agro-Alimentaire International, recherche un **ASSISTANT- CHEF DE PRODUIT**

Formation type MBA, HEC, ESSEC, ESCP... Désireux d'acquiescer à la formation marketing des produits de grande consommation à forte progression sur un marché très concurrentiel.

Anglais courant indispensable.

Possibilités de développement rapide au sein du groupe en France et à l'étranger.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à :
DOUVE EGBERTS - 38 avenue Gallieni
93175 BAGNOLET Cédex

(Réponse en discrétion totale assurée)

ÉTABLISSEMENT PUBLIC recherche

RESPONSABLE POLITIQUE INDUSTRIELLE

CHARGÉ :

- de la conception et du suivi de la politique industrielle ;
- et de la valorisation de la recherche technologique.

INGÉNIEUR GRANDE ÉCOLE (X-Centrale-ENSTA)
30-40 ans, expérience industrielle dans un secteur lié aux technologies de pointe, anglais.

Emploi à pourvoir au siège à PARIS.

Envoyer C.V. détaillé et prétentions à :
RÉGIE-PRESSE, n° 243602 M,
85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.

GRUPE BANCAIRE recherche

ATTACHE DE CLIENTÈLES

pour son agence de BOULOGNE (92)

- maîtrise de gestion des entreprises ou équivalent, attaché à la Direction de l'Agence. Il est chargé d'un secteur dans lequel il aura la responsabilité du développement des activités du Groupe, auprès de clients "privés" et "entreprises".
- Pour autonomiser et évoluer à l'intérieur d'une unité décentralisée, demandant dynamisme, initiatives, goût des contacts et de la négociation.

Adresser C.V. + photo 3x4, 8820 à :
PIERRE LICHOU S.A. - BP 220 - PARIS
Cédex 02 qui transmettra.

TRESORIER

Un groupe français d'implantation nationale recherche pour son Siège Social un jeune cadre pour assurer le contrôle de sa trésorerie.

Il sera rattaché directement à la Direction Générale. Sa mission sera de coordonner et de contrôler les trésoreries des différentes filiales.

Une première expérience dans le domaine de la gestion de trésorerie ou de la gestion bancaire serait un atout supplémentaire pour un diplômé d'Études Supérieures.

Adresser votre candidature sous référence M-87 à : Monsieur DONJIN
149, rue Saint Honoré - 75001 PARIS



Avec plus de 20.000 collaborateurs répartis dans le monde entier et un CA de 780 millions de dollars en 1981, Intel est un leader sur le marché des micro-processeurs et des systèmes micro-ordinateurs. Intel Europe représente 30% du CA de Intel Corporation et Intel France est le siège de la région Sud-Europe situé à Rungis, zone Siliç (Banlieue Sud). Nous recherchons un

INGENIEUR MARKETING terrain

Responsable des produits Micro-Processeurs, Micro-Contrôleurs, Périphériques pour l'Europe du Sud (France, Italie, Espagne, Israël).

Dépendant directement du Directeur du Marketing, il assurera l'interface entre la force de vente, les clients et l'usine aux U.S.A. Il sera responsable des quotations, des décisions de vente et de l'analyse de la concurrence. Il sera également chargé d'introduire et de promouvoir les nouveaux produits placés sous sa responsabilité auprès de la force de vente, des clients directs d'Intel et également des distributeurs.

Pour réussir dans ce poste un diplôme d'ingénieur électronique et l'anglais courant lui sont indispensables. Une expérience du milieu semi-conducteur et une connaissance des produits Intel sont appréciées.

Rémunération motivante et voiture de fonction.

Adresser CV et photo à Intel Corporation, Direction du Personnel, 5 place de la Balance, Siliç 94528 Rungis Cédex (687.22.21)

Entreprise du secteur tertiaire proche banlieue Ouest relève RER

équipée IBM 3031 MVS/SP CICS IMS/DB
recherche

UN CHEF DE PROJET

Vous encadrerez une équipe d'analystes et de programmeurs d'une dizaine de personnes.

Pour ce poste vous devez avoir une formation supérieure et une expérience dans un poste similaire.

Vous connaissez parfaitement DL1 et CICS.

Rémunération en rapport.

Adresser lettre manuscrite, CV prétentions à n° 9027

Emplois et Entreprises
18, rue Volney 75002 Paris

Cii Honeywell Bull

dans le cadre de son Département d'Études
INFORMATIQUE DISTRIBUÉE
recherche des

INGENIEURS LOGICIEL

pour les intégrer dans les équipes responsables du développement du logiciel de base des mini-ordinateurs (MINI 6) dans un environnement réseau. Ces postes s'adressent à des candidats diplômés d'une Grande École d'Ingénieur, ou de l'université, ayant acquis une spécialisation informatique, soit au cours de leurs études, soit au cours d'une première expérience professionnelle.

Lieu de travail : Louveciennes (78).

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions en précisant la réf. 329 M à Cii Honeywell Bull, PCOG021C - 94, avenue Gambetta 75960 PARIS CEDEX 20

Renseignements sur Emploi et Carrières au
SICOB Stand N° 3 zone BC - N° 3268

501 من الامم

هكذا من الاعمال

REPRODUCTION INTERDITE

D'EMPLOIS

ORIER
l'implantation nationale
Siège Social: un jeune
contrôle de sa trésorerie
actement à la Direction
i sera de coordonner et
sorenes des différentes
ence dans le domaine de
rene ou de la gestion
ut supplémentaire pour
Supérieures
date
à: Monsieur DONJON
- 75001 PARIS

ARKETING

isseurs, Micro-Contrôle
urope du Sud-France.

fonction.
de la région de la Seine-Saint-Denis
et de la région de la Seine-Saint-Denis

ar tertiaire

CIOS ANS DE

PROJET

RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT

FORMATION SUPERIEURE
DE LA REGION DE LA SEINE-SAINT-DENIS

ETIQUES

pport

recherches

CHRONO

Bull

ment d'Etudes
FRIBUEE

ICIEL

base

base

base

base

base

base

base

base

base

base

base

TOTAL
COMPAGNIE FRANÇAISE DES PETROLES

Dans le cadre du développement de ses activités
TOTAL EXPLORATION PRODUCTION
recherche

JEUNES INGENIEURS

pour les intégrer à Département Réservoir, chargé de
**l'étude des potentiels de production
des gisements d'hydrocarbures
et de la préconisation
des techniques de mise en exploitation**

Pendant quelques années, à PARIS, ils mèneront des études de développement des gisements et seront amenés à mettre en œuvre et à utiliser des méthodes numériques complexes. Ensuite ils sont affectés en filiale à l'étranger pour superviser l'exploitation des gisements.

FORMATION DEMANDEE : Diplôme d'ingénieur ou formation universitaire scientifique (niveau DEA ou 3ème cycle) en Physique, Physico-chimie, Physique mathématique et/ou Informatique.

AUTRES EXIGENCES :

- Disponibilité pour des missions à l'étranger et à l'étranger pour des expatriations (en famille)
- Bonne connaissance de l'anglais
- Etre libre de ses obligations du Service National.

Des perspectives vous intéressent, veuillez envoyer une lettre manuscrite + CV + photo au Service Recrutement de TOTAL - EXPLORATION PRODUCTION
Tour Vendôme - 254 Rond-Point du Pont de France
92110 BOULOGNE BILLANCOURT CEDEX, sous référence 2M013.

BF La Banque de France

recrute
LE PERSONNEL D'ENCADREMENT
de ses comptoirs par la voie du
concours de rédacteur
ouvert aux titulaires d'un diplôme national sanctionnant un
1er cycle d'études supérieures
ou du diplôme d'une école de niveau
au moins équivalent.

Date des épreuves écrites : Samedi 4 et Dimanche 5 Décembre 1982.
Inscriptions reçues du 20 Septembre au 13 Octobre.

Ce concours s'adresse aux candidat(e)s de nationalité française âgé(e)s de moins 28 ans (sous réserve de prorogations prévues par les dispositions réglementaires) au 1er Janvier 1982.

Documentation et renseignements à la Banque de France
Direction Générale du Personnel
Service du Recrutement des Concoms (Référence 9583)
39, Croix-des-Petits-Champs - 75049 PARIS CEDEX 01
Téléphone 261.56.72 postes 35-43 et 35-44.

PA

Consultants gestion/finances 200.000 F

EUREVISE, "gestion/finances", est une entreprise internationale, une entreprise permanente due à sa compétence particulière dans le grand domaine :

- systèmes comptables évolués pour une meilleure qualité de gestion et des gains importants de productivité,
- systèmes de contrôle dynamique pour la méthodologie EUROVISE implique la conception de systèmes personnalisés et la mise en œuvre d'un système d'information qu'en formation des utilisateurs,
- montages de plans financiers,
- restructuration d'entreprises dans le cadre d'opérations multi-disciplinaires impliquant chacun sur des objectifs précis.

PA-EUREVISE a plusieurs expérimentés dans le domaine "gestion/finances". Diplômés d'une grande école commerciale ou scientifique, ont complété leur formation par un diplôme d'expertise comptable, parlant anglais couramment, ils ont une première expérience d'audit d'une grande entreprise ou informatique. Leur expérience pratique de la gestion leur permet de proposer des solutions innovantes à Paris, avec de fréquents déplacements en France et à l'étranger. A G. POIRIER.

Adresser C.V. en rappelant la référence à :
PA Conseiller de Direction S.A.
8, rue Bellini - 75002 PARIS Cedex 16 - Tél. 95.14.39

Amsterdam - Paris - Lyon
Madrid - Milan - Strasbourg

**Ingénieurs
grandes écoles**

L'organisme central des Banques Populaires à PARIS recherche des Ingénieurs grandes écoles ou équivalent pour service "études-organisation-informatique".

Les candidats (après formation) sont intégrés dans des groupes de travail de quatre à cinq personnes de très haut niveau qui ont chacun en charge l'organisation et l'informatique d'un département de la Société dans un contexte de téléprocéssing.

Merci de bien vouloir adresser C.V. et photo sous référence 2095 à MEDIA P.A., 9, boulevard de la République - 75002 PARIS qui transmettra.

Banque Populaire

L'Informatique vous tente

GROUPE SLIGOS

Une formation rémunérée vers un métier pour une carrière

Vous avez fait une Grande Ecole d'Ingénieurs (X, Ponts, Mines ou équivalent), vous débutez ou vous avez quelques années d'expérience en entreprise.

A l'issue d'une formation rémunérée de 3 mois sur la base d'un salaire annuel de 90 000 à 110 000 F, vous rejoindrez les équipes de la Division Conseil et Réalisation, spécialisée dans les grands projets d'Informatique de Gestion.

L'expérience acquise tant au plan technique (Bases de données, conversationnel...) que dans les domaines de la gestion des relations humaines vous conduira rapidement à la fonction de

Chef de projet ou Ingénieur d'affaires

Nous remercions d'adresser votre lettre de candidature sous réf. DGEC/17 (avec C.V. et photo) à l'attention de Mme BRAILLON, SLIGOS, 26, rue Pavillons, 92000 PUTEAUX.

GROUPE SLIGOS

Département « Informatique d'aide à la décision »

SLIGOS sur les banques de données. L'expérience acquise depuis plusieurs années lui a permis de développer des méthodes sophistiquées d'analyse, le traitement de la forme de l'information en vue de la prise de décision économique et financière des grandes entreprises et administrations. Le développement rapide de ces méthodes a conduit à rechercher

Pour gérer des bases de données et développer des logiciels d'analyse, traitement et d'édition des informations.

Des Ingénieurs grandes écoles
ayant acquis une expérience de 3 ou 4 ans dans la conduite de projets importants.
Formation complémentaire
Lieu de travail : PUTEAUX.

Nous avons demandé à Mme CLERE de nous aider à recruter les candidatures. Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et rémunération souhaitée sous référence 7281/M à Mme CLERE, Tour Chénouzeaux, 204, Rond-Point du Pont-de-Sèvres, 92110 BOULOGNE.

Comptabilité d'affaires

Société d'Ingénierie Internationale, filiale d'un groupe industriel français, cherche, pour son siège, proche de Paris La Défense (liens directs avec l'Etoile), une (e) Comptable confirmé(e).

Assist(e) de 3 personnes, il (elle) se verra confier la responsabilité de toutes les comptabilités relatives d'une de nos divisions techniques.

De formation supérieure, (Ecole de Commerce, gestion...) + DESS ou équivalent, le (la) candidat(e) posséd(e)ra une solide expérience de l'ensemble des techniques comptables, une pratique réelle de l'informatique et des méthodes anglo-saxonnes de gestion.

Ce poste, pour lequel une maîtrise de l'anglais est nécessaire, offre de réelles perspectives d'évolution.

Position cadre. Salaire motivant.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et prétentions, sous référence 3029/M à Christine FERRY-CLÉMENT, 204, Tour Chénouzeaux, 204, Rond-Point du Pont-de-Sèvres, 92110 BOULOGNE.

SALÉ CEGOS

Groupe Pharmaceutique et Cosmétologique International
recherche dans le cadre de son expansion

Responsable exportation Réf. 958A
Basé à Paris. Déplacements nombreux. Anglais + autre(s) langue(s).

Collaborateur (ou collaboratrice) juridique Réf. 958B
Lieu de travail : proche banlieue Est.

Secrétaire de direction confirmée Réf. 958C
Lieu de travail : Paris.

Adresser C.V. et photo et prétentions sous réf. à l'attention de l'Agence ACTIMEDIA, 35, avenue de l'Opéra, 75002 PARIS.

CENTRE TECHNIQUE INDUSTRIEL DE LA CONSTRUCTION METALLIQUE
(Près Pont de Neuilly, la Défense) recherche

UN INGENIEUR DEBUTANT GRANDE ECOLE

pour participer au développement d'un système de C.A.O. dans le domaine de la mécanique. Cet ingénieur devra disposer d'une bonne expérience du bureau d'études de mécanique (isolé ou intégré à l'ensemble). Une expérience dans le domaine de la commande numérique serait appréciée.

Adresser C.V. manuscrit, photo et prétentions en précisant la référence du poste choisi au C.T.I.C.M. à l'attention de M. CAMBON, 20, rue Jean-Jaures, 92110 PUTEAUX CEDEX.

IMPORTANTE SOCIETE INDUSTRIELLE FRANCAISE SECTEUR ELECTRONIQUE OUEST PARIS, recherche

INGENIEURS DEBUTANTS

POUR SERVICE DEVELOPPEMENT INFORMATIQUE

le domaine gestion industrielle avec évolution ultérieure vers la gestion de projets.

Formation : grande école + complément éventuel en gestion informatique Réf. 1491

INGENIEUR F.A.O.

Pour automatisation de processus industriels

Formation : grande école + expérience professionnelle en micro-informatique. Connaissances matériels D.E.C. appréciées. Réf. 1492

INGENIEUR DATACOM

Pour mise en place, suivi et évolution de RESEAUX TELE-INFORMATIQUES classiques et (vidéotex, bureautique)

Formation : grande école + spécialisation ou expérience data communications Réf. 1493

Possibilités d'évolution de carrières au sein du Groupe.

Envoyer C.V. manuscrit, photo et prétentions en précisant le poste pour lequel candidat sous no 45248 à CONTESSÉ PUBLICITÉ 20, avenue de l'Opéra 75004 PARIS 01, qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

La Direction Générale d'une Société française de construction mécanique située en région parisienne et spécialisée dans la fabrication de moteurs et d'équipements électroniques, recherche son

chef de service achats

Responsable d'un budget d'environ 10 MF, il participera à la définition de la politique d'achat, déterminera les objectifs (personnes) et les moyens à atteindre. Chargé des relations avec les fournisseurs, il négociera les commandes, veillera à leur bonne exécution quant au respect des délais, des charges, des prix. Cette mission sera confiée à un jeune ingénieur ayant quelques années d'expérience en la fonction.

Envoyer C.V. avec courtoisie lettre recommandée précisant votre n° de tél., sous réf. 1111 LM à : 111111, 47 rue de la Roche, 75008 PARIS

NIELSEN

Pratiquez le marketing dynamique

Nous sommes le premier organisme français d'Etudes de Marché (650 personnes). Notre compétence, nos méthodes ainsi que la mise en place de produits nouveaux liés à des technologies nouvelles nous amènent à renforcer nos équipes.

Nous recherchons plusieurs hommes ou femmes capables d'atteindre avec nous ces objectifs et leur proposer des postes de Conseil en Marketing. Un diplôme d'une Grande École Commerciale complété par une expérience dans le domaine du marketing grande consommation sera un atout. Nous nous attacherons aux qualités humaines : goût du conseil, disponibilité aux problèmes des interlocuteurs, autonomie, sens de l'initiative et

dynamisme dans le service auprès de la clientèle comme dans la recherche de nouveaux clients.

Au sein d'une équipe jeune, ils seront responsables de leurs clients. Ils prendront en charge l'exploitation d'études de marché, l'analyse de données, les études AD-HOC.

Ils analyseront les résultats, présenteront des recommandations, définiront des études spécifiques et négocieront les budgets.

Nous offrons une importante formation complémentaire et pluridisciplinaire pour leur permettre de réussir.

Une bonne maîtrise de l'anglais est nécessaire.

Les candidatures sont à adresser accompagnées d'une photo à Monsieur PILLOY, A.C. NIELSEN Company, 28 boulevard de Grenelle 75015 PARIS



Contrôleur de gestion

Diplômé d'une grande école (HEC, ESSEC, ESCP, IEP) et possédant une expérience de 2 à 5 ans en matière de gestion, une bonne connaissance de l'anglais est indispensable et une formation complémentaire type DECS appréciée.

Le candidat devra s'intégrer dans une équipe jeune de formation équivalente, il devra faire preuve de sens de l'initiative et d'établissement de bons contacts.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé en mentionnant vos prétentions (salaire, 360 h) à : INTER P.A. - BP 508 - 75006 PARIS - qui transmettra.

Formation à la fonction Achat Approvisionnement



La fonction Achat-Approvisionnement devient prépondérante dans une entreprise industrielle. Nous proposons à des agents de maîtrise, des techniciens et des cadres de devenir rapidement opérationnels dans ce domaine où les professionnels sont recherchés.

Une formation en 28 semaines, dont 8 semaines en entreprise, débute le 15 Octobre 1982.

Extrait du programme : Marketing achat, droit des affaires, commerce international, informatique appliquée aux approvisionnements, négociation et relations interpersonnelles.

Pour plus de renseignements téléphones : 508.14.10 poste 4423 ou écrivez à : UNIVERSITÉ PARIS DAUPHINE, Département Éducation, Place du Maréchal de Lattre de Tassigny, 75776 PARIS Cedex 16.

ORGANISME PROFESSIONNEL de PREVENTION du BATIMENT et des TRAVAUX PUBLICS

recherche pour SERVICE TECHNIQUE

INGENIEUR

d'équipements techniques de bâtiments industriels Arts et Métiers ECP - ESIP - ENSIA ou équivalent.

Minimum 5 ans de pratique du bâtiment et des travaux publics et expérience des chantiers des corps d'état d'équipements.

SPECIALITES : Génie climatique, isolation, tuyauterie et équipement en fluides.

Adresser lettre manuscrite avec C.V. et prétentions à : OPPBTP Comité National - Tour Amboise, 204, Rond Point du Pont de Sèvres, 92516 Boulogne Billancourt Cedex

GRUPE SOCIÉTÉS D'ÉTUDES

INGENIEURS MAITRISE INFORMATIQUE CADRES COMMERCIAUX

débuts ou première expérience. L'offre de stage. Envoyer lettre + C.V. + prétentions à : STATIGEST, 50, Av. Claude-Vallée, Paris-10.

SOCIÉTÉ DE PRODUITS DE LUXE DE RENOMMÉE INTERNATIONALE EN FORTE CROISSANCE

recherche pour sa Direction financière

CHEF DE SERVICE TRESORERIE

Le candidat retenu sera de formation supérieure et aura acquis un minimum de 5 ans d'expérience dans un groupe multinational (C.A. : 1 Md ou +). La connaissance de la pratique des systèmes de gestion informatisés, de la comptabilité anglo-saxonne et de la langue anglaise parlée et écrite font partie des atouts indispensables pour réussir la fonction. Des opportunités de carrière intéressantes existent pour un candidat à fort potentiel et d'un excellent contact.

Lieu de travail : proche banlieue Ouest. Merci d'adresser votre C.V. + photo + prétentions sous réf. 7113 M à PIERRE LICHOU S.A., BP 220, 75063 Paris Cedex 11 qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE PRODUITS CHIMIQUES

pour l'une de ses principales usines située dans le Sud-Ouest de la France.

JEUNE INGENIEUR ÉLECTRICITÉ-RÉGULATION

Diplômé d'une grande école, électro-électronique, et ayant de fortes connaissances en électronique.

Il aura la responsabilité du maintien en bon fonctionnement des installations électriques et régulation de l'usine, tout en contribuant à la détermination des travaux à effectuer et à leur suivi.

Il établira le budget des travaux électriques et régulation et en suivra le coût.

Ce poste, formateur et exigeant, et qui exige des qualités humaines aussi bien que techniques, s'adresse particulièrement à un ingénieur débutant ou ayant une première expérience.

Adresser dossier et candidature précisant la rémunération souhaitée, sous référence A2, à C.F.A. (DPRS), 133, 92200 NEUILLY.

UNICREDIT GROUPE CREDIT AGRICOLE

recherche

ORGANISATEUR BANCAIRE de bon niveau (classe VI ou VII)

PROFIL SOUHAITE :

- maîtrise des relations avec l'informatique pour la conception et le suivi opérationnel de systèmes de gestion automatisés
- de l'organisation et de la mise en œuvre des procédures et méthodes
- connaissance approfondie des techniques bancaires notamment des services aux Grandes Entreprises
- aptitude au dialogue, à la négociation et à la coordination entre utilisateurs et informaticiens.
- niveau d'études supérieures
- éventuellement expérience de l'audit bancaire.

Adresser CV, photo, salaire et prétentions sous réf. 5623 à CNCA Recrutement Carrières 75710 PARIS BRUNE

ENTREPRISE DE TERTIAIRE

700 personnes situées à NANTERRE PARC

environnement IBM3081-MVS/SP-CICS-IMS/DB-SPF/TSO recherche

ANALYSTES

DUT + 5 ans d'expérience ou MAGE + 3 ans. Bonne connaissance DII exigée. Fil apprécié.

ANALYSTES-PROGRAMMEURS

PL1 - DII exigés. Avantages sociaux.

Envoyer CV + prétentions à n° 9154

Emplois et Entreprises 11 rue Voltaire 75002 PARIS

Cadres demandeurs d'emploi en congé-formation :

L'INSTITUT DE GESTION SOCIALE

vous propose

Un cycle de formation en

Management avancé et contrôle de gestion

Cette formation a pour objectif :

- élargir vos domaines de compétence,
- réactualiser vos pratiques de gestion,
- vous ouvrir à de nouvelles fonctions.

Le stage d'une durée de 6 mois et demi débute le 8 novembre 1982.

Recrutement : octobre Dossier de candidature à : INSTITUT DE GESTION SOCIALE

Madame FLOIRAC 63, av. de Villiers, 75017 Paris. ☎ 766.84.22

JEUNES ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX :

LE CREDIT AGRICOLE MUTUEL DE L'ILE DE FRANCE :

une grande banque (2.200 personnes - 185 agences), pour de jeunes diplômés de l'enseignement supérieur (DECS, DUT ou BTS Administration de gestion des Entreprises et / ou techniques de commercialisation).

Que vous soyez débutant ou que vous bénéficiiez d'une première expérience, nous vous proposons une formation adaptée aux techniques bancaires, administratives, commerciales, avant de vous confier des postes au sein ou dans nos différentes agences.

Nous étudierons avec intérêt votre candidature (lettre manuscrite, C.V. détaillé et photo) qui sera adressée sous référence MO à :

au CREDIT AGRICOLE MUTUEL ILE DE FRANCE Service Recrutement - 26 Quai de la Rapée 75012 PARIS

UNICREDIT (Banque du Groupe Crédit Agricole)

CRÉE 2 POSTES D'Analyste Responsable d'Application

Diplômé DUT, MAGE ou équivalent, vous avez 4 à 6 ans d'expérience en informatique Gestion. Vous maîtrisez COBOL et avez une bonne connaissance des techniques T.P. B.D. Vous avez l'expérience de la conception organique et des évolutions ultérieures.

vous offrons de participer au développement de notre système d'information.

Dans le cadre de petites équipes-projet, vous participerez à la conception des applications. Vous serez particulièrement chargé de la conception organique et des évolutions ultérieures.

La connaissance du domaine bancaire serait un atout supplémentaire.

Lieu de travail : PARIS. Adresser CV, photo, salaire et prétentions sous réf. 1111 à CNCA Recrutement Carrières - 75710 Paris Brune

Banque STERN recherche

Adjoint au Sous-Directeur des Engagements

Classe V ou VI

possédant quelques années d'expérience acquise de préférence dans une banque de petite ou moyenne importance, et si possible de formation supérieure, le candidat aura idéalement :

- de très solides connaissances techniques dans les domaines suivants : études de risques, secrétariat bancaire, prises de garanties
- l'expérience de l'animation d'une équipe
- un excellent sens de l'organisation.

Envoyez CV, lettre manuscrite et prétentions à : Direction du Personnel, 8, rue de Fénéville 75008 Paris Cedex 02 - qui transmettra

De la technique aux finances

Importante société financière française à vocation internationale, nous renforçons l'équipe pluridisciplinaire de notre département industriel et recherchons un

Ingénieur pétrole

ayant une expérience de quelques années en montage, mise en route ou exploitation, entretien d'installations grandes unités pétrochimiques et pétrolières.

Il aura pour mission d'apprécier sur le plan technique la qualité et la fiabilité des installations dans lesquelles la société peut éventuellement engager une responsabilité financière.

Cette activité sera la fois technique et commerciale offre l'opportunité de déplacements courts mais fréquents à travers le monde entier. Anglais indispensable.

Nicole Marichez remercie lui écrire sous réf. C 4467M, 1 rue de Berri - 75008 Paris.

Bernard Julhiet Psycom Tél. 562.90.90 Membre de Syntec

150 من الاموال

REPRODUCTION INTERDITE

IER
PREMIER FABRICANT FRANÇAIS
ET LEADER EUROPÉEN D'IMPRIMANTES
INFORMATIQUES SPÉCIALISÉES

recherche

1 RESPONSABLE COMMERCIAL exportation

LA FONCTION:
Animation et coordination, l'autorité du Directeur Exportation, d'un important secteur comprenant les pays de langue germanique et ultérieurement, les pays de l'Europe de l'Est.

LIQONNE:
• Un Commercial de haut niveau capable d'animer un réseau de distribution.
• Il doit pouvoir s'adapter aux aspects techniques de matériels.
• Allemand indispensable. L'anglais peut être atout. Déplacements fréquents.

Rémunération très motivante en fonction de candidature retenue.

Envoyer curriculum-vitae et prétentions Direction - I.E.R., 12, r. Sébastopol, Courbevoie.

ORGANISME PROFESSIONNEL de PREVENTION du BATIMENT et des TRAVAUX PUBLICS

recherche pour service technique

INGENIEUR MECANICIEN

Arts et Métiers ou formation équivalente

Minimum 3 ans de pratique du bâtiment des travaux publics expérience des chantiers.

SPECIALITE: matériel d'entreprise du bâtiment et des travaux publics et son entretien.

Adresser lettre manuscrite, CV détaillé et prétentions à OPPBTP Tour Amboise 204, Rond-Point du Pont de Sèvres - 92516 - Boulogne Billancourt Cedex

BANQUE PRIVÉE Paris 8^e

recherche pour sa DIRECTION DE L'ORGANISATION ET DE L'INFORMATIQUE

ANALYSTE

Le poste:
sous l'autorité d'un responsable de études (4 à 6 analystes), indifféremment la conception de systèmes informatiques ou la mise en œuvre de nouvelles procédures administratives.

Le candidat:
- formation supérieure (diplôme d'ingénieur de Grande Ecole Commerciale ou MIAGE),
- expérience de 2 à 3 ans, acquise de préférence dans le secteur bancaire,
- si possible connaissance du matériel IBM et de l'utilisation des logiciels DOS-VSE, CICS, VSAM, DLI.

Envoyer lettre manuscrite, CV, photo et prétentions, réf. 8194, à PLAIN CHAMPS, 5, rue du Helder, 75009 PARIS.

AMYOT-AUDITEURS ET CONSEILS

Société d'audit et de commissariat 6, rue Amyot, 75005 Paris

SENIOR AUDITEUR

Ayant plusieurs années d'expérience en cabinet d'audit français ou international. Il superviser les travaux d'une équipe d'audit et traitera les points clés des missions dont il aura la responsabilité.

EXPERT FISCAL

Ayant deux à trois années d'expérience de la fiscalité des entreprises.

Possibilité de progression de carrière pour des candidats de valeur au sein d'un cabinet de groupe.

Envoyer curriculum vitae, photo et rémunération annuelle souhaitée.

banque

BANQUE PARIS de recherche pour son

responsable commercial (CLASSE VI ou VII)

Chargé de gérer et développer la clientèle.

• dynamique,
• bonne connaissance des produits financiers,
• large expérience commerciale,
• relations bancaires.

Envoyer C.V., photo et prétentions sous réf. 183-81 à I.C.A., 11 rue d'Hauteville, Paris, qui transmettra.

I.C.A. International Classified Advertising NEW YORK

INSTITUT FRANCAIS DU PETROLE

situé à RUEIL MALMAISON (92)

recherche pour extension des activités de

DEPARTEMENT ECONOMIE UN INGENIEUR

Formation grande école
Formation expérience complémentaire économie dans secteur énergétique vivement appréciée
Attiré par études économiques, prospective et évaluation des technologies nouvelles

Envoyer C.V., photo et prét. à 43111 à CONTESSA PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 175040 PARIS Cedex 01, q.t.

INGENIEUR SECURITE

De formation ingénieur, possédant une expérience en protection électrique - sûreté incendie - sécurité des chantiers en travaux neufs.

Merci d'env. lettre, C.V., photo et rémunération actuelle THOMSON CSF DEPARTEMENT RCM Service du Personnel 68 rue de Valenciennes 92242 Malakoff Cedex.

Une importante Société de Services Informatiques à Paris développe ses activités dans les domaines touchant à la Gestion de la Trésorerie des Entreprises. recherche un

Spécialiste Trésorerie

Nous recherchons:
- l'utilisation des techniques informatiques les plus avancées,
- de hautes responsabilités techniques et commerciales,
- de larges perspectives de développement,
- une rémunération motivante,
- une ambiance jeune et sympathique.

Nous apprécierons:
- quelques années d'expérience en Trésorerie,
- la pratique de la Trésorerie internationale,
- la participation à un projet d'informatisation,
- un sens de l'humain,
- une aptitude à la négociation commerciale.

vos candidatures (lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo, et rémunération souhaitée) à: J. HATCHADOURIAN, 27, route des Gardes, 92190 MEUDON, qui transmettra.

SAFT MAZDA Groupe CGE

ETUDES MARKETING

Leader du MARCHE PILES, propose de confier à un jeune cadre commercial - Ecole supérieure de commerce - maîtrise gestion - responsabilité - de la REFORME ET DE LA GESTION DU SYSTEME D'INFORMATIONS MARKETING.

Pour pouvoir apporter une contribution significative à cette réorganisation, il est demandé que le titulaire ait une première expérience dans un Service Marketing, mais les candidatures débutants ne seront pas écartées.

Si vous êtes intéressé par ce poste au sein d'un Service de gestion commerciale, l'activité, adressez CV et réf. G.13-50 à SAFT Direction des Ressources Humaines 119, rue du Président Wilson 92000 LEVALLOIS-PERRET.

IMPORTANTE SOCIETE INFORMATIQUE

Nous recherchons, pour développer nos activités de FORMATION, un(e)

ENSEIGNANT HF

Formation scientifique, informatique, Math / Physique....

vous êtes passionné par la Micro-Informatique. Si vous désirez faire carrière en milieu industriel.

Nous vous proposons de compléter vos connaissances «sur le terrain» puis de devenir rapidement opérationnel.

Lieu de travail: LA DEFENSE

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV détaillé, photo et prétentions) réf. 8344 à RSCG CARRIERES - 48, rue ST Ferdinand 75017 PARIS.

ROCKWELL VALVES S.A.

Robinerie industrielle

pour son bureau de PARIS

UN INGENIEUR DE VENTE

Jeune, dynamique, Disponible pour déplacements fréquents en Afrique du Nord. Connaissant la robinetterie industrielle et ayant de bonnes notions d'anglais.

Pour son Siège près de SAINT-ETIENNE (42)

UN CADRE FINANCIER

Pour secondar le Chef du département Finances dans les domaines d'analyses de prévisions et fiscalité.

Supérieures Gestion + Anglais 3 ans en audit souhaités.

Envoyer deux copies de C.V. + photo + prétentions à: Direction du ROCKWELL VALVES S.A., rue Jean-Jaures - UNIEUX

SOCIÉTÉ D'ÉDITION ET DE PRESSE

spécialisée en droit fiscal et social

recherche pour son service rédaction

JEUNES JURISTES

(même débutants)

Niveau minimum: Maîtrise de droit

Adresser lettre manuscrite motivée et C.V. à SEO, 3, rue de Téhéran, 75006 Paris sous référence S.136.

UNILEVER FRANCE SERVICES

pour la société FRALIB (thés LIPTON, ELEPHANT, potages ROYCO...) un

ANALYSTE DE GESTION

Sous l'autorité du responsable informatique, chargé de l'analyse des besoins informatiques et la mise en œuvre avec les utilisateurs de tous les secteurs: production, commercial, gestion. Il dispose d'une grande autonomie pour réaliser l'analyse fonctionnelle, organique et participe à la mise en place des projets établis.

Nous souhaitons rencontrer des candidats formation scientifique (école d'ingénieur) possédant une première expérience informatique parlant anglais. Pratiques du Cobol du matériel H.P. 3000 souhaités.

Le poste est basé à La Garenne-Colombes (banlieue Ouest de Paris) et les possibilités d'évolution sont importantes au sein d'un Groupe international.

Adresser C.V., photo et prétentions, sous référence XXXVIII/82 LM UNILEVER FRANCE SERVICES, 8, av. de la République, Paris 13^e.

Importante d'Electronique recherche pour services d'études économiques

CHARGE D'ETUDES

formation supérieure ayant de 3 à 5 ans d'expérience

contacts professionnels ouverts variés et conviennent.

Si l'utilisation d'outils informatiques adaptés et évolutifs vous intéresse, parlez couramment l'anglais

Ecrivez à RTC la Radiotechnique Complexe Direction du Personnel 130 av. Ledru Rollin 75540 PARIS Cedex 11.

BOURDON

son développement et recherche

EXPORT ingénieur - technico commercial

Formation ingénieur ou équivalent. Expérience instrumentation en R.F.A. Nombreux déplacements. Allemand et anglais.

RM. 102

technico commercial

Formation BTS. Expérience du suivi commercial des offres et des commandes. Poste sédentaire. Maîtrise anglais, espagnol.

RÉGION PARIS

RM. 201

technico commercial

Expérience vente instrumentation, pour suivi et développement d'une clientèle existante. Poste itinérant.

Pour postuler, envoyer C.V., photo et prétentions à BOURDON - 29, rue du Progrès - 93100 Montreuil

Responsable division Comptabilités étrangères

DECS + expérience

GEOSERVICES, société d'activités internationales, recherche la Responsable de sa division comptabilités étrangères (y compris déclarations).

Ce poste conviendrait à un candidat de niveau DECS, ayant acquis quelques années d'expérience et maîtrisant parfaitement la langue anglaise.

Envoyez votre lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions réf. LM/867 à GEOSERVICES - Service Personnel - B.P. 20 - 93151 LE BLANC-MESNIL CEDEX.

Cii Honeywell Bull

son Siège Social

INGENIEUR SECURITE HAUT NIVEAU

Il aura la charge des programmes de prévention et d'amélioration des conditions de travail sur plusieurs centres.

Il proposera des plans d'action matière d'hygiène et sécurité au niveau de l'entreprise.

Il assurera la coordination des responsables sécurité des différents établissements de l'entreprise.

Lieu de travail: Paris 20^e.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions précisant la réf. 449 M à Cii Honeywell Bull PC0G021C - 94, avenue Gambetta 75960 PARIS CEDEX 20

OFFRES D'EMPLOIS

FILIALE FRANÇAISE D'UN IMPORTANT GROUPE AMÉRICAIN
1800 PERSONNES - 5 ÉTABLISSEMENTS
recherche pour son Siège Social (proche Paris) ouest

SON

FUTUR CHEF DES SERVICES COMPTABLES

- Placé dans un premier temps sous l'autorité du responsable actuel, il prendra à terme (délai 24 mois) la responsabilité des services comptables de la Société.
- Il animera et supervisera une équipe d'une vingtaine de personnes et sera chargé de l'organisation et de l'amélioration des systèmes comptables (comptabilité générale, clients, fournisseurs, paie, trésorerie) et de l'ensemble des déclarations fiscales.
- Il devra se préoccuper de maintenir l'évolution des coûts de ses services et être capable de participer en tant qu'expert à l'amélioration des procédures informatiques.
- Anglais courant indispensable (écrit et parlé).

Ce poste conviendrait à un cadre de haut niveau, expert-comptable ou diplômé d'une Grande École de Commerce + D.E.C.S., ayant plusieurs années d'expérience des comptabilités françaises et anglo-saxonnes.

Env. avec C.V. + photo + rémunération souhaitée à N. 2263 - PUBLICITÉS REUNIES 112, Bd Voltaire - 75011 Paris qui transmettra.

ORGANISME PROFESSIONNEL DE PREVENTION DU BATIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS
recherche pour son SERVICE TECHNIQUE

INGENIEUR CHARPENTIER METALLIQUE

ARTS ET METIERS ou formation équivalente

Minimum 5 ans de pratique du bâtiment et travaux publics et expérience des chantiers de construction métallique.

Adresser lettre manuscrite + C.V. détaillé et prêt à O.P.P.B.T.P. 204, Rond Point du Pont de Tour Amboise 92516 Boulogne-Billancourt

IMPORTANTE SOCIÉTÉ PRODUITS LAITIERS RUNGIS M.L.N.
recherche

RESPONSABLE PERSONNEL et SERVICES GÉNÉRAUX

Connaissance droit, ayant expérience fonctions similaires, minimum 5 ans. Adresser C.V., photo (retournée), prétentions, SPEDIC 10, quai du Pdt-Paul-Doumer, 92402 NEUILLY, qui transmettra.

FENWICK MANUTENTION
PREMIER FABRICANT FRANÇAIS DE CHARIOTS ÉLEVATEURS
C.A. 750 millions de francs
recherche

SON CONTROLEUR DE GESTION PRODUCTION

PROFIL :

- Niveau Ingénieur ou D.E.C.S.
- Deux à cinq ans d'expérience en milieu industriel.
- Dynamique, sens des contacts et du concret.

MISSION :

- Participer à la mise en place et au suivi du contrôle de gestion production (PARIS, TROYES, CHATELERAULT).
- Réviser directement du Directeur Industriel.

LA RÉMUNÉRATION EST LA FONCTION de l'expérience et de la valeur candidate.

Ecrire C.V. à FENWICK P.R.S. 69, rue du Docteur-Bauer, 93400 SAINT-OUEN.

ENTREPRISE LEADER DANS PRODUCTION DE BIENS D'ÉQUIPEMENTS
(450 personnes)
Filiale d'un important Groupe Français
un poste évolutif d'

Ingénieur de production

Au sein de la Division Industrielle, et dans un premier temps, sa mission sera de promouvoir l'utilisation de l'informatique dans la Division de Production, d'assurer l'intégration des techniques nouvelles de fabrication, dans un premier temps, il sera normalement appelé à prendre la Direction d'un établissement.

Ce poste convient à un candidat ambitieux de 27 ans minimum, formation Ingénieur ou École, ayant 2 ans au moins d'expérience industrielle. Poste basé dans une ville, préfecture de la Loire, 200 km de Paris. Merci d'adresser C.V. + photo en indiquant la rémunération actuelle, sous référence J. 101

P.J. Conseil, 2, rue Dardennes 75017 PARIS

SLOGAT
Société d'ingénierie informatique
recherche des :

ingénieurs informaticiens
débutants ou expérimentés

pour réaliser applications industrielles temps réel sur mini et micro dans des domaines que la robotique, l'automatisme, le processus etc...

Les candidats écriront ou téléphoneront à DELAHAYE, SLOGAT 11 rue Bailly, 92200 Neuilly Tél. 745.46.50 le matin

GROUPEMENT D'ASSURANCES SPÉCIALISÉ EN CONSTRUCTION
700 personnes
(proche banlieue Ouest)
recherche

JEUNES DIPLÔMÉS H.F.

titulaires de la maîtrise en droit privé (spécialisation dans le domaine de l'assurance ou de la construction vivement appréciée).

Il s'agit, après formation, de traiter des dossiers d'assurance construction en amiable et en contentieux.

Avantages sociaux : 5 x 7 h 40 x 14. Restaurant d'entreprise. Horaire variable, etc.

Envoyer CV + prétentions à n° 8084

Emplois et Entreprises 18 rue Vauve 92000 PARIS

Pfizer
Filiale d'un important Groupe Pharmaceutique International, recherche

jeune ingénieur

Débutant ou avec expérience

Formation Centrale Paris et en gestion : ISA, etc...

Le candidat aura la responsabilité du Service Organisation, chargé de : implémenter les systèmes informatiques de gestion, d'information et des projets d'investissement.

- Anglais indispensable
- Goût des contacts humains et travail en équipe

Lieu de travail : ORSAY.
Déplacements : Province et l'étranger.
Situation d'avenir.

Adresser dossier candidature (lettre manuscrite, C.V., photo récente et prétentions) au Personnel - Laboratoire PFIZER 86, rue de Paris - 91401 ORSAY CEDEX

Vous êtes

technicien

dans un grand laboratoire d'hémostasie ou vous avez une EXPERIENCE DE LA VENTE de produits dans ces laboratoires.

Une société de réactifs biologiques cherche

2 conseillers biologiques

de très bon niveau (BTS - IUT biologique) pour présenter sa gamme de produits aux laboratoires spécialisés en hémostasie.

Nécessité de nombreux déplacements (résidence Paris).

Anglais et/ou allemand souhaités

Adresser C.V. photo et prétentions s/réf. 1406 à PIERRE LICHAI S.A. B.P. 220 75003 Paris Cedex 02 qui transmettra.

IMPORTANT CENTRE D'INFORMATIQUE L'ÉTRANGER
recherche

SON CHEF DE CENTRE

Poste à pourvoir immédiatement. Indispensable Ingénieur diplômé d'une grande école.

Il devra :

- Avoir une expérience de dix ans de direction de projet informatique.
- Avoir une culture scientifique de premier plan.
- Avoir des qualités d'organisateur et d'animateur.

Tous les avantages habituels des cadres d'expatriés. Possibilité de détachement dans le cadre d'un contrat du Ministère Français de Coopération pour les fonctionnaires.

Ecrire en joignant C.V. détaillé à C.E.B.T.P. 12, rue Brancion, 75157 Paris Cedex 15.

INGENIEURS
(grandes écoles, débutants ou confirmés).

Vous êtes une personnalité intéressée, vous êtes autonome et vous êtes jeune ?

Nous pouvons vous confier des projets importants en tant qu'ingénieur conseil en organisation.

(intéressement aux résultats de l'entreprise).

Adresser C.V., photo, date de disponibilité à

OBJECTIFS CONSEIL
160 rue de Bagnollet 75020 Paris

Groupe d'assurances
recherche

CONTROLEUR DE GESTION ADJOINT

particulier, il participera à l'élaboration des budgets et assurera le contrôle budgétaire du groupe.

D.E.C.S. et première expérience professionnelle sont nécessaires.

Adresser C.V., photo, date de disponibilité à

G. LASSAUX
L'ÉPARGNE DE FRANCE
85, rue Jouffroy, 75017 PARIS.

cabinet d'audit international

recherche des

CHEFS DE MISSIONS

ayant 3 à 5 ans d'expérience dans un Cabinet d'Audit. De formation supérieure + Expertise comptable au cours d'une mission internationale en Angleterre est souhaitée. Une perspective de carrière intéressante existe pour les candidats de valeur.

Vous remerciez d'adresser C.V., photo et lettre de motivation à :

ICA International Classified Advertising NEW YORK PARIS

MINISTÈRE DE LA DÉFENSE
LA SECTION D'ÉTUDES ET DE RECHERCHES DES TELECOMMUNICATIONS
recherche pour son service technique

ingénieur débutant

Ce poste est destiné à un Ingénieur de formation électronique ou automatique de préférence. Il sera chargé de :

- la préparation et le lancement de l'industrie des équipements de fabrication,
- l'animation et la coordination des travaux,
- l'analyse de résultats des essais en terrain.

Il devra être capable de :

- apprécier les aspects optiques-optique

La fonction est le goût d'un travail varié, les contacts, le sens des responsabilités, les capacités de synthèse et les facilités de rédaction.

Le poste est à Issy Les Moulineaux, porte de la Défense en Province.

Si vous êtes intéressé, écrivez votre lettre de motivation à :

EUREQUIP
DÉPARTEMENT RECRUTEMENT
15, rue d'Eylau - 75116 Paris
PARIS LONDRES HOUSTON

LE GROUPE DROUOT
Une autre idée de l'assurance

recrute :

CHARGÉ DE FORMATION

Responsabiliser :

voilà la mission du chargé de formation qui devra s'intégrer à l'équipe déjà existante (5 personnes). Pour réussir dans cette fonction, il faut avoir envie d'aider les salariés de l'entreprise à s'adapter aux différents aspects de leur fonction (humain, social et technique).

A l'écoute des services, il conçoit des actions de formation, assiste, conseille et anime les groupes dans leur démarche de changement.

Ce poste s'adresse à un candidat de formation supérieure psychosociologique ou socio-économique, d'une culture générale étendue. Une formation personnalisée lui sera proposée dès son entrée dans l'entreprise.

Le poste est basé à Marly le Roi.
Rémunération : 110 000 FR\$ +

Richard Dupont vous remercie de lui adresser votre candidature (lettre manuscrite, photo + C.V.).
GROUPE DROUOT - 1, place Victorien Sardou - 78161 MARLY LE ROI

ATTACHE DE DIRECTION FINANCIERE
une bonne vue de la situation

CESSILOR

Leader européen de l'optique financière - c'est un C.A. de plus de 1,5 milliards de Frs, un effectif de 7700 personnes et une forte implantation à l'étranger.

Le titulaire du poste aura pour principales missions :

- analyse financière des 18 filiales du Groupe et de leur environnement ;
- détermination de leurs besoins de financement ;
- relations et négociations avec les organismes bancaires et financiers ;
- gestion de la trésorerie (Cash Management).

Son profil :

- la trentaine ;
- niveau Études Supérieures plus expérience ;
- 3 à 5 ans acquies dans le domaine bancaire ou dans une direction financière d'une entreprise industrielle ;
- maîtrise de la technique financière ;
- anglais courant ;
- diplômé, à l'aise dans les contacts internes et externes.

La dimension du groupe permet à un candidat de valeur d'envisager une rémunération et une évolution de carrière intéressantes.

Envoyez votre dossier de candidature (C.V., photo et lettre de motivation) à :

CESSILOR 27, rue Taibout 75009 Paris, qui transmettra.

Jeune diplômé
ESC, maîtrise de gestion

La Division des Relations Humaines de 3M FRANCE recherche un jeune diplômé (ESC, maîtrise de gestion).

Au sein de la Division des Relations Humaines, il participera aux études de structure (évaluation des postes, classification, potentiel...).

Il devra être capable de :

- analyser les informations et déterminer les tendances en matière de rémunération, régime de retraite, etc.

Homme de rigueur, il sera capable de dialoguer à tout niveau, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur.

Poste à pourvoir à CERGY-PONTOISE.

Adresser C.V., photo et prétentions sous référence 14/G à Monique GENOT

3M France
Direction des Relations Humaines
Boulevard de l'Osé
95005 CERGY-PONTOISE CEDEX

Importante société d'ingénierie (La Défense)
sur son marché recherche un

JEUNE CONTROLEUR DE GESTION
assistant du responsable de la "Gestion des Affaires"

Il sera chargé de l'ensemble d'un ou plusieurs contrats à long terme.

Ce poste s'adresse à un jeune diplômé d'une formation de gestion (HEC, ESCP, ESCA ou équivalent) ayant une préférence 2 à 3 ans d'expérience dans le contrôle de gestion, particulièrement intéressé par l'analyse économique et la synthèse des informations de gestion.

Adresser lettre manuscrite + CV + photo à :

SYSTEM 104, rue Réaumur, 75002 PARIS qui transmettra.

سكزا من الامن

économie

Le Monde

CONJONCTURE

L'atout franc

(Suite de la première page.)

La politique de rigueur inaugurée par la France depuis le deuxième trimestre 1982 a été tournée franchement vers la lutte contre l'inflation et une certaine compression des dépenses budgétaires. La défense du front extérieur n'a pas été organisée avec la même vigueur. Nous naviguons toujours dans la zone des déficits plus ou moins « excusables ». Plus parlante encore que les chiffres, pour l'opinion, a été la nouvelle qu'en juillet, pour la première fois, la France a acheté plus d'automobiles à l'étranger qu'elle n'en a vendu.

Le client est roi

Ne nous laissons pas prendre aux formules. La « reconquête du marché intérieur » ne se décide pas par décret, sauf si l'on veut signifier par là qu'il est urgent d'appliquer un système protectionniste à notre pays. Il est évident que la France, pays de culture, ne fabrique presque plus des instruments de musique ; pays de forêts, qu'elle achète ses meubles à l'étranger ; pays de grosse production agricole et d'élevage, qu'elle se fournit trop encore en produits alimentaires au-delà de nos frontières ; pays de matières grises, qu'elle ait dû abandonner à des concurrents lointains certaines technologies de pointe.

Reconstruire des « filières », comme on dit, pour essayer de remédier à ces anomalies, très bien, mais il ne faut pas se méprendre. Le client reste roi, et l'effort de volonté des pouvoirs publics pour remettre un certain nombre de choses en place ne dispensera pas de retrouver la règle élémentaire du rapport qualité-prix pour un produit. Tant que nos industries - peu importantes les unes, surcharges sociales, fiscales, ou mauvaise gestion - produisent plus cher que nos voisins des articles de standard comparable, les plus beaux plans de « politique industrielle » ne serviront à rien.

En revanche, l'effort que la France consent enfin sur la recherche industrielle est, lui, un pas décisif dans la bonne direction, celle de la reconquête de la compétitivité, pas seulement à l'intérieur, de nos frontières, mais sur les marchés extérieurs. Sans doute, les fruits ne seront pas cueillis demain, mais, en attendant, il est des initiatives qui seraient rapidement « payantes ».

Prenons deux exemples :

(1) Le développement de ce qu'on appelle le « capital-risque », qui permet d'aider le financement en fonds propres de petites entreprises de technologie avancée. Il n'y a pas de quoi être fier lorsqu'on compare les résultats obtenus aux États-Unis, grâce à ces techniques de soutien aux plus performants et ceux que l'on enregistre ici, malgré des efforts qui vont dans le bon sens et qui se révèlent déjà fructueux (2) ;

(2) Notre infirmité sur le chapitre des brevets est proverbiale. La couverture de nos achats par nos ventes est de l'ordre de 50 %. Les recommandations ont été faites récemment dans un rapport présenté par M. Saint-Cricq devant le Conseil économique et social (3). Seront-elles suivies d'effets ?

Importer moins est un objectif qui peut être poursuivi sans tomber pour autant dans le protectionnisme. Exporter davantage est une entreprise plus nécessaire, et, sans doute, encore plus difficile. De 1970 à 1980 il portait une petite grappe de 10 % durant la période 1974-1975, la part de la France sur le marché mondial a été très stable. Ce qui, comme le reconnaît M. Jacques Mistral (4) illustre la maintien de la compétitivité des grands exportateurs face à une concurrence avivée.

En revanche, durant la même période, et toujours en volume, le taux de pénétration des produits étrangers en France est passé de l'indice 100 à l'indice 180. En s'ouvrant, notre pays a montré la fragilité de notre tissu industriel.

Redonner du muscle à notre industrie permet donc de gagner sur les deux tableaux, intérieur et extérieur, et de rendre à notre monnaie un atout sans lequel ce serait toute la politique du nouveau gouvernement qui serait remise en question.

Le secteur public élargi devrait tenir une place de premier plan dans la

restauration de notre commerce extérieur, si l'on sait qu'une centaine d'entreprises seulement assurent près de la moitié de nos ventes à l'étranger. Ce qui veut dire aussi qu'il reste du champ pour l'amélioration des résultats des intervenants « moyens », qui réalisent tout de même le quart de nos échanges, et d'une poussière de « petits », qui font le reste. Parmi les tâches les plus urgentes, c'est sans doute le renforcement de nos implantations commerciales à l'étranger qui est à souligner.

Nous vivons dans une période où il faut de plus en plus, en effet, aller vers le client. Ainsi, l'Allemagne, qui est notre premier acheteur à l'étranger, souffre toujours de stagnation économique, et, en volume, nous avons exporté moins vers notre voisin d'outre-Rhin durant le premier semestre 1982 que pendant les six premiers mois de 1981. Il faut donc s'attendre à un déficit record sur l'ensemble de l'année, puisque les Allemands, eux, ont profité pour leurs achats en France durant le premier semestre 1982 de la relance décidée par le gouvernement de M. Mauroy, et cela malgré la dévaluation du franc de 8,5 % vis-à-vis du deutschemark en octobre 1981.

La nouvelle « ligne bleue des Vosges », c'est maintenant le déficit du commerce extérieur. On ne pourra le réduire que graduellement, mais tout doit être entrepris pour que cette tendance s'affirme sans discontinuer. Il y va de la crédibilité du franc, du programme de redressement du gouvernement, et donc de la gauche.

PIERRE DROUIN.

(2) Lire l'article de M. B. Larrère de Mord, président de Sofimova dans le *Nouvel Economiste* du 6 septembre 1982.

(3) Cité par Bruno Denham dans le *Monde* daté 5-6 septembre 1982.

(4) Article publié dans un livre qui vient de paraître à l'initiative de M. Henri Bourguinat : « Internationalisation et autonomie de décision », Editions Economica, 1982.

■ M. Loïc Hennekke, conseiller des affaires étrangères de 1^{er} classe, a remplacé M. Louis Galois comme directeur de cabinet de M. Chevènement, ministre de la recherche et de l'industrie.

[Né le 20 septembre 1940 à Caudreux (Gironde), M. Loïc Hennekke est ancien élève de l'École nationale d'administration. Entré au ministère des affaires étrangères en 1966, il allait, après trois ans à la direction Europe, occuper les postes de premier secrétaire à Saigon puis à Santiago-de-Chili (de 1971 à 1973). M. Hennekke allait travailler ensuite pendant cinq ans à la direction des affaires étrangères du Quai d'Orsay. Délégué dans les fonctions de sous-directeur en 1978, il part ensuite pour Tokyo comme ministre conseiller. En septembre 1981, il est nommé délégué à l'action extérieure au ministère de l'Industrie.]

■ RECTIFICATIF. — Dans notre rubrique « Les devises et l'or » (*Le Monde* daté 12-13 septembre), il convenait de lire ainsi la phrase suivante : « La Banque de France a dépensé vendredi ouvertement et publiquement 800 millions de francs à la cotation officielle en Bourse pour le seul mark » (au lieu de 800 milliards comme indiqué à la suite d'une erreur de transmission). D'autre part, dans l'avant-dernier paragraphe, nous parlions d'un certain désarroi au niveau des « autorités » monétaires et non des « activistes » monétaires.

Un Dépôt-Vente Différent...

Sa taille (2400 M² d'exposition), la qualité et la variété des meubles et objets anciens présentés et surtout le nombre de bonnes affaires qu'on y réalise font de ce Dépôt-Vente l'endroit rêvé de la capitale, pour acheter ou vendre tout mobilier ancien ou d'occasion.

Le Dépôt-Vente de Paris

81, rue de Lagny, Paris 20^e
372.13.91

(Publicité)

CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS Département Économie-Gestion FORMATION SPÉCIALISÉE EN GESTION FINANCIÈRE

■ Cycle de formation supérieure hors temps scolaire (deux soirées par semaine, étatis sur deux années universitaires ou une année en cas d'équivalence postérieure).
■ Réservé aux cadres d'entreprises titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur (niveau maîtrise ou grandes écoles).

Début des cours : le 5 octobre 1982.
Dossiers de candidatures et brochure détaillée :
CHAIRE DE FONCTION FINANCIÈRE et Comptable des Entreprises
C.N.A.M., 292, rue Saint-Maur, 75141 Paris, Cedex 03.
Téléphone : 271-24-14, poste 368.

AFFAIRES

« L'essentiel reste à faire dans l'industrie du cuir »

déclare M. Jean-Pierre Chevènement

M. Jean-Pierre Chevènement, ministre de la recherche et de l'industrie, a inauguré, samedi 11 septembre, la quarantième Semaine internationale du cuir au Parc des expositions de la porte de Versailles. « Des orientations positives ont été prises dans ce secteur », a-t-il déclaré, « mais l'essentiel du chemin reste à faire ». Le ministre a confirmé que le « plan cuir » défini il y a un peu plus d'un an serait intégralement appliqué.

Les industries du cuir ne sont pas sorties de la crise qu'elles traversent depuis de longues années. Au cours du premier semestre de 1982, la production de l'ensemble de la filière a légèrement augmenté par rapport à la même période de 1981, avec une pointe de 3,3 % dans le secteur de la chaussure. Les exportations ont également progressé : + 21 %. Mais, dans le même temps, les importations ont connu une très forte hausse (+ 31 %). Le déficit de la balance commerciale a atteint 1,3 milliard de francs, soit un taux de couverture de 74 %.

Autre signe de faiblesse : les effectifs ont continué de diminuer (- 4 % dans le secteur de la tannerie, - 2,5 % dans le secteur de la chaussure), malgré la légère reprise de l'activité.

Pour « remonter durablement la pente », les industriels français ont demandé à M. Chevènement, ministre de la recherche et de l'industrie, d'accrocher la mise en application du « plan cuir » défini par M. Dreyfus, son prédécesseur. Ce plan se fonde sur trois objectifs : améliorer les conditions de la mise en marché des cuirs bruts, sauvegarder l'industrie de la tannerie, renforcer la compétitivité des industries de la chaussure et de la maroquinerie.

En ce qui concerne les cuirs bruts, M. Chevènement a déclaré que la formule des ventes publiques, retenue par M. Dreyfus pour assurer la transparence des transactions, serait appliquée après l'adoption définitive de la loi sur l'organisation des marchés agricoles par l'office. Le ministre

a confirmé que ces ventes seraient organisées par des établissements publics dans un cadre régional ou interrégional.

Pour ce qui est de l'aide à la tannerie (en 1981 une tannerie sur trois était en situation de dépôt de bilan ou de règlement judiciaire), M. Chevènement a déclaré qu'à ce jour une quarantaine de tanneries (sur soixante-cinq) avaient demandé à bénéficier d'aides publiques. Onze ont obtenu satisfaction et ont pu consolider deux mille emplois environ. L'examen des autres dossiers se poursuit avec une priorité accordée aux entreprises qui développent le prêt-à-porter.

Pour améliorer la compétitivité des industries de la chaussure et de la maroquinerie (en 1980, une paire de chaussures sur deux vendue en France était importée), M. Chevènement a déclaré qu'il fallait faire porter l'effort sur l'automatisation des processus de production. Le Centre technique du cuir, dont le nouveau conseil d'administration sera nommé dans les prochaines semaines, sera chargé de développer les liens entre la recherche appliquée, les fabricants de matériel et les industriels. Ceux-ci bénéficieront de l'aide des pouvoirs publics s'ils s'engagent sur la voie de l'automatisation.

Répondant aux industriels de la chaussure, qui réclament le retour à la liberté des prix dès le 1^{er} novembre, M. Chevènement a simplement déclaré qu'il souhaitait que l'industrie cesse d'être pénalisée en matière de prix.

ÉTRANGER

R.F.A.

LE NOMBRE DES CHOMEURS POURRAIT ATTEINDRE DEUX MILLIONS

Le ministère ouest-allemand de l'économie a reconnu indirectement pour la première fois que les chômeurs seraient bientôt au nombre de deux millions en R.F.A., et que la croissance en 1983 ne serait que de 1,5 % à 2 %, au lieu des 3 % prévus initialement par le gouvernement.

Dans une lettre signée par le secrétaire d'État au ministère de l'économie Otto Schlecht, et rendue publique vendredi, le ministère ouest-allemand estime que les pronostics des instituts privés de conjoncture, qui ont annoncé un taux de croissance de 0,5 % en R.F.A. pour cette année et de 1,5 % en 1983, et deux millions de chômeurs en décembre, sont fondés.

Le gouvernement, souligne les observateurs, avait tablé sur une croissance de 3 % en 1983 et avait établi le budget 1983 sur ces prévisions. Leur révision entraîne d'une part une perte de recettes fiscales évaluée entre 4 et 5 milliards de DM et d'autre part le versement de 3,5 à 4,5 milliards de DM à l'Office fédéral des statistiques de Nuremberg, chargé d'indemniser les chômeurs.

La discussion budgétaire au parlement, qui promettrait déjà d'être particulièrement âpre, risque de s'envenimer à présent, estime-t-on. Les alliés libéraux du chancelier Schmidt, dont le ministre de l'économie, M. Otto Lambsdorff, fait partie, souhaitent une « rigueur » budgétaire, au détriment des mesures sociales, chose à laquelle s'opposent violemment les syndicats, qui soutiennent traditionnellement le parti du chancelier, les sociaux-démocrates.

Le ministre libéral de l'économie veut ramener l'allocation de chômage d'actuellement 68 P.C. du dernier revenu net à 50 P.C. pour les trois premiers mois d'inactivité. M. Lambsdorff envisage également de limiter le soutien aux chômeurs à un an au plus, même en cas de maladie. Il entend également assainir les caisses de l'État par une suppression de l'indemnité de congé de maternité, l'aide financière aux écoles et une augmentation des charges des retraités.

Le ministre de l'économie propose une limitation du traitement des fonctionnaires et une baisse générale des appointements des fonctionnaires en début de carrière.

Séminaires intensifs - Form. cont.

INTRODUCTION

ANX MICROPROCESSEURS 6800

soit n° 49 : 25/9, 2/10, 9/10

soit n° 53 : 27/9, 28/9, 29/9

Reus. Ins. JPL, 3, r. Chlo-Pleu

91220 PALAISEAU - (01) 014-30-94

SOCIAL

Trois mille départs en pré-retraite envisagés chez Michelin

De notre correspondant

Clermont-Ferrand. — En conviant, le 9 septembre, les organisations syndicales (1) à une réunion paritaire, la Manufacture des pneumatiques Michelin a confirmé son intention de déposer, sur le bureau du ministère du travail, une demande d'allocation spéciale du Fonds national de l'emploi, permettant à trois mille salariés s'inscrivant dans une tranche d'âge allant de cinquante-six ans et deux mois à soixante ans (dont deux mille à Clermont-Ferrand) de bénéficier du régime de pré-retraite (82 % du salaire net). De ce fait, la direction Michelin a fait part de ses intentions de mettre en œuvre pour toutes les catégories de salariés, l'horaire légal aux trente-neuf heures de travail effectif, puisqu'il s'agit d'un préalable à la signature d'une convention avec le F.N.E. (Fonds national de l'emploi). Cette mesure devrait permettre, a-t-elle déclaré, d'amener à cet horizon, au 1^{er} janvier prochain, le personnel qui n'y était pas encore (agents en 2/4, employés, ingénieurs et cadres) en précisant que la perte de salaires résultant de cette réduction de travail serait compensée à 50 %.

Dès le lendemain de cette réunion, la C.F.D.T. (majoritaire dans l'entreprise) et la C.G.T., qui n'ont donné aucun accord de principe, ont fait connaître leurs positions.

Pour la C.F.D.T., « il est clair que Michelin veut procéder à trois mille suppressions d'emplois par le biais des préretraites à cinquante-six ans sans qu'il soit question pour lui d'ouvrir la moindre négociation sur les contrats de solidarité et la création d'emplois ». C'est donc un contrat de solidarité que réclame la C.F.D.T.

La C.G.T., pour sa part, souligne elle aussi avec vigueur que la signature d'un contrat de solidarité est une nécessité économique, et souhaite que soient publiquement examinés les comptes de la firme. Elle considère en effet que certaines données lui échappent et demande qu'une étude tripartite (pouvoirs publics, direction Michelin, centrales syndicales) soit effectuée rapidement afin de connaître exactement l'état du marché. Elle a de fait refusé les propositions de la direction.

Il reste donc à savoir quelle sera l'attitude de la Manufacture qui, pour l'heure, entend toujours déposer son dossier avant la fin de l'année sur le bureau du ministère du travail.

JEAN-PIERRE ROUGER.

(1) Les organisations syndicales représentées chez Michelin sont la C.F.D.T., la C.G.T., la C.F.T.C., F.O. et l'Union du personnel Michelin.

Les Diplômes Nationaux de 3^e Cycle de l'IAE

- à finalité professionnelle
- organisés à temps plein pour les demandeurs d'emploi
- « la Réflexion sur l'Action »

D.E.S.S. « Contrôle de Gestion et Audit »

- Forme des Contrôleurs de Gestion, Contrôleurs Budgétaires, Cadres des services de planification, Auditeurs.
- S'adresse aux cadres en reconversion, titulaires d'un Diplôme National de 2^e cycle.
- Inscriptions : du 15 Juin au 30 Septembre 1982.
- Enseignements : de Novembre 1982 à Juillet 1983.
- Renseignements : Patricia BORGES et Béatrice FLOCH 557.28.41

Université Paris 1 - Panthéon Sorbonne
INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES
162, rue Saint Charles 75740 PARIS Cedex 15

DROIT SOCIAL

Directeur J.-J. Dupeyroux

8^e COLLOQUE

1^{er} et 2 octobre 1982

Un nouveau droit du travail ?

AUROUX BARRRE DELORS

Renseignements : 325.15.25 / 329.21.40 postes 445 et 538 / 634.10.30
DROIT SOCIAL : 3, rue Soufflot - 75005 PARIS

BREF

AUTOMOBILE

LES RESPONSABILITÉS DES GARAGISTES

Même non facilités, les garagistes ont une responsabilité de première importance. Ils sont responsables de la sécurité des véhicules qu'ils réparent. Ils sont responsables de la sécurité des véhicules qu'ils vendent. Ils sont responsables de la sécurité des véhicules qu'ils louent. Ils sont responsables de la sécurité des véhicules qu'ils assurent.

La Commission nationale de l'automobile a décidé de créer un Centre de documentation et de formation des garagistes. Ce centre sera chargé de collecter, de classer et de diffuser les informations relatives à la sécurité des véhicules.

Le Centre de documentation et de formation des garagistes sera installé à Paris, rue de la Harpe. Il sera ouvert à tous les garagistes, quelle que soit leur catégorie.

Le Centre de documentation et de formation des garagistes sera ouvert de 9 heures à 18 heures, du lundi au vendredi.

Le Centre de documentation et de formation des garagistes sera ouvert de 9 heures à 18 heures, du lundi au vendredi.

Le Centre de documentation et de formation des garagistes sera ouvert de 9 heures à 18 heures, du lundi au vendredi.

Le Centre de documentation et de formation des garagistes sera ouvert de 9 heures à 18 heures, du lundi au vendredi.

Le Centre de documentation et de formation des garagistes sera ouvert de 9 heures à 18 heures, du lundi au vendredi.

Le Centre de documentation et de formation des garagistes sera ouvert de 9 heures à 18 heures, du lundi au vendredi.

Le Centre de documentation et de formation des garagistes sera ouvert de 9 heures à 18 heures, du lundi au vendredi.

Le Centre de documentation et de formation des garagistes sera ouvert de 9 heures à 18 heures, du lundi au vendredi.

Le Centre de documentation et de formation des garagistes sera ouvert de 9 heures à 18 heures, du lundi au vendredi.

Le Centre de documentation et de formation des garagistes sera ouvert de 9 heures à 18 heures, du lundi au vendredi.

Le Centre de documentation et de formation des garagistes sera ouvert de 9 heures à 18 heures, du lundi au vendredi.

Le Centre de documentation et de formation des garagistes sera ouvert de 9 heures à 18 heures, du lundi au vendredi.

Le Centre de documentation et de formation des garagistes sera ouvert de 9 heures à 18 heures, du lundi au vendredi.

Le Centre de documentation et de formation des garagistes sera ouvert de 9 heures à 18 heures, du lundi au vendredi.

Le Centre de documentation et de formation des garagistes sera ouvert de 9 heures à 18 heures, du lundi au vendredi.

Le Centre de documentation et de formation des garagistes sera ouvert de 9 heures à 18 heures, du lundi au vendredi.

Le Centre de documentation et de formation des garagistes sera ouvert de 9 heures à 18 heures, du lundi au vendredi.

Le Centre de documentation et de formation des garagistes sera ouvert de 9 heures à 18 heures, du lundi au vendredi.

FAITS ET CHIFFRES ÉQUIPEMENT

Affaires

● M. Pierre Dauter, directeur général de l'agence Havas. — M. André Rousselet, P.D.G. de l'agence Havas et président d'Eurocom S.A. proposera au conseil d'administration, qui se réunira le 14 octobre de nommer M. Pierre Dauter directeur général de l'agence Havas. H.E.C. et diplômé expert comptable, M. Dauter était jusqu'au mois de juin dernier président du directeur d'Havas Conseil, dont il est devenu P.D.G. après la modification des statuts de cette société. Il était administrateur d'Eurocom.

Energie

● Le ministre du pétrole des États-Unis (E.A.U.), a appelé les pays de l'Organisation des pays exportateurs de pétrole (OPEP) à « geler » le prix de référence du pétrole jusqu'à la fin de 1982 afin de raviver la demande, écrit le dimanche 12 septembre la revue « Middle East Economic Survey ». Le tarif de 34 dollars par baril ne doit pas être réduit afin d'éviter le risque d'une guerre des prix, aurait déclaré le ministre lors d'un séminaire privé sur l'énergie, qui vient de se réunir à Oxford, en Angleterre, les ministres de l'OPEP avaient décidé en novembre dernier, à Genève, de « geler » le prix de référence jusqu'à la fin de 1982. — (Reuters.)

● La construction du gazoduc euro-sibérien. — Le gouvernement américain ne modifiera pas sa position sur le gazoduc euro-sibérien tant que la loi mariale n'aura pas été levée en Pologne, a souligné, le dimanche 12 septembre, M. William Brock, représentant spécial du président Reagan pour le commerce. M. Brock s'est aussi déclaré fermement opposé à l'octroi de crédits européens à l'Union soviétique. « De tels crédits, a-t-il dit, subventionnent l'armée et non pas le peuple soviétique ». Il a estimé enfin que les États-Unis et les pays d'Europe occidentale devraient réussir à définir dans les mois à venir une « approche commune » sur la question d'une restriction des liens commerciaux entre l'Est et l'Ouest. — (A.F.P.)

Étranger

● Le Mexique étend le contrôle des changes au peso. — Les mesures de contrôle des changes du Mexique seront dorénavant appliquées à sa propre monnaie, le peso. Les autorités mexicaines ont effet décidé que les sorties de pesos pour les Mexicains se rendant à l'étranger seraient soumises, et jusqu'au 31 décembre 1983, à une autorisation préalable d'exportation, au même titre que les devises étrangères, l'or et l'argent et les bijoux.

Les sorties seront limitées à 5 000 pesos (71 dollars) par personne. Pour les étrangers, le plafond limite a été fixé à 100 000 pesos (700 dollars). — (A.F.P.)

PORTUGAL

● La frontière du Portugal est toujours fermée aux produits espagnols. — Les exportations de produits espagnols vers le Portugal, bloquées en juillet par Lisbonne afin de lutter contre le déséquilibre des échanges commerciaux entre les deux pays, n'ont toujours pas repris, malgré les efforts de Madrid, a-t-on appris samedi 11 septembre d'une source proche du ministère espagnol de l'économie. Depuis cette date, les autorités portugaises refusent de délivrer des licences d'importation pour les produits espagnols. Les échanges hispano-portugais souffrent notamment de la forte dépréciation de l'escudo par rapport à la peseta. — (A.F.P.)

PAYS-BAS

● Augmentation du chômage aux Pays-Bas. — Le nombre de chômeurs néerlandais a atteint 554 300 fin août, contre 543 500 fin juillet (après corrections des variations saisonnières), soit 12,6 % de la population active. Le chiffre brut s'élevait à 564 300, en augmentation de 13 200 par rapport au mois précédent. — (A.F.P.)

Social

● L'allocation de rentrée scolaire, versée sous conditions de ressources, jusqu'à seize ans seulement, devrait passer de 250 F — niveau à la rentrée 1981 — à 265 F. Cette augmentation, proposée par le gouvernement, est jugée insuffisante par l'Union nationale des associations familiales, qui réclame 50 F au lieu des 15 F supplémentaires actuellement prévus.

● L'Agence nationale pour l'emploi (A.N.P.E.) vient de faire paraître une nouvelle édition du « Guide du demandeur d'emploi », destiné à faciliter la recherche d'un emploi dans ses diverses modalités. Cette publication sera remise systématiquement à tout demandeur d'emploi lors de son inscription à l'A.N.P.E. ou en mairie.

● La C.F.D.T. et la Sécurité sociale. — Dans un article de « Syndicalisme Hebdo », à paraître le 16 septembre, M. Robert Bono, secrétaire national de la C.F.D.T., adresse une mise en garde aux pouvoirs publics à propos de certaines hypothèses d'économies pour la Sécurité sociale : « Certaines rencontres ont une opposition résolue de la C.F.D.T. si elles se trouvaient confirmées. Oui à la recherche d'autres financements, oui à la rentabilité sociale du système, non à la régression sociale, non à la résurgence des inégalités et de l'assistance. » Ainsi pour M. Bono le projet de création d'un forfait hôtelier à l'hôpital, évoqué de nouveau par M. Bérégovoy le 12 septembre, « n'est pas en soi tolérable ». « Si l'on instaure des plafonds pour les exemptions, on retombe dans l'assistance. La diminution des remboursements et des prestations est à exclure pour les mêmes raisons. » « La rigueur, la rénovation et la lutte contre les inégalités doivent aller de pair », souligne le responsable cédétiste.

Plus de McDonald's en France ?

A la requête de la société américaine de restauration rapide McDonald's, le tribunal du comté de Cook à Chicago (Illinois), a enlevé sa licence d'exploitation à l'industriel français de la marque. Estimant que le groupement d'intérêt économique (G.I.E.) qui exploite les restaurants McDonald's de Paris et de sa région ne respectait pas les normes qualitatives très strictes du contrat de franchise, le juge a refusé de donner le feu vert au programme d'installation de nouveaux points de vente en France.

Le contrat, signé en 1972 par M. Joseph Dayan, prévoyait en effet l'implantation de plus de cent cinquante restaurants McDonald's dans la région parisienne d'ici à la fin du siècle, sous réserve du versement de royalties correspondant à 1 % des ventes réalisées. L'incertitude des perspectives offertes par le marché français expliquait ces conditions particulièrement avantageuses : McDonald's exige habituellement des royalties de 10 à 20 % de ses partenaires européens et américains.

Le groupe McDonald's, qui réalise un chiffre d'affaires supérieur à 4,5 millions de dollars au niveau mondial, a établi sa réputation sur des critères de propreté et de services typiquement américains. L'exploitant français de la marque n'aurait pas respecté les règles de fabrication du désormais célèbre Big Mac.

M. Dayan, qui s'apprête à ouvrir un quatorzième point de vente à Paris, estime, pour sa part, que McDonald's souhaite en fait exploiter directement un marché qui s'est révélé lucratif.

Demain, la Loire

Le barrage de Villers sur la Loire, en amont de Roanne, a été inauguré le 11 septembre (le Monde du 12-13 septembre). M. Jean Royer, député non inscrit, maire de Tours, président de l'Institut interdépartemental pour la protection des vils de Loire, organisme maître d'ouvrage du barrage, a demandé que l'Etat continue l'aménagement du fleuve, insistant pour que la construction d'un nouvel ouvrage soit inscrite au D.S. Plan.

M. Jean Auroux, ministre du travail, maître de Roanne, a indiqué qu'au départ, il avait été hostile au barrage parce que c'était « un projet de technocrates », mais qu'ensuite, le projet avait été « pris en main par les élus intéressés ».

M. Auroux a appelé de ses vœux la naissance « d'un grand projet Loire » capable de mobiliser la jeunesse. « L'esprit jacobin a fait son temps, a encore dit M. Auroux. Il faut apprendre à conjuguer dans notre pays planification et décentralisation qui sont à notre connaissance non seulement la réponse au vœu des Français mais les éléments nécessaires d'une démocratie moderne et responsable. » — (Corresp.)

Nîmes épure ses eaux

Après notre article intitulé « La France, ce pays où les eaux sales coulent à gros bouillons » (le Monde du 30 juin), la mairie de Nîmes s'est émue du fait que, sur la carte jointe à l'article, ses efforts de dépollution n'avaient pas été pris en compte. En effet, ce document était fondé sur des bilans établis en 1979 et 1980. Or, entre-temps, la Ville de Nîmes a déployé d'importants efforts techniques et financiers pour améliorer son réseau d'assainissement, sa station d'épuration et les performances de celle-ci.

C'est ainsi qu'entre 1979 et 1981 ses capacités d'épuration des eaux ont été passées de la consommation de 90 000 habitants à celle de 120 000 habitants. Pendant le même temps la pollution réellement éliminée est passée de celle de 48 000 à celle de 85 000 habitants. L'agglomération nîmoise compte environ 135 000 habitants, ce qui situe son taux de dépollution non à 25 % comme l'indiquait notre carte, mais à 63 %.

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

SOCIÉTÉS INTERBAIL, ACTIBAIL ET SICOMUR

Les conseils d'administration d'INTERBAIL, ACTIBAIL et SICOMUR, se sont réunis les 8 et 9 septembre 1982, en vue d'examiner un projet de rapprochement conduisant à la fusion-absorption par INTERBAIL d'ACTIBAIL et de SICOMUR.

Ce projet prend place après les actions de réorganisation et de développement entreprises depuis juillet 1979, chez ACTIBAIL et SICOMUR. Ces deux sociétés, dont le patrimoine de location simple est important, formeraient en s'unissant à INTERBAIL, une institution de crédit-bail immobilier dont le total de bilan serait de 2 300 000 000 de francs.

Les actionnaires des trois sociétés bénéficiaient, en outre, du fait même du regroupement, des effets d'économies de frais généraux, et leurs titres seraient éligibles à un large marché.

Les parties de fusion proposées aux actionnaires seraient de vingt actions ACTIBAIL ou SICOMUR pour treize actions INTERBAIL.

Cette information est donnée avant décision des organes statutaires et sous réserve de l'approbation des commissaires aux comptes et aux apports et de l'avis favorable des autorités publiques compétentes.

PRÉTABAIL-SICOMI

Le conseil d'administration de Prétabail-Sicom, dans sa séance du 9 septembre 1982, a examiné la situation provisoire de la société au 30 juin 1982. Le chiffre d'affaires, SCI comprises, du premier semestre a été de 155,3 millions de francs, en progression de 8,3 % par rapport à celui du premier semestre 1981.

Le bénéfice net est de 83,7 millions de francs, contre 67,7 millions de francs au 30 juin 1981 : il comprend pour environ 8,8 millions de francs de plus-values de cession (contre 1,2 million de francs) et est donc en augmentation, en excédant ses plus-values, de 12,6 %.

Pendant les huit premiers mois de l'année, dix-sept dossiers de crédit-bail ont été engagés pour un montant de 93 millions de francs.

DÉNONCIATION DE CAUTION

L'ASCOBATT, Association pour la caution par les banques et les assurances des entreprises de travail temporaire, 26, rue Vernet, à 75008 Paris, fait savoir que la garantie confiée depuis le 1^{er} juin 1982 par la compagnie Les assurances du crédit, à Compiègne, pour le compte de la Société Interfin P.M.I., 34, rue Beaubourg, 42000 Saint-Etienne, prendra fin dans un délai de deux jours suivant la présente publication.

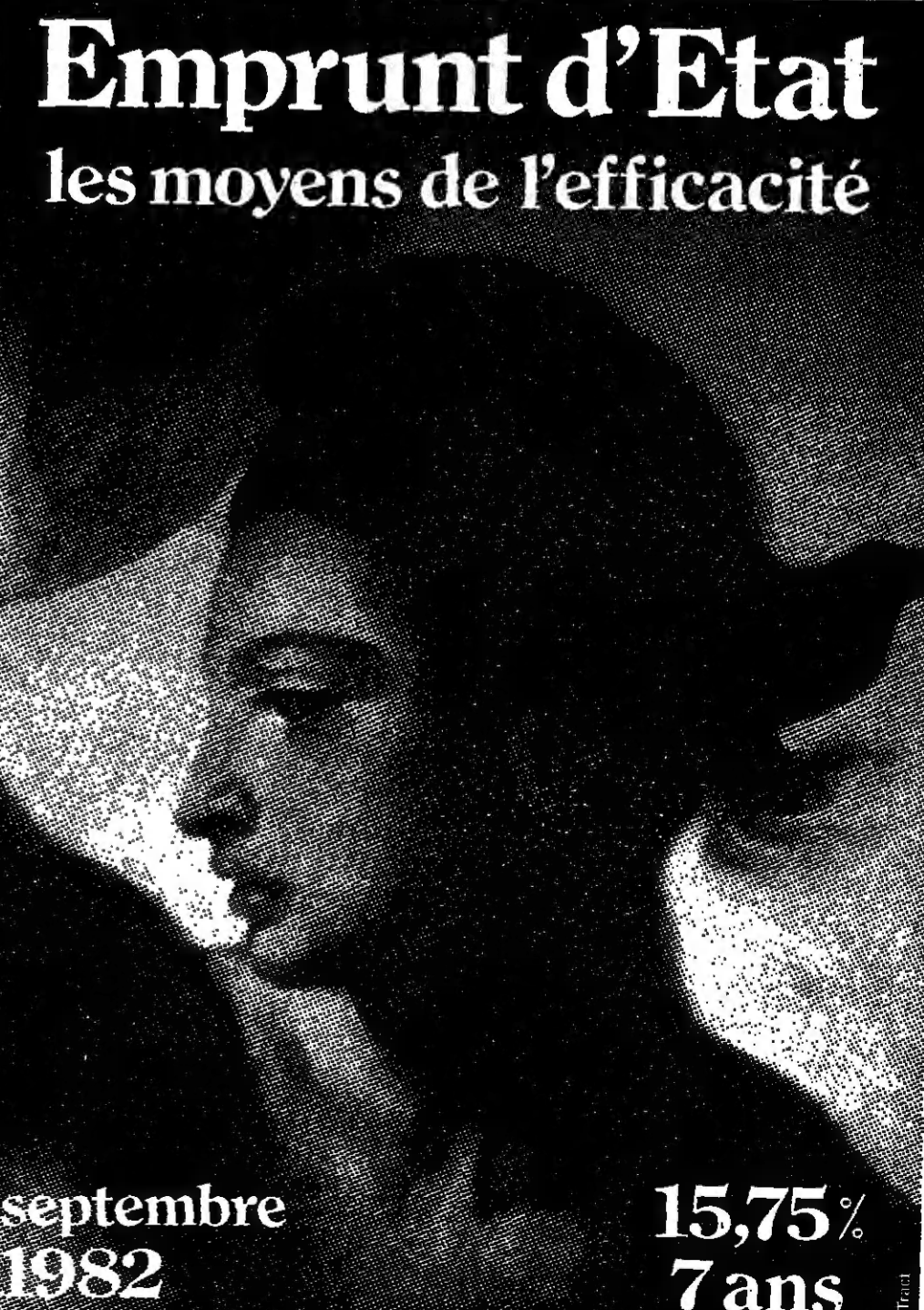
Copies Couleurs
ETRAVE 38, AV. DAUMESNIL
75012 PARIS - 347.21.32

Chaque lundi et mardi
Dans les annonces classées du Monde

Une nouvelle Rubrique
DIRECTIONS
Fonctions Nationales et Internationales

Emprunt d'Etat

les moyens de l'efficacité



septembre 1982

15,75%
7 ans

Une offre exceptionnelle!

PEUGEOT

Quelques

305 et 305 team

diesel

modèle 82, au prix de revient!

NEUBAUER

M. GÉRARD 821.60.21

Nos méthodes d'enseignement des langues ont fait leurs preuves

- Audit linguistique et assistance-conseil aux entreprises
- Formations en entreprises
- Stages individuels intensifs
- Formations inter-entreprises :
- Langue courante
- Langue des affaires
- Préparation aux examens des Chambres de Commerce étrangères
- Séminaires spécialisés :
- stages perfectionnement intensifs en anglais
- anglais pour ingénieurs et cadres
- entraînement à la conversation téléphonique en anglais
- comptabilité anglo-saxonne
- semaine germanique
- espagnol du commerce.

ÉCOLE SUPÉRIEURE DE COMMERCE DE PARIS

groupe escp

Centre de Formation Permanente
79, avenue de la République 75011 PARIS - Tél. 355.39.08 (p. 1234)

M. _____ Fonction _____

Entreprise _____ Tél. _____

Adresse _____

Souhaite recevoir une documentation sur les cours de langue du G.P.P.

Halte au Vol

- 1 serrure à 5 points
- IZIS - LAPERCHE ou PICARD
- Matériel GARANTI 5 ANS
- 1 blindage acier 15/10°
- 4 goudrons d'acier anti-dégondage
- renforcement du bâti bois par 1 cornière en acier
- 1 cornière anti-pince à l'extérieur sur le pourtour de la porte

3.350 F TTC

Pose et dépl. compris

PARIS-BANLIEUE

Société PARIS PROTECTION

(1 seule adresse)

55, av. de la Motte Picquet 75015 PARIS

566.65.20

CREDIT GRATUIT 4 Vers ts.

سكرا من الاموال

